

Versie juli 2024

Pensioenreglement van de Collectiviteitkring Astellas

Inhoud

1	DEFINITIES EN TOELICHTINGEN	4
2	PENSIOENREGELING EN UITVOERING	6
2.1	Deelnemerschap	6
2.2	Informatie	7
2.2.1	Informatieverstrekking algemeen	7
2.2.2	Informatie aan de Deelnemer	7
2.2.3	Informatie aan de Gewezen deelnemer	7
2.2.4	Informatie aan de Gewezen partner	8
2.2.5	Informatie aan de Pensioengerechtigde	8
2.2.6	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat	8
2.2.7	Informatie op verzoek	8
2.2.8	Informatieplicht van (Gewezen) deelnemer en Pensioengerechtigde	9
3	BEREKENINGSGRONDSLAGEN	10
3.1	Deelnemersjaren	10
3.2	Pensioengevend salaris	10
3.3	Franchise	10
3.4	Pensioengrondslag	11
3.5	Parttimefactor	11
4	SOORTEN PENSIOENEN	11
4.1	Algemeen	11
4.2	Toekomstige opbouw onder voorbehoud financiering	11
4.3	Ouderdomspensioen	11
4.4	Partnerpensioen	12
4.5	Wezenpensioen	12
4.6	Arbeidsongeschiktheidspensioen	13
5	TOESLAGEN EN KORTINGEN	13
5.1	Toeslagen	13
5.2	Kortingen	14
6	KEUZEMOGELIJKHEDEN	14
6.1	Verschuiving van de pensioendatum	14
6.2	Uitruil van partnerpensioen naar extra (hoger) ouderdomspensioen of omgekeerd	15
6.3	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen	16
6.4	Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden	16

7	ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....	16
7.1	Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid	16
8	BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES	17
8.1	Ouderschapsverlof en aanvullend geboorteverlof	17
8.2	<vervallen>.....	17
8.3	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap	17
8.4	Vrijwillige voortzetting pensioenopbouw	17
8.5	Waardeoverdracht	18
8.6	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen	18
8.7	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen	18
8.8	Afkoop van kleine pensioenen	19
8.9	Vervallen van heel kleine pensioenen.....	19
8.10	Waardeoverdracht klein pensioen.....	19
9	FINANCIËLE BEPALINGEN	20
9.1	Financiering van de pensioenregeling.....	20
9.2	Uitkering van de pensioenen	20
10	OVERIGE BEPALINGEN	21
10.1	Fiscale maximering.....	21
10.2	Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten	21
10.3	Wijzigingsvoorbehoud werkgever.....	21
10.4	Klachten of geschillen	22
10.5	Onvoorziene gevallen.....	22
10.6	Overgangsbepalingen.....	22
10.7	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen.....	22
	Bijlage 1	24
	Bijlage 2 Flexibiliseringsfactoren en afkoopfactoren	25

1 DEFINITIES EN TOELICHTINGEN

Naast de definities van artikel 1 van de statuten, die ook gelden voor dit pensioenreglement, wordt verstaan onder:

- 1.1 Pensioenfonds
De Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap, gevestigd te Den Haag.
- 1.2 Statuten
De Statuten van het Pensioenfonds.
- 1.3 Beleidsdekkingsgraad
De gemiddelde dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststellen.
- 1.4 Bestuur
Het Bestuur van het Pensioenfonds.
- 1.5 Collectiviteitkring
De op grond van, en overeenkomstig, de statuten afgebakende specifieke zelfstandige Collectiviteitkring voor de Werkgever.
- 1.6 Uitvoeringsovereenkomst
De overeenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst.
- 1.7 Werkgever
De vennootschap Astellas B.V. en Astellas Pharma Europe B.V., gevestigd te Leiden.
- 1.8 Werknemer
Degene die een arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever en op wie de in artikel 1 lid 20 bedoelde pensioenovereenkomst van toepassing is.
- 1.9 Deelnemer
De Werknemer of gewezen Werknemer die ingevolge dit reglement Pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds verwerft.
- 1.10 Deelnemersjaar
Een Deelnemersjaar is een jaar gedurende welke sprake is van deelnemerschap in de zin van artikel 2.1 van dit reglement.
- 1.11 Gewezen Deelnemer
De persoon van wie het deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioendatum of door overlijden en die aanspraak op pensioen heeft ten laste van het Pensioenfonds.
- 1.12 Pensioengerechtigde
Degene die uitkeringen ten laste van het Pensioenfonds geniet.
- 1.13 Partner
 - a) De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer is gehuwd vóór de pensioeningangsdatum dan wel de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer vóór de pensioeningangsdatum een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan;

- b) Indien de (gewezen) deelnemer niet is gehuwd of een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan, wordt op uitdrukkelijk verzoek van de (gewezen) deelnemer één ongehuwde man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer ongehuwd samenwoont door het bestuur als partner erkend indien:
 - De betreffende partner geen familie is van de (gewezen) deelnemer in de rechte lijn, en
 - De betreffende partner geen bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan met iemand anders, en
 - De (gewezen) deelnemer en diens partner een vóór de pensioeningangsdatum notarieel verleden samenlevingscontract aan het bestuur overleggen waaruit blijkt dat er sprake is van een duurzaam samenlevingsverband.

1.14 Gewezen Partner

De persoon die door scheiding of het einde van de gezamenlijke huishouding als Partner werd aangemerkt.

1.15 Beëindiging partnerrelatie

Beëindiging van het partnerschap door:

- a) echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of het aangaan van een andere, in lid 12 van dit artikel genoemde, vorm van partnerschap met dezelfde partner;
- b) beëindiging van het ongehuwde samenlevingsverband of het samenlevingscontract als bedoeld in lid 12 sub b van dit artikel, anders dan door het overlijden of het aangaan van een andere, in lid 12 van dit artikel genoemde, vorm van partnerschap met dezelfde partner.

De scheidingsdatum bij gehuwden en wettig geregistreerden is de inschrijvingsdatum van de Scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand.

Het einde van de gezamenlijke huishouding moet binnen 2 jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de (gewezen) Partners aan het Pensioenfonds worden gemeld. Bij de melding moet een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere partner of aan de notaris worden overlegd waarmee de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd. Als datum voor het einde van de gezamenlijke huishouding wordt aangemerkt de datum van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens de Basisregistratie Personen (BRP) de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

1.16 Kind

- a) het Kind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen) Deelnemer, dat tot deze (Gewezen) Deelnemer in familierechtelijke betrekking staat;
- b) het stief- en pleegkind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen) Deelnemer, jegens wie, blijkens een rechterlijke uitspraak of authentieke akte, tijdens hun minderjarigheid de (gewezen) deelnemer onderhoudsplichtig was;
- c) kinderen van de in lid 12 van dit artikel bedoelde partner ten behoeve van wie de (gewezen) deelnemer of de in lid 12 bedoelde partner recht heeft op kinderbijslag krachtens de Algemene Kinderbijslagwet;
- d) de hier genoemde kinderen tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar, indien zij de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden.

Het bestuur kan besluiten, voor zover dat op basis van fiscale regelgeving mogelijk is, om kinderen van de partner, zoals bedoeld in lid 12 van dit artikel van een (gewezen) deelnemer, die vóór de pensioeningangsdatum deze hoedanigheid hebben verkregen en ten behoeve van wie geen recht op kinderbijslag bestaat krachtens de Algemene Kinderbijslagwet, als kinderen in de zin van dit reglement te beschouwen.

- 1.17 Nabestaande
De (Gewezen) Partner die of het Kind dat na overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde jegens het Pensioenfonds recht heeft op een (bijzonder) partnerpensioen respectievelijk op een wezenpensioen.
- 1.18 Pensioen
Ouderdoms-, (bijzonder) partner-, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van dit reglement.
- 1.19 Pensioenaanspraak
Het recht op een nog niet ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.
- 1.20 Pensioenrecht
Het recht op een ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.
- 1.21 Pensioenovereenkomst
Hetgeen tussen de werkgever en zijn werknemers is overeengekomen betreffende pensioen tot een maximum pensioengevend salaris, zoals beschreven in de cao van de werkgever en is opgenomen in het pensioenreglement.
- 1.22 Loonsom
Totale som aan lonen binnen de onderneming berekend als 13,96 maandsalarissen plus in enig jaar uitgekeerde (variabele) ploegentoeslag vermeerderd met bijbehorende vakantietoeslag.
- 1.23 Pensioenrichtdatum
De dag waarop de (Gewezen) Deelnemer 68 jaar wordt.
- 1.24 Pensioendatum
De dag waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. Indien de gepensioneerde niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum gelijk aan de pensioenrichtdatum. Indien de gepensioneerde heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioendatum de dag waarop het vervroegde of uitgestelde pensioen ingaat, volgens de regels van artikel 6.1.
- 1.25 Franchise
De franchise is dat gedeelte van het inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd omdat de AOW-uitkering in zoverre in inkomen voorziet.

