

Welkom bij Pensioenkring 2 vanuit je (oud) werkgever Sanoma B.V. In dit overzicht lees je wat je wel en niet krijgt in je pensioenregeling als je (oud) deelnemer bent. Dit overzicht bevat geen persoonlijke informatie over je pensioen. Die vind je wel op www.stappensioen.nl/mijnpensioen en www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wat vind je in dit overzicht?

Je leest kort de belangrijkste informatie over je pensioenregeling. Op www.stappensioen.nl/mijnpensioen vind je juridische en beleidsmatige informatie over de pensioenregeling. Bijvoorbeeld het pensioenreglement en het beleggingsbeleid van Pensioenkring 2. Je moet wel eerst inloggen met je DigiD.

Je kunt deze documenten ook opvragen bij de Pensioendesk via (050) 582 79 35. Of stuur een e-mail naar pensioenkring2@stappensioen.nl.

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ga je met pensioen? Dan ontvang je van ons een levenslang ouderdomspensioen. Dat ontvang je vanaf de maand waarin je 68 jaar wordt. Bij Sanoma ontvang je dit vanaf de maand waarin je 67 jaar wordt.



Overlijdt je? Dan krijgt jouw partner mogelijk partnerpensioen en krijgen jouw kinderen mogelijk wezenpensioen. Daarnaast kan er voor jou een Anw-hiaatpensioen verzekerd zijn. In de 'Kerngegevens van jouw pensioenregeling' lees je of dit voor jou geldt.



Word je arbeidsongeschikt? Dan gaat jouw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar jij en je werkgever betalen dan geen premie meer.



In het reglement lees je wat je precies in jouw pensioenregeling krijgt. Bekijk het reglement door in te loggen op www.stappensioen.nl/mijnpensioen of vraag het op bij onze Pensioendesk.

Hoe bouw je pensioen op?



Jouw werkgever betaalt de pensioenpremie aan ons. Mogelijk betaal je een eigen bijdrage. Als je een eigen bijdrage betaalt, houdt je werkgever deze in op je bruto salaris.



Je bouwt ieder jaar een stukje van je pensioen op. Het pensioen dat je zo opbouwt is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf jouw pensioendatum ontvang je dit pensioen zolang je leeft.



Je bouwt jaarlijks over een deel van je bruto loon pensioen op. Dat doe je niet over je hele loon. Het deel van jouw loon waarover je geen pensioen opbouwt, is de franchise. In de 'Kerngegevens van jouw pensioenregeling' lees je de concrete

getallen van jouw pensioenregeling. Je vindt deze gegevens in laag 3 van dit Pensioen 123.

Welke keuzes heb je zelf?



Wil je een deel van jouw partnerpensioen omzetten voor extra ouderdomspensioen? Dat is mogelijk.



Wil je een deel van je ouderdomspensioen omzetten in partnerpensioen voor jouw partner? Dat is op twee momenten mogelijk: als je uit dienst of als je met pensioen gaat.



Wil je beginnen met een hoger, en daarna een lager pensioen? Dat kan als je volledig met pensioen gaat.



Wil je (gedeeltelijk) eerder met pensioen gaan? Dat is mogelijk. Je kunt tot maximaal vijf jaar voordat je AOW gaat ontvangen met pensioen. Wil je liever (gedeeltelijk) later met pensioen? Dat is ook mogelijk. Je kunt maximaal vijf jaar nadat je AOW is ingegaan met pensioen. Eerder of later met pensioen? Bespreek dit vooraf met je werkgever!

Let op! Bij Sanoma kun je vanaf 60 jaar met vervroegd pensioen.



Verander je van baan? Je kunt jouw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder.

Hoe zeker is jouw pensioen?



De hoogte van je pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij je pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. De pensioenkring heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

Onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad kunnen gevolgen hebben voor jouw pensioen.



Onze ambitie is jouw pensioen elk jaar te verhogen. Zo'n verhoging van je pensioen heet indexatie of toeslagverlening. Wij kunnen jouw pensioen alleen verhogen als de financiële situatie van Pensioenkring 2 goed genoeg is en het bestuur besluit om toeslag te verlenen.



Als we een tekort hebben, nemen we – indien nodig – één of meer van deze maatregelen:

- Jouw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
- Jouw premie gaat omhoog.
- In het uiterste geval verlagen we je pensioen.

In de afgelopen vijf jaar zijn de pensioenen niet verlaagd.

Welke kosten maken wij?



Stap maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je van baan verandert, kun je je eerder opgebouwde pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder.



Als je gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Bekijk goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.



Als je gaat scheiden of bij een beëindiging van je geregistreerd partnerschap of samenwonen. Bekijk dan goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.



Geef een verhuizing naar het buitenland door aan de gemeente. Heb je je nieuwe adres doorgegeven? Dan ontvangen wij jouw buitenlandse adres automatisch via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Bekijk ook goed wat de gevolgen zijn voor jouw AOW.



Als je werkloos wordt. Dit hoeft je niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.



Als je arbeidsongeschikt wordt. Je hoeft dit niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.



Heb je nog vragen of wil je gebruik maken van een keuzemogelijkheid? Neem dan contact op met onze Pensioendesck, telefoon (050) 582 79 35. Of stuur een e-mail naar pensioenkring2@stappensioen.nl.