2 PENSIOENREGELING EN UITVOERING

2.1 Deelnemerschap

- 1. Het deelnemerschap vangt aan:
 - a. op 1 januari 2015 indien de Werknemer op dat moment in dienst is van de Werkgever en onder de werking van de pensioenovereenkomst als bedoeld in artikel 1 lid 20 van dit reglement valt;
 - b. bij indiensttreding na 1 januari 2015, vanaf het moment dat de pensioenovereenkomst van toepassing is op de betreffende deelnemer.
- 2. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de Pensioendatum, maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum;
 - b. bij overlijden van de Deelnemer;

Geldend per 1 juli 2024

- c. bij uitdiensttreding voordat het Pensioen ingaat tenzij er voortzetting van het deelnemerschap plaatsvindt;
- d. bij het eindigen van de voortzetting van het deelnemerschap.

2.2 Informatie

Informatieverstrekking algemeen

1. Het Pensioenfonds heeft een website waarop informatie te vinden is over de pensioenregeling en de financiële situatie van het Pensioenfonds. Verder heeft het Pensioenfonds op de website documenten beschikbaar gesteld zoals het jaarverslag, verklaring beleggingsbeginselen, herstelplan en het pensioenreglement.
2. De informatie van het Pensioenfonds is correct, duidelijk en evenwichtig en wordt tijdig verstrekt of beschikbaar gesteld.
3. Het pensioenfonds verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk.
4. Indien het Pensioenfonds voornemens is de informatie elektronisch te verstrekken, worden de (Gewezen) Deelnemer, Gewezen partner en Pensioengerechtigde hierover schriftelijk geïnformeerd.
5. Een (Gewezen) deelnemer, Gewezen Partner of pensioengerechtigde die bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking ontvangt de informatie schriftelijk.
6. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het Pensioenfonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het Pensioenfonds navraag bij de Basisregistratie personen. De hiermee gepaard gaande kosten kan het Pensioenfonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
7. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner geen bezwaar heeft gemaakt tegen elektronische verstrekking van informatie en het bij het Pensioenfonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het Pensioenfonds de informatie schriftelijk.

Informatie aan de Deelnemer

1. De Werkgever zorgt ervoor dat het Pensioenfonds wordt geïnformeerd over het sluiten van de pensioenovereenkomst en de start van verwerving van pensioenaanspraken. Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer bij het begin van het deelnemerschap, maar uiterlijk binnen drie maanden na de start van het verwerven van pensioenaanspraken, over de inhoud van de pensioenregeling en overige zaken die voor de Deelnemer van belang zijn. Van de nadien in de pensioenregeling doorgevoerde wijzigingen wordt de Deelnemer ook binnen drie maanden na die wijziging geïnformeerd.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer jaarlijks een opgave van de opgebouwde aanspraken, de fiscale waardeangroei alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken, informatie over een variabele uitkering, de reglementaire pensioenleeftijd, de werkgeverspremie en werknemerspremie, informatie over garanties, het land waar het pensioen is ondergebracht, de toezichthouder waar het pensioen onder valt en over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave van opgebouwde aanspraken alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken en informatie die voor de Deelnemer in het kader van de beëindiging relevant is. Indien van toepassing wordt informatie verstrekt over het functioneren van het Pensioenfonds.

Informatie aan de Gewezen deelnemer

1. Het Pensioenfonds stelt de Gewezen Deelnemer jaarlijks op de website een opgave ter beschikking van de opgebouwde aanspraken, de te bereiken aanspraken, alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken, een variabele uitkering, de reglementaire pensioenleeftijd, informatie over garanties, het land waar het pensioen is ondergebracht, de toezichthouder waar het pensioen onder valt, de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf en, voor zover van toepassing, informatie over de ingehouden kosten.

Verder informeert het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer over een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer ten minste een keer in de vijf jaar de hiervoor bedoelde opgave, informatie en wijzigingen.

2. Indienerschikking van Pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 6 lid 1 volgens de fiscale wet- en regelgeving mogelijk is, verstrekt het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer bij de in lid 1 bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de Gewezen Deelnemer zijn keuze kan aangeven. Indien de Gewezen Deelnemer van zijn keuzerecht gebruik maakt dient het door hem ingevulde en ondertekende keuzeformulier uiterlijk 3 maanden voor de (vervroegde) pensioendatum dan wel binnen 3 maanden nadat zijn dienstverband is beëindigd te worden teruggestuurd. Na ontvangst van het keuzeformulier verstrekt het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden een aangepaste opgave van de hoogte van zijn premievrije Pensioenaanspraken. Indien de (gewezen) deelnemer met een partner als bedoeld in artikel 1 lid 12 van dit reglement gebruik maakt van het uitruilrecht, dient het formulier mede door diens partner ondertekend te worden.

Informatie aan de Gewezen partner

1. Het Pensioenfonds verstrekt aan degene die Gewezen Partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken;
 - c. informatie die voor de Gewezen Partner specifiek van belang is.
2. Iedere vijf jaar verstrekt het Pensioenfonds aan de Gewezen Partner een opgave van het bijzonder partnerpensioen, informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken. Verder informeert het Pensioenfonds de Gewezen Partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Informatie aan de Pensioengerechtigde

1. Het Pensioenfonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt en vervolgens jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen;
 - c. informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken en rechten;
 - d. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is;
 - e. informatie over garanties;
 - f. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht; en
 - g. informatie over de toezichthouder waar het pensioen onder valt.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de pensioengerechtigde een jaaropgave met daarin vermeld de hoogte van de in dat kalenderjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat kalenderjaar. Verder informeert het Pensioenfonds de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het Pensioenfonds verstrekt (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. De verstrekte informatie is ten minste gelijk aan de informatie die wordt verstrekt aan (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die in Nederland blijven.

Informatie op verzoek

1. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer en de Pensioengerechtigde op verzoek:

- a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraken, te bereiken aanspraken of pensioenrecht. Voor zover het ouderdomspensioen betreft, worden deze gegevens weergegeven op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
 - b. informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van de onder a. genoemde scenario's;
 - c. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
 - d. informatie die specifiek voor hem relevant is; en
 - e. documenten van het Pensioenfonds.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Partner op verzoek de informatie die is beschreven in artikel 2.2.4.
 3. Het Pensioenfonds verstrekt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde aan wie de informatie elektronisch wordt verstrekt, op verzoek een papieren afschrift van de informatie.
 4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van informatie. Dit geldt niet voor het opvragen van het pensioenreglement, informatie over beleggingen en uitruil van aanspraken.

Informatieplicht van (Gewezen) deelnemer en Pensioengerechtigde

De (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde zijn verplicht het Pensioenfonds in kennis te stellen van voor het Pensioenfonds van belang zijnde gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit pensioenreglement. Bij de van belang zijnde gegevens moet bijvoorbeeld gedacht worden aan wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezinssamenstelling, het adres en de mate van Arbeidsongeschiktheid indien deze vóór 1 januari 2017 is ontstaan en vervolgens een periode van 24 maanden is verstreken waarbij de arbeidsongeschiktheid na deze periode van 24 maanden nog bestaat.

Bij gebreke daarvan is hij/zij jegens het Pensioenfonds aansprakelijk voor eventueel voor het Pensioenfonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.

1. Indien een (Gewezen) Deelnemer ingevolge artikel 6.1 eerder dan de Pensioenrichtdatum met Pensioen wenst te gaan, dient hij dit vanaf een jaar doch ten minste zes maanden vóór de gewenste Pensioendatum respectievelijk de Pensioenrichtdatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
2. Indien een (Gewezen) Deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid tot variatie in de pensioenuitkering als bedoeld in artikel 6.3, dient hij dit vanaf een jaar doch ten minste zes maanden vóór de Pensioendatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
3.
 - a. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer ten minste drie maanden vóór de Pensioendatum een opgave van de hoogte van de Pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening.
 - b. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer bij de in onderdeel a bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil partnerpensioen in hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen en over het keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de (Gewezen) Deelnemer zijn keuze kan aangeven ten aanzien van:
 - o het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen ten einde zijn ouderdomspensioen te verhogen; of
 - o het gedeeltelijk afstand doen van zijn ouderdomspensioen ten einde het partnerpensioen te verhogen.
 - c. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de onder b beschreven keuzemogelijkheden dient het ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd. Indien wordt gekozen voor het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen, dient het keuzeformulier zowel door de (Gewezen) Deelnemer als door de Partner te worden ondertekend.

Indien hij geen Partner heeft die jegens het Pensioenfonds rechten kan doen gelden, dient hij dit op het keuzeformulier aan te geven en het formulier te ondertekenen.

4. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroeging en/of variëren in de hoogte van de uitkering als bedoeld in artikel 6.3, verstrekt het Pensioenfonds hem ten minste één maand voor de Pensioendatum een verklaring met een voorlopige opgave van de herrekende Pensioenaanspraken.
De (Gewezen) Deelnemer dient de verklaring te ondertekenen en voor Pensioendatum aan het Pensioenfonds terug te sturen.
5. Indien het Pensioenfonds de mededeling als bedoeld in de leden 1 en 2, het keuzeformulier als bedoeld in lid 3 onderdeel c en de verklaring als bedoeld in lid 4 niet binnen een maand na ontvangst heeft afgehandeld, ontvangt de (Gewezen) Deelnemer vóór het verstrijken van deze periode een ontvangstbevestiging.

3 BEREKENINGSGRONDSLAGEN

3.1 Deelnemersjaren

Deelnemersjaren zijn de jaren die liggen tussen 1 januari 2015 of de latere datum van aanvang deelname en de pensioendatum. Deze jaren worden verhoogd met de extra deelnemersjaren die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht worden verkregen. De bereikte deelnemersjaren uit de basispensioenreglementen van de voormalige Stichting Pensioenfonds Astellas die golden bij aanvang deelnemerschap tot 1 januari 2015 worden meegeteld als deelnemersjaren.

3.2 Pensioengevend salaris

1. Het pensioengevend salaris is 12 maal het bruto maandsalaris van de deelnemers, zoals vastgesteld op de datum van aanvang deelname en vervolgens op 1 januari van ieder kalenderjaar, vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag, alsmede in enig kalenderjaar aan de deelnemer uitgekeerde (variabele) ploegentoeslag, vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag.
2. Het pensioengevend salaris is gemaximeerd. Per 1 januari 2024 is het pensioengevend salaris gemaximeerd tot € 137.800,-. De grens van € 137.800,- wordt op basis van de wet jaarlijks verhoogd volgens de contractloonontwikkelingscorrectie (dit is de mate waarin het wettelijk minimumloon in een kalenderjaar is gestegen) zoals gedefinieerd in de Wet Inkomstenbelasting 2001.

3.3 Franchise

De hoogte van de franchise is door het bestuur vastgesteld. Per 1 januari 2024 is deze gelijk aan € 18.799,- per jaar. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari herzien. Dit gebeurt door aanpassing gerelateerd aan de ontwikkeling van de AOW-uitkering voor gehuwden en afgerond op een hele euro. De franchise in enig jaar bedraagt nooit minder dan het minimumbedrag zoals omschreven in artikel 18a lid 7a van de Wet op de loonbelasting 1964.

3.4 Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de pensioengrondslag is het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.
2. De pensioengrondslag wordt bij opname in de pensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld.

3.5 Parttimefactor

1. De parttimefactor is de verhouding tussen het overeengekomen aantal uren van de Deelnemer per week en het fulltime aantal uren per week bij de Werkgever.
2. Als een deelnemer parttime werkt, wordt daarmee als volgt rekening gehouden:
 - a) de pensioengrondslag wordt op fulltimebasis vastgesteld;
 - b) ieder deelnemersjaar waarin parttime is gewerkt wordt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige deelnemersjaren wordt in dit verband aangenomen dat het laatste parttimepercentage tot de pensioendatum gelijk blijft.
3. Een wijziging van de parttimefactor in de loop van een jaar – waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van parttimewerk – heeft gevolg voor de pensioenberekening vanaf de wijzigingsdatum.
4. Voor de berekening van partner- en wezenpensioen bij overlijden van een Deelnemer wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de in de maand van overlijden van de Deelnemer geldende parttimefactor van kracht zou blijven tot de Pensioenrichtdatum.
5. De deelnemersbijdrage wordt voor een Deelnemer die in deeltijd werkt berekend door de Pensioengrondslag te berekenen die zou gelden als de Deelnemer een fulltime dienstverband zou hebben bij de Werkgever. De Deelnemersbijdrage wordt vervolgens vermenigvuldigd met de parttimefactor.

4 SOORTEN PENSIOENEN

4.1 Algemeen

Deze pensioenregeling heeft het karakter van een voorwaardelijke uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Streven is pensioenverwerving op basis van een middelloonstelsel.

4.2 Toekomstige opbouw onder voorbehoud financiering

1. In aanvulling op het bepaalde in 4.1 betreft de pensioenregeling een Collectieve Defined Contribution (CDC) regeling. De CDC-regeling streeft naar een pensioen zoals bepaald in de artikelen 4.3 tot en met 4.6 met dien verstande dat:
 - a. wanneer de premie die in het kader van de CDC-regeling is afgesproken niet langer toereikend is om de beoogde pensioenregeling te financieren, de pensioenregeling navenant het opbouwpercentage voor de opbouw van toekomstige pensioenaanspraken (ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen) wordt verlaagd, waarbij de eventuele middelen in het premiedepot in aanmerking worden genomen en de premie wordt niet verhoogd. Een en ander conform het bepaalde in artikel 9 van dit pensioenreglement;
 - b. wanneer de dekkingsgraad van het Pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, deze niet wordt verleend;
 De pensioenregeling is daarom gebaseerd op een vaste premie zoals in de uitvoeringsovereenkomst beschreven.

4.3 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum of, als voor een eerdere of latere pensioendatum is gekozen, op deze eerdere of latere datum.
2. Het ouderdomspensioen wordt uitbetaald tot en met het einde van de betreffende maand van het overlijden van de gepensioneerde.
3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het ouderdomspensioen opgebouwd. Dit jaarlijks op te bouwen pensioen bedraagt, met inachtneming van hetgeen is bepaald in artikel 4.2, voor

ieder deelnemersjaar vanaf 1 januari 2024 1,875% van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar. Het in totaal opgebouwde ouderdomspensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemersjaren opgebouwde ouderdomspensioen, inclusief verleende toeslagen en minus eventueel toegepaste kortingen.

Een overzicht van het feitelijke opbouwpercentage voor de kalenderjaren vanaf 1 januari 2024 is opgenomen in bijlage 1.

4. Het te bereiken ouderdomspensioen is het conform het vorige lid opgebouwde ouderdomspensioen, verhoogd met 1,875% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag met inachtneming van hetgeen is bepaald in artikel 4.2, vermenigvuldigd met het aantal toekomstige deelnemersjaren en indien van toepassing vermenigvuldigd met de laatst bekende parttimefactor voor de toekomstige jaren.

4.4 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer.
2. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met het einde van de betreffende maand van het overlijden van de partner.
3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het partnerpensioen opgebouwd. Dit jaarlijks op te bouwen pensioen bedraagt, met inachtneming van hetgeen is bepaald in artikel 4.2, voor ieder deelnemersjaar vanaf 1 januari 2024 1,3125% van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar. Een overzicht van het feitelijke opbouwpercentage voor de kalenderjaren vanaf 1 januari 2024 is opgenomen in bijlage 1.
4. Bij overlijden van een deelnemer wordt het opgebouwde partnerpensioen verhoogd met 1,3125% maal de pensioengrondslag maal de toekomstige dienstjaren alsof de deelnemer tot aan de pensioenrichtdatum in dienst zou zijn. Het bepaalde in artikel 4.2 en artikel 9.1 is hierbij niet van toepassing.
5. Indien en voor zover de partner van de deelnemer, de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, wordt het in het vorige lid genoemde partnerpensioen verhoogd met een bedrag ter grootte van 15% van het laatst vastgestelde pensioensalaris.
6. Bij huwelijk respectievelijk wettelijk geregistreerd partnerschap respectievelijk samenleving van een Gepensioneerde die op of na de Pensioendatum zijn aangevangen zal geen aanspraak op partnerpensioen worden toegekend.
7. Het partnerpensioen wordt alleen toegekend als de gerechtigde op dat partnerpensioen aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister kan aantonen dat hij/ zij op het tijdstip van overlijden de partner, als bedoeld in artikel 1 lid 12, van de pensioengerechtigde of de (gewezen) Deelnemer was.
8. Bij beëindiging van de deelneming aan het Pensioenfonds blijven de reeds opgebouwde aanspraken behouden.

4.5 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat voor ieder kind in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer.
2. Het wordt uitgekeerd tot de dag waarop het kind de 18^e verjaardag bereikt.
3. Als het kind studeert of invalide is, loopt de uitkering van het wezenpensioen uiterlijk door tot de dag waarop het kind de 27^e verjaardag bereikt.
4. Als het kind eerder overlijdt, ophoudt met studeren of niet meer invalide is, loopt de uitkering door tot het einde van de betreffende maand. Van een studerend kind is sprake als:
 - een kind ingeschreven is bij een school of instelling die volledig dagonderwijs verzorgt. Aan volledig dagonderwijs wordt gelijkgesteld, een bij wet geregelde combinatie van leren en werken die ook een volledige dag beslaat; en
 - een kind de school of instelling geregeld bezoekt.Een invalide kind is een kind dat van overheidswege recht heeft op een uitkering ten gevolge van arbeidsongeschiktheid, langdurige ziekte of handicap.
5. Voornoemde voorwaarden zijn van overeenkomstige toepassing indien het kind in het buitenland studeert.
6. Het wezenpensioen bedraagt per kind 20% van het partnerpensioen dat de deelnemer op de pensioendatum – bij ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap – zou gaan ontvangen, of het wezenpensioen waarop de gewezen deelnemer bij einde van het deelnemerschap recht heeft behouden.

Voor de vaststelling van het totale wezenpensioen worden maximaal vijf kinderen in aanmerking genomen.

7. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als de (gewezen) deelnemer overlijdt zonder een partner na te laten of op de dag waarop de partner overlijdt.

4.6 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Voor zover de arbeidsongeschiktheid in de zin van dit reglement is ontstaan voor 1 januari 2017 gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen in op de dag waarop de Deelnemer na 24 maanden volledige arbeidsongeschiktheid door de werkgever wordt ontslagen. Vanaf de datum van ontslag wordt een arbeidsongeschiktheidspensioen toegekend.
2. Voor die gevallen waarin de arbeidsongeschiktheid in de zin van dit reglement is ontstaan ná 31 december 2016 wordt geen arbeidsongeschiktheidspensioen toegekend.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen, zoals omschreven in lid 1 van dit artikel, bedraagt 80% van het bruto jaarinkomen verminderd met 70% van het van het dagloon afgeleide jaarloon dat ingevolge de WIA geldt voor de betrokken werknemer. Het bruto jaarinkomen is gelijk aan dertien maal het vaste maandsalaris, vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag, alsmede vermeerderd met de (variabele) ploegdiensttoeslag inclusief de daarbij behorende vakantietoeslag en 13^e maanduitkering, die is toegekend over het kalenderjaar voorafgaande aan het jaar waarin het dienstverband in verband met arbeidsongeschiktheid werd verbroken.
4. Op het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen vindt toeslagverlening plaats conform het bepaalde in artikel 5 (toeslagverlening).
5. De uitkering wordt beëindigd zodra geen sprake meer is van volledige arbeidsongeschiktheid volgens de dan geldende bepalingen van de WIA dan wel bij het bereiken van de pensioendatum, maar uiterlijk op de ingangsdatum van de AOW.

5 TOESLAGEN EN KORTINGEN

5.1 Toeslagen

1. Op de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemers en de op de pensioenrechten van pensioengerechtigden kan jaarlijks toeslag worden verleend van maximaal de ontwikkeling van de afgeleide prijsindex (cpi) van oktober van het voorgaande jaar ten opzichte van het jaar daarvoor, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Hierbij baseert het bestuur zich op de beleidsdekkingsgraad van de collectiviteitkring voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de toeslagverlening plaatsvindt. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Er is geen recht op toeslagverlening.
2. De toeslagverlening over de aanspraken van arbeidsongeschikten met een dienstverband wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening als omschreven in lid 1. De toeslagverlening over de aanspraken van arbeidsongeschikten, zoals omschreven in artikel 4.6, met een beëindigd dienstverband wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening als omschreven in lid 1.
3. De toeslagverlening over de aanspraken van gewezen partners wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening als omschreven in lid 1. De toeslagverlening over de aanspraken van gewezen partners van slapers en pensioengerechtigden wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening als omschreven in lid 1.
4. Het bestuur van het Pensioenfonds kan uitsluitend toeslag verlenen als:
 - de beleidsdekkingsgraad van de collectiviteitkring hoger is dan de gewogen ondergrens die jaarlijks wordt bepaald conform een vaste berekeningssystematiek, en
 - toeslagverlening naar verwachting ook in de toekomst mogelijk is.
5. Naast de in lid 1 bedoelde toeslagverlening kan er een separate reserve gevormd worden voor toeslagverlening uit de kostendekkende premie. Indien deze premie lager is dan de vaste premie zal het overschot worden gereserveerd in een premiedepot conform het bepaalde in artikel 9 lid 1. Als na de vastgelegde periode een overschot resteert in het premiedepot, dan wordt dat overschot aangewend ten behoeve van de pensioenen van de op dat moment actieve deelnemers, voor zover regelgeving dat toestaat.

6. Het Pensioenfonds behoudt zich het recht voor om de voorwaarden voor het toeslagenbeleid volgens de bepalingen uit de statuten en het pensioenreglement aan te passen. Een wijziging van het hierboven beschreven toeslagbeleid geldt voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden.
7. Het bestuur van het Pensioenfonds kan nadere regels stellen met betrekking tot toeslagverlening.

5.2 Kortingen

Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht binnen de collectiviteitskring zou worden verbroken, zal getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen, zonder de reeds verworven en de reeds ingegane aanspraken aan te tasten. Mocht zulks niet mogelijk zijn, dan kan het bestuur van het Pensioenfonds besluiten de verworven aanspraken en de ingegane pensioenen te verminderen met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.

6 KEUZEMOGELIJKHEDEN

6.1 Verschuiving van de pensioendatum

1. De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen zijn ouderdomspensioen eerder of later dan de Pensioenrichtdatum in te laten gaan, echter niet eerder dan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de 57-jarige leeftijd wordt bereikt en niet later dan de eerste dag van de maand waarin 5 jaar na het bereiken van de AOW-leeftijd van de betreffende deelnemer verstreken is.
2. Vervroeging kan alleen plaatsvinden naar een pensioendatum die ligt op de eerste dag van de maand. Indien vervroegd wordt naar een pensioendatum die 10 jaren voor de AOW-leeftijd ligt, dient de dienstbetrekking in verband met pensionering te worden beëindigd.
3. Bij vervroeging van de pensioendatum blijft het bij het ouderdomspensioen behorende partner- en/of wezenpensioen ongewijzigd.
4. Uitstel kan alleen plaatsvinden naar een pensioendatum die ligt op de eerste dag van een maand..
5. Voor degene die bij het bereiken van de pensioenrichtdatum nog deelnemer in de pensioenregeling is, vindt tijdens de uitstelperiode geen verdere opbouw van pensioenen plaats. Het levenslange partner- en wezenpensioen blijft in stand op basis van de pensioengrondslag die gold bij het bereiken van de pensioenrichtdatum.
6. Bij gedeeltelijke vervroeging wordt het deel van het ouderdomspensioen dat vervroegd tot uitkering komt verlaagd met de op dat moment geldende tarieven. De tarieven voor vervroeging zijn in de bijlage van dit reglement opgenomen. Het percentage deeltijdpensionering is voor de (gewezen) deelnemer die maximaal vijf jaar jonger is dan de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd het verschil tussen het aantal oude arbeidsuren (voor ingang deeltijdpensionering) en het met de (nieuwe) werkgever overeengekomen aantal nieuwe arbeidsuren. Voor de (gewezen) deelnemers die een leeftijd hebben die maximaal vijf jaar voor de AOW-leeftijd ligt van de betreffende (gewezen) deelnemer kan elk gewenst percentage deeltijdpensionering worden gekozen. De hoogte van het vervroegde deeltijd ouderdomspensioen is dan gelijk aan de tot de vervroegde pensioendatum opgebouwde pensioenaanspraken vermenigvuldigd met het percentage deeltijdpensionering. Bij gedeeltelijke vervroeging is het niet mogelijk voor het deel van het pensioen dat vervroegd ingaat te kiezen voor AOW-overbruggingspensioen als bedoeld in lid 11 en variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6.3.
7. Op de vervroegde pensioendatum moet tevens een keuze worden gemaakt voor de overige in dit hoofdstuk genoemde keuzemogelijkheden.
8. Een eenmaal ingegaan deeltijd ouderdomspensioen kan niet worden verhoogd of verlaagd in verband met een verdere vermindering respectievelijk vermeerdering van de arbeidsduur van de werknemer. Voor het deel dat de deelnemer, in overleg met de werkgever, gedeeltelijk blijft doorwerken, zal de deelnemer naar evenredigheid recht hebben op verdere pensioenopbouw tot maximaal de pensioenrichtdatum. Aan deze opbouw wordt toegevoegd het deel van de (tot de ingangsdatum van het deeltijdpensioen) opgebouwde pensioenaanspraken dat niet vervroegd tot uitkering komt. Op de latere pensioendatum van dit deel van de pensioenaanspraken heeft de deelnemer voor dit (nog niet ingegane)

deel van de pensioenaanspraken opnieuw de mogelijkheid om te kiezen voor de in dit hoofdstuk genoemde keuzemogelijkheden.

9. Degene die bij het bereiken van de pensioenrichtdatum nog deelnemer is in de pensioenregeling, moet bij uitstel van de pensioendatum het dienstverband in overleg met de werkgever voortzetten. Tijdens deze periode van deelname aan de pensioenregeling vindt geen opbouw plaats en is geen premie verschuldigd. Degene die bij het bereiken van de pensioenrichtdatum al gewezen deelnemer in de pensioenregeling is, moet bij uitstel van de pensioendatum een dienstverband hebben met een andere werkgever.
10. De (gewezen) deelnemer kan kiezen voor gedeeltelijke pensionering op de pensioenrichtdatum en uitstel van het andere deel van de pensioenuitkering indien en voor zover er sprake is van een dienstverband. Het percentage deeltijdpensionering is het verschil tussen het aantal oude arbeidsuren (vóór ingang deeltijdpensionering) en het met de (nieuwe) werkgever overeengekomen aantal nieuwe arbeidsuren. De hoogte van het deeltijd ouderdomspensioen is dan gelijk aan de tot de pensioenrichtdatum opgebouwde pensioenaanspraken vermenigvuldigd met het percentage deeltijdpensionering. Een eenmaal ingegaan deeltijd ouderdomspensioen kan niet worden verhoogd of verlaagd in verband met een verdere vermindering respectievelijk vermeerdering van de arbeidsduur van de werknemer. Het uitgestelde deel van het ouderdomspensioen zal tot uitkering komen uiterlijk bij het bereiken van de AOW-datum van de (gewezen) deelnemer vermeerderd met vijf jaren. Bij gedeeltelijke pensionering op de pensioenrichtdatum is het niet mogelijk voor het deel van het pensioen dat ingaat op de pensioenrichtdatum te kiezen voor variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6.3.
11. Bij vervroegde ingang van het ouderdomspensioen (pensionering vóór de pensioenrichtdatum) kan de (gewezen) deelnemer er voor kiezen om een deel van het levenslange vervroegd ingaande ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk ouderdomspensioen (AOW-overbruggingspensioen). Deze uitruilmogelijkheid kan alleen worden toegepast in combinatie met toepassing van vervroeging en hoog-laag keuze zoals aangegeven in dit artikel. Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de uitkering ingevolge de Algemene Ouderdomswet (AOW) ingaat dan wel bij eerder overlijden. De hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen mag niet uitgaan boven twee maal de AOW-uitkering voor een gehuwde waarvan de partner de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt ingevolge de AOW. De hiervoor bedoelde expiratedatum (einddatum) van het tijdelijk ouderdomspensioen wordt eenmalig vastgesteld op basis van de gegevens zoals geldend op de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdomspensioen. De tarieven voor omzetting van ouderdomspensioen in een tijdelijk ouderdomspensioen zijn opgenomen in de bijlage bij dit reglement. De omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in een tijdelijk ouderdomspensioen heeft geen consequenties voor de hoogte van het partner- en wezenpensioen.

6.2 Uitruil van partnerpensioen naar extra (hoger) ouderdomspensioen of omgekeerd

1. De (gewezen) deelnemer kan het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk op de pensioendatum uitrusten om het ouderdomspensioen te verhogen. De (gewezen) deelnemer met een partner heeft daarvoor de instemming nodig van de partner.
2. De (gewezen) deelnemer kan een gedeelte van het ouderdomspensioen bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap en op de pensioendatum uitrusten om het partnerpensioen te verhogen. Bij het herschikken van ouderdomspensioen ten behoeve van een hoger partnerpensioen geldt dat door de herschikking het partnerpensioen niet meer mag gaan bedragen dan 70% van ouderdomspensioen dat na uitruil resteert.
3. Er is geen uitruil mogelijk van het bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen waarop een gewezen partner recht heeft behouden.
4. Bij uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd wijzigt het wezenpensioen niet.
5. Uitruil kan niet plaatsvinden als het bedrag van de uit te ruilen pensioensoort lager is dan de grens waarbij afkoop van kleine pensioenen aan de orde is.
6. De tarieven voor uitruil zijn als bijlage bij dit pensioenreglement opgenomen. De uitruil van ouderdomspensioen en partnerpensioen onderling heeft geen consequenties voor de hoogte van het wezenpensioen.

6.3 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft eenmalig op de pensioendatum de keuze om vanaf de pensioendatum eerst een periode bepaald in jaren, maar van maximaal 10 jaar een hoog pensioen te ontvangen en daarna een lager pensioen te ontvangen of om vanaf de pensioendatum eerst een periode bepaald in jaren, maar van maximaal 10 jaar eerst een laag pensioen te ontvangen en later een hoger pensioen te ontvangen.
2. De eerste periode wordt bepaald in hele maanden, gerekend vanaf de gekozen pensioendatum.
3. De in lid 1 bedoelde variatie tussen de hoogste en laagste uitkering van het ouderdomspensioen is slechts toegestaan in de verhouding 100:75.
4. De keuze van het eerste lid heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen. Het partner- en wezenpensioen kan niet variabel worden uitgekeerd.
5. De (gewezen) Deelnemer geeft op een door het Pensioenfonds ter beschikking gesteld formulier aan indien gebruik wordt gemaakt van het recht op een variabele (hoog-laag) uitkering van het ouderdomspensioen en zo ja, voor welke periode.
6. De tarieven voor de verhoging en verlaging ten opzichte van het oorspronkelijke ouderdomspensioen zijn als bijlage opgenomen bij dit pensioenreglement. De keuze voor een variabele uitkering van het ouderdomspensioen heeft geen consequenties voor de hoogte van het partner- en wezenpensioen.

6.4 Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden

1. De vaststelling van het pensioen op basis van één of meer van de genoemde keuzemogelijkheden vindt plaats conform door het Bestuur vastgestelde rekenregels welke zijn vastgelegd in de bijlage van dit reglement. Uitgangspunt voor de rekenregels is de collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het Bestuur houdt zich het recht voor de rekenregels periodiek te herzien.
2. Indien sprake is van een conform artikel 8.7 vastgesteld recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde Partner, is
 - a. het eerder ingaan van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in het eerste en tweede lid, en
 - b. het variëren in de hoogte van de uitkering van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in artikel 6.3 van overeenkomstige toepassing op het recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen echtgenoot of gewezen geregistreerde Partner
3. De pensioenkeuzes moeten ten minste 6 maanden vóór de gewenste Pensioendatum bekend worden gemaakt aan de pensioenuitvoerder. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen vanaf de Pensioendatum niet meer ongedaan worden gemaakt.
4. Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 6.1, 6.2, 6.3 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:
 - a) Inkoop van kapitaal uit de Beschikbare Premiereregeling (DC)
 - b) – het ouderdomspensioen eerder of later dan de pensioendatum laten ingaan (art. 6.1 lid 1)
 - c) het ouderdomspensioen gedeeltelijk laten ingaan (art. 6.1 lid 11)
 - d) uitruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen en omgekeerd (art. 6.2);
 - e) variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen (art. 6.3)
 - f) ouderdomspensioen variëren teneinde te compenseren voor een nog niet ingegane AOW-uitkering (art. 6.1 lid 12)

7 ARBEIDSONGESCHIKTHEID

7.1 Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Indien de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer heeft, zal voortzetting van het deelnemerschap zonder premiebetaling plaatsvinden tot de pensioendatum, maar uiterlijk tot de datum waarop de WIA-uitkering of WAO-uitkering eindigt.
2. Het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. Op deze pensioengrondslag kunnen overeenkomstig het bepaalde in dit reglement toeslagen worden verleend.

3. Als de deelnemer na beëindiging van het dienstverband revalideert tot een mate van arbeidsongeschiktheid die lager dan 80% is en de beëindiging van het deelnemerschap niet het gevolg is van pensionering of overlijden vinden de bepalingen uit artikel 8.3 plaats inzake beëindiging van het deelnemerschap. Artikel 8.3 zal niet worden toegepast wanneer de door de beëindiging van de arbeidsongeschiktheid vrijgekomen arbeidscapaciteit weer wordt aangewend in dienst van de werkgever.

8 BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES

8.1 Ouderschapsverlof en aanvullend geboorteverlof

1. Indien een Deelnemer gebruik maakt van een regeling voor ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof, wordt gedurende de periode van ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof pensioen opgebouwd als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof gegaan. De financiering vindt plaats uit de afgedragen premie op basis van de afgesproken verdeling van werkgevers- en werknemerspercentages.
2. Indien de Deelnemer tijdens de periode van ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof komt te overlijden zal het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen, het wezenpensioen of de premievrije pensioenopbouw, voor een periode van maximaal 18 maanden worden vastgesteld als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof en/of aanvullend geboorteverlof gegaan.

8.2 <vervallen>

8.3 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

Als het deelnemerschap - anders dan door overlijden - eindigt vóór de pensioenrichtdatum, behoudt de gewezen deelnemer recht op het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen dat tot de datum van beëindiging is opgebouwd. Het pensioen dat tot de beëindigingsdatum is opgebouwd, is het pensioen dat berekend is op grond van de deelnemersjaren tot de dag van uit dienst treden.

8.4 Vrijwillige voortzetting pensioenopbouw

1. Indien het deelnemerschap eindigt door ontslag vóór het bereiken van de pensioenrichtdatum, kan het bestuur op verzoek van de gewezen deelnemer toestaan dat het deelnemerschap direct aansluitend vrijwillig wordt voortgezet voor een periode van maximaal drie jaar, met inachtneming van het daaromtrent bepaalde krachtens wet- en regelgeving.
2. Vrijwillige voortzetting kan niet plaats vinden in de periode van drie jaar voorafgaand aan de pensioenrichtdatum ingevolge dit reglement, tenzij door de gewezen deelnemer aannemelijk wordt gemaakt dat de arbeidsovereenkomst met de werkgever om medische redenen door de gewezen deelnemer is beëindigd.
3. Het verzoek tot vrijwillige voortzetting dient binnen negen maanden na de beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk bij het bestuur te zijn ingediend.
4. Het bestuur kan voorwaarden verbinden aan het inwilligen van het in dit artikel bedoelde verzoek.
5. Voor de deelnemer die het deelnemerschap vrijwillig voortzet geldt in afwijking van het bepaalde in artikel 9.1 dat de volledige bijdrage (zowel werkgevers- als werknemersgedeelte) is verschuldigd.
6. De vrijwillige voortzetting als bedoeld in lid 1 van dit artikel kan door de deelnemer of het bestuur worden beëindigd door een aangetekende schriftelijke mededeling dienaangaande aan het bestuur, c.q. de deelnemer. De beëindiging gaat, met inachtneming van een eventuele aangegeven datum van beëindiging, in met inachtneming van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de mededeling is ontvangen.

De voortzetting van de deelneming eindigt voorts:

- a) Indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
- b) Door overlijden van de deelnemer, met ingang van de datum van overlijden van de deelnemer;

c) Zodra de deelnemer de pensioendatum, maar uiterlijk de pensioenrichtdatum bereikt.

In geval van beëindiging van de vrijwillige voortzetting worden de verworven pensioenaanspraken vastgesteld conform artikel 8.3.

8.5 Waardeoverdracht

1. Bij opname in de pensioenregeling van de collectiviteitkring is het Pensioenfonds op verzoek van de deelnemer verplicht de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer in de collectiviteitkring. Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het Pensioenfonds de extra aanspraken op ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen. De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd.
2. Als de gewezen deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende werkgever, is het Pensioenfonds op verzoek van de gewezen deelnemer verplicht de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken over te dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever. Door de overdracht vervallen de aanspraken die op grond van dit reglement zijn verkregen.
3. Het Pensioenfonds past voor de bepaling van de overdrachtswaarde en dergelijke de wettelijke reken- en procedureregels toe.

8.6 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen

1. Bij beëindiging van de partnerrelatie behoudt de gewezen partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen ter grootte van het partnerpensioen, dat tot die datum is opgebouwd.
2. Bij beëindiging van de partnerrelatie van een gewezen deelnemer of pensioengerechtigde behoudt de gewezen partner een zodanig premie vrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen als de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde ten behoeve van de gewezen partner heeft verkregen bij het eindigen van zijn deelneming, mits de aanvang van de partnerrelatie heeft plaatsgevonden vóór de beëindiging van het deelnemerschap.
3. In geval van beëindiging van het huwelijk of geregistreerd partnerschap, als bedoeld in dit reglement, kan het bestuur, op verzoek van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en diens gewezen partner, besluiten mee te werken aan conversie van de pensioenrechten zoals bedoeld in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Hierbij dient te zijn voldaan aan de door deze Wet en eventueel door het bestuur gestelde eisen.
4. Na conversie verkrijgt de gewezen partner een eigen aanspraak op ouderdomspensioen en vervalt de ingevolge dat artikel bepaalde aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Op de eigen aanspraak van de gewezen partner kunnen overeenkomstig artikel 5.1 toeslagen worden verleend.
5. Het bestuur is bevoegd de kosten van verevening of conversie voor de helft voor rekening van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en voor de helft voor rekening van de gewezen partner te brengen.

8.7 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap, kan de (gewezen) echtgenote/echtgenoot of de gewezen geregistreeerde partner recht hebben op verevening van het ouderdomspensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS). (Pensioenverevening is niet aan de orde bij omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap of omgekeerd en ook niet bij beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap.) Er is geen recht op verevening als het bedrag van de verevening lager is dan de wettelijke grens.
2. De hoofdregel van de WVPS is dat het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreeerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft toekomt aan de gewezen partner. Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het Pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het Pensioenfonds is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven.
4. Het recht op verevening vervalt indien het te verevenen deel minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de PW bedoelde bedrag.
5. Zolang de uitkering aan de Gewezen Partner toekomt wordt deze in mindering gebracht op het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. De

uitkering van het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen vervalt

- a. op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt; dan wel
 - b. op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, indien het overlijden plaatsvindt vóór het overlijden van de Gepensioneerde. De uitkering die toekwam aan de Gewezen Partner komt vanaf dat moment weer toe aan de Gepensioneerde.
6. Partijen kunnen op grond van artikel 5 van de WVPS er voor kiezen om het vereveningsrecht, samen met het partnerpensioen van de gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde partner, om te zetten naar een eigen ouderdomspensioen voor de gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde partner. Het Pensioenfonds stelt bij deze conversie de eis dat de pensioendatum wordt bepaald volgens de regels van dit reglement; ook de overige regels van dit reglement moeten zoveel mogelijk worden gevolgd.

8.8 Afkoop van kleine pensioenen

1. Als bij ingang van het pensioen het pensioen lager is dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het eenzijdige recht om de pensioenaanspraken af te kopen. Het Pensioenfonds heeft dat recht, indien de gepensioneerde met de afkoop instemt. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan gepensioneerde.
2. Bij beëindiging van de partnerrelatie heeft het Pensioenfonds het recht tot afkoop van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum lager blijkt te zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de gewezen partner.
3. Als bij overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het partnerpensioen en/of het wezenpensioen lager blijken te zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het recht tot afkoop van deze pensioenen. De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de partner en/of wezen.
4. Bij een afkoop past het Pensioenfonds afkoopfactoren toe. Deze afkoopfactoren zijn vermeld in de bijlage bij dit pensioenreglement.

8.9 Vervallen van heel kleine pensioenen

1. Indien bij beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2019 het jaarlijks ouderdomspensioen € 2,- of minder bedraagt, vervallen de pensioenaanspraken op dat moment aan het Pensioenfonds, tenzij de deelnemer verhuist naar een lidstaat die deel uit maakt van de Europese Unie of een staat die partij is bij de overeenkomst inzake de Europese Economische Ruimte en hij het Pensioenfonds daarvan bij de beëindiging op de hoogte heeft gesteld.
2. Het Pensioenfonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een Gewezen Deelnemer te laten vervallen indien het jaarlijks ouderdomspensioen bij beëindiging van het deelnemerschap vóór 1 januari 2019 € 2,- of minder bedraagt.

8.10 Waardeoverdracht klein pensioen

1. Bij opname als Deelnemer in de pensioenregeling op of na 1 januari 2018 is het Pensioenfonds verplicht de ontvangen waarde van kleine pensioenen uit een vorige dienstverband aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken op basis van dit pensioenreglement voor die deelnemer. Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het Pensioenfonds de extra aanspraken op ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen. De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd.
2. Indien het ouderdomspensioen na beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2018 minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet bedoelde bedrag, draagt het Pensioenfonds de waarde van de pensioenaanspraken over naar de pensioenuitvoerder waar de gewezen deelnemer pensioen opbouwt.
3. Indien het Pensioenfonds na vijf pogingen in minimaal vijf jaar, maar niet voor 1 januari 2024, geen nieuwe pensioenuitvoerder heeft gevonden waar de gewezen deelnemer pensioen opbouwt, koopt het Pensioenfonds de pensioenaanspraken op dat moment af, indien de gewezen deelnemer met de afkoop instemt.

9 FINANCIËLE BEPALINGEN

9.1 Financiering van de pensioenregeling

1. De financiering van de Pensioenaanspraken uit hoofde van dit Pensioenreglement vindt plaats overeenkomstig de afspraken die zijn vastgelegd in de Uitvoeringsovereenkomst.
 2. Dit Pensioenreglement betreft een CDC-pensioenregeling waarin wordt gestreefd naar pensioenen op middelloonbasis, met de volgende karakteristieken:
 - De omrekening van een vaste premie van de loonsom naar de pensioengrondslag zoals bepaald in de uitvoeringsovereenkomst.
 - In de pensioenovereenkomst is een vaste premie afgesproken (25,4% van de loonsom), ingaande vanaf 1 januari 2024 tot het moment van overgang naar een premieregeling in de zin van de Wet toekomst pensioenen.
 - Indien de kostendekkende premie lager is dan de vaste premie dan zal het overschot worden gereserveerd in een premiedepot. Indien in enig jaar de kostendekkende premie hoger is dan de vaste premie, worden de eventuele middelen uit het premiedepot aangewend om de pensioenopbouw van 1,875% van de pensioengrondslag te realiseren.
 - Wanneer de gemaximeerde premie op basis van het CDC-systeem niet langer toereikend is om de beoogde middelloonregeling te financieren en er geen middelen in het depot zijn, worden de opbouwpercentages voor de opbouw van toekomstige pensioenaanspraken (ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen) navenant verlaagd en zal de premie niet worden verhoogd;
 - Indien na de periode vanaf 1 januari 2024 tot het moment van overgang naar een premieregeling in de zin van de Wet toekomst pensioenen nog middelen in het depot zijn en opbouw heeft plaatsgevonden zoals in dit reglement beschreven, dan zullen de nog aanwezige middelen worden aangewend ten behoeve van de pensioenen van de op dat moment actieve deelnemers, voor zover regelgeving dat toestaat.
 - Met het betalen van de premie heeft de Werkgever aan zijn financiële verplichtingen voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de Werkgever.
 - Wanneer de Collectiviteitkring niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen uit tekort komt, worden de Pensioenen en Pensioenaanspraken gekort. Evenmin wordt bijgestort als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd;
 - Wanneer de dekkingsgraad van de Collectiviteitkring volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, wordt deze niet verleend;
- De pensioenregeling is daarom gebaseerd op een vaste premie zoals nader in dit pensioenreglement en in de uitvoeringsovereenkomst beschreven.

9.2 Uitkering van de pensioenen

1. De Pensioenen worden uitbetaald in twaalf gelijke maandelijkse termijnen in Euro's, telkens aan het einde van de maand.
2. De Pensioenen zullen worden uitbetaald aan de in artikel 1 omschreven Pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het Kind.
3. Uitbetaling van de Pensioenen geschiedt onder de volgende voorwaarden:
 - a. de Pensioengerechtigde dient een behoorlijk bewijs van zijn in leven zijn te overleggen;
 - b. indien door overlijden van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, moet een uittreksel uit het bevolkingsregister worden overgelegd, waarop de datum van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde staat vermeld;
 - c. indien het hierboven bedoelde partnerpensioen toekomt aan de Partner van een ongehuwde en niet wettelijk als partner geregistreerde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dienen stukken te worden overgelegd, waarin ten genoegen van het Pensioenfonds wordt aangetoond dat de gezamenlijke huishouding onmiddellijk voorafgaande aan het overlijden nog bestond;
 - d. tevens moeten eventuele andere stukken, welke door het Pensioenfonds worden verlangd, worden ingestuurd.

De kosten voor het verstrekken van de hiervoor bedoelde bewijzen en verklaringen zijn voor rekening van belanghebbende(n).

4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het Pensioenfonds kosten in rekening brengen bij de belanghebbende(n).
5. De Pensioengerechtigde behoudt tijdens zijn leven recht op niet opgevorderde uitkeringen.
6. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen, welke het Pensioenfonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

10 OVERIGE BEPALINGEN

10.1 Fiscale maximering

1. Een AOW-overbruggingspensioen (zoals omschreven in artikel 6.1 lid 12) is maximaal gelijk aan twee keer het AOW-bedrag voor een gehuwde zonder toeslag, inclusief vakantie-uitkering.
2. De verhoging van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 5.1 kan nimmer meer bedragen dan het gezamenlijke bedrag van 8/7 van de nominale uitkering ingevolge de Anw (algemene nabestaanden wet) inclusief vakantiegeld en het verschil in premie volksverzekeringen over het partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd.
3. In afwijking van de voorgaande leden kan een ouderdomspensioen, een partnerpensioen of een wezenpensioen meer bedragen dan de aldaar opgenomen maxima voor zover zulks het gevolg is van:
 - a) Toeslagverlening als bedoeld in artikel 5.1;
 - b) Variatie in de hoogte van de uitkeringen als bedoeld in artikel 6.3;
 - c) De effecten van waardeoverdracht als bedoeld in artikel 8.5, voor zover de overschrijding uitsluitend het gevolg is van een waardeoverdracht op grond van regels bij of krachtens de Pensioenwet; of
 - d) Het effect van omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6.2.

10.2 Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de (Gewezen) Deelnemer, de (Gewezen) Partner of de Pensioengerechtigde enig recht op zijn Pensioenaanspraken of Pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
 - b. vervreemding van de verkregen aanspraken op bijzonder partnerpensioen door de rechthebbende aan een eerdere of latere partner van de (gewezen) Deelnemer of pensioengerechtigde plaatsvindt;
 - c. verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
 - d. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding in plaats van de Deelnemer diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner wordt aangewezen als begunstigde voor (een deel van) het ouderdomspensioen, mits het Pensioenfonds hiermee instemt; of
 - e. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de Deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner, mits het Pensioenfonds hiermee instemt.
2. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming dan ook verleend, is steeds herroepelijk.

10.3 Wijzigingsvoorbehoud werkgever

1. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden de pensioenregeling te wijzigen, te verlagen, te beperken of te beëindigen, als omstandigheden wijzigen die voor de werkgever van zodanig zwaarwegend belang zijn in relatie tot de belangen van de werknemers, dat de belangen van de werknemers daarvoor moeten wijken.
2. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verlagen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden.

3. De pensioenovereenkomst kan in het collectieve arbeidsvoorwaardenoverleg bij de werkgever door de cao-partijen worden gewijzigd. In deze situatie hoeven de individuele werknemers (deelnemers) geen toestemming te geven voor wijzigingen van de pensioenovereenkomst. Het bepaalde in artikel 2.2.2 van dit reglement inzake informatieverstrekking is hierbij van toepassing.
4. Het bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de wetgever of De Nederlandsche Bank vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken. Het bepaalde in artikel 2.2.2 van dit reglement inzake informatieverstrekking is hierbij van toepassing.

10.4 Klachten of geschillen

1. In een geval van een klacht of een geschil met betrekking tot de uitleg of uitvoering van de bepalingen van dit reglement, beslist het bestuur op schriftelijk verzoek van degene die de klacht of het geschil aanhangig heeft gemaakt.
2. Indien de betrokkene zich met de beslissing van het bestuur niet kan verenigen, wordt de klacht of het geschil op zijn schriftelijk verzoek door het bestuur ter nadere beslissing voorgelegd aan een commissie bestaande uit drie leden, van wie één door het bestuur, één door betrokkene en één door deze leden tezamen wordt aangewezen.
3. Het Pensioenfonds en de betrokkene verstrekken aan de commissie alle inlichtingen die zij nodig oordeelt.
4. De commissie brengt zijn oordeel schriftelijk ter kennis van betrokkene. De commissie doet zijn beslissing vergezeld gaan van een uiteenzetting omtrent de mogelijkheid om de klacht of het geschil voor te leggen aan de Ombudsman Pensioenen alsmede de mogelijkheid van beroep op de kantonrechter.
5. Het Pensioenfonds acht zich gehouden aan de aanwijzingen die de Ombudsman Pensioenen geeft aan het Pensioenfonds, tenzij het bestuur van oordeel is dat zwaarwegende argumenten zich daartegen verzetten.

10.5 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

10.6 Overgangsbepalingen

1. Voor degene die op 31 december 2014 (gewezen) deelnemer was aan Pensioenreglement 2006 of 1992 van de voormalige Stichting Pensioenfonds Astellas, geldt dat het deelnemerschap aan de toen geldende pensioenregeling van de voormalige Stichting Pensioenfonds Astellas per 31 december 2014 wordt beëindigd. Alle pensioenaanspraken die tot 1 januari 2015 zijn opgebouwd krachtens het Pensioenreglement 2006 van de voormalige Stichting Pensioenfonds Astellas worden premievrij gemaakt. Vanaf 1 januari 2015 zal de opbouw van pensioenaanspraken alsmede de risicoverzekeringen worden voortgezet op basis van dit reglement.
2. De in lid 1 bedoelde omzetting van pensioenaanspraken per 31 december 2014 van voorgaande pensioenreglementen van de voormalige Stichting Pensioenfonds Astellas naar pensioenaanspraken krachtens dit reglement vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Bij omzetting wordt uit de waarde van de krachtens Pensioenreglement 2006 van de voormalige Stichting Pensioenfonds Astellas verkregen premievrije pensioenaanspraken met inachtneming van het bepaalde in de bijlage bij dit reglement een ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen toegekend als bedoeld in dit reglement.
3. Indien er sprake is van omzetting als bedoeld in lid 1 en 2 wordt het uit de omzetting verkregen ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen aangemerkt als pensioenaanspraken opgebouwd krachtens dit pensioenreglement.

10.7 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 juli 2024.

2. Dit pensioenreglement vervangt het pensioenreglement 2006 en pensioenreglement 1992 van de voormalige Stichting Pensioenfonds Astellas.

Aldus vastgesteld door het bestuur van Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap zijn vergadering van 21 december 2023.

Bijlage 1

- **Artikel 4.3**
Overzicht van het feitelijke opbouwpercentage voor ouderdomspensioen vanaf 1 januari 2024 zoals bedoeld in artikel 4.3, lid 3 van dit reglement:

Kalenderjaar	Het feitelijke opbouwpercentage ouderdomspensioen
2024	1,875%

- **Artikel 4.4**
Overzicht van het feitelijke opbouwpercentage voor partnerpensioen vanaf 1 januari 2024 zoals bedoeld in artikel 4.4, lid 3 van dit reglement:

Kalenderjaar	Het feitelijke opbouwpercentage partnerpensioen
2024	1,3125%

- De feitelijke opbouwpercentages die voor 1 januari 2024 van toepassing waren zijn ongewijzigd ingebracht in dit pensioenreglement.

Bijlage 2 Flexibiliseringsfactoren en afkoopfactoren

Algemeen

In deze bijlage zijn twee groepen te onderscheiden:

- A. Flexibiliseringsfactoren geldig tot 1 juli 2025;
- B. Bedragen per 1 januari 2024 en afkoopfactoren geldig tot 1 juli 2025.

Indien daartoe aanleiding bestaat, gehoord de adviserend actuaris en ter beoordeling van het bestuur, kan het bestuur de percentages en factoren ook tussentijds aanpassen.

Flexibilisering betreft de volgende mogelijkheden:

1. Besteding spaarsaldo (DC kapitaal) voor ouderdomspensioen en partnerpensioen
2. Het ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum in laten gaan / Het ouderdomspensioen later dan de pensioendatum in laten gaan
3. Het ouderdomspensioen gedeeltelijk in laten gaan
4. Het ouderdomspensioen omzetten in een combinatie van ouderdoms- en partnerpensioen / Het partnerpensioen omzetten in een hoger ouderdomspensioen.
5. Omzetting ouderdomspensioen in AOW- compensatie
6. De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren.

Gebruikmaking van één of meerdere van de bovenstaande mogelijkheden op enig tijdstip zal plaatsvinden met inachtneming van de bovenstaande volgorde.

A. Flexibiliseringsfactoren

1. Besteding spaarsaldo (DC kapitaal) voor ouderdomspensioen en partnerpensioen

Aankoopfactoren ouderdomspensioen 68 bij uitdiensttreding en pensionering				
Leeftijd	Koopsom (1 euro OP 68)		Leeftijd	Koopsom (1 euro OP 68)
15	6,318		46	10,026
16	6,415		47	10,197
17	6,514		48	10,375
18	6,614		49	10,562
19	6,715		50	10,758
20	6,817		51	10,965
21	6,920		52	11,184
22	7,024		53	11,414
23	7,128		54	11,658
24	7,233		55	11,919
25	7,339		56	12,198
26	7,445		57	12,496
27	7,553		58	12,815
28	7,661		59	13,156
29	7,770		60	13,518
30	7,882		61	13,905
31	7,995		62	14,316
32	8,111		63	14,752
33	8,229		64	15,216
34	8,350		65	15,709
35	8,473		66	16,233
36	8,598		67	16,795
37	8,725		68	17,404
38	8,856		69	18,054
39	8,989		70	18,737
40	9,125		71	19,459
41	9,264		72	20,233
42	9,407		73	21,062
43	9,553		74	21,953
44	9,705		75	22,913
45	9,862			

Aankoopfactoren latent bijzonder partnerpensioen 68 bij echtscheiding

Leeftijd	Koopsom (1 euro bijzonder PP 68)		Leeftijd	Koopsom (1 euro bijzonder PP 68)
15	1,543		46	3,067
16	1,580		47	3,128
17	1,617		48	3,190
18	1,655		49	3,252
19	1,694		50	3,314
20	1,733		51	3,378
21	1,774		52	3,441
22	1,816		53	3,505
23	1,859		54	3,569
24	1,902		55	3,634
25	1,947		56	3,698
26	1,992		57	3,761
27	2,038		58	3,824
28	2,085		59	3,886
29	2,133		60	3,947
30	2,182		61	4,006
31	2,232		62	4,064
32	2,282		63	4,120
33	2,333		64	4,173
34	2,385		65	4,223
35	2,438		66	4,270
36	2,492		67	4,312
37	2,546		68	4,336
38	2,601		69	4,364
39	2,657		70	4,385
40	2,714		71	4,402
41	2,771		72	4,412
42	2,829		73	4,416
43	2,888		74	4,412
44	2,947		75	4,402
45	3,007			

Aankoopfactoren ingegaan partnerpensioen na overlijden hoofddeelnemer							
Leeftijd	Koopsom (1 euro direct ingaand partnerpensioen)		Leeftijd	Koopsom (1 euro direct ingaand partnerpensioen)		Leeftijd	Koopsom (1 euro direct ingaand partnerpensioen)
15	39,842		44	30,392		73	15,265
16	39,598		45	29,967		74	14,641
17	39,350		46	29,534		75	14,013
18	39,097		47	29,096		76	13,383
19	38,838		48	28,651		77	12,751
20	38,575		49	28,198		78	12,118
21	38,306		50	27,738		79	11,488
22	38,032		51	27,272		80	10,859
23	37,752		52	26,799		81	10,240
24	37,467		53	26,320		82	9,629
25	37,175		54	25,834		83	9,028
26	36,877		55	25,340		84	8,440
27	36,574		56	24,840		85	7,866
28	36,264		57	24,333		86	7,312
29	35,948		58	23,819		87	6,781
30	35,625		59	23,298		88	6,275
31	35,296		60	22,770		89	5,793
32	34,960		61	22,237		90	5,340
33	34,617		62	21,696		91	4,924
34	34,268		63	21,148		92	4,528
35	33,911		64	20,593		93	4,161
36	33,548		65	20,029		94	3,825
37	33,178		66	19,459		95	3,517
38	32,801		67	18,881		96	3,238
39	32,417		68	18,294		97	2,987
40	32,026		69	17,702		98	2,763
41	31,628		70	17,102		99	2,565
42	31,223		71	16,496		100	2,395
43	30,811		72	15,884			

Aankoopfactoren uitgesteld ouderdomspensioen (ingaaand op 68 jaar) i.c.m. 70% bijbehorend latent partnerpensioen en 14% latent wezenpensioen				
Leeftijd	Koopsom (1 euro uitgesteld ouderdomspensioen i.c.m. 70% partner- pensioen en 14% wezenpensioen)		Leeftijd	Koopsom (1 euro uitgesteld ouderdomspensioen i.c.m. 70% partner- pensioen en 14% wezenpensioen)
15	7,398		46	12,173
16	7,521		47	12,387
17	7,646		48	12,608
18	7,772		49	12,838
19	7,901		50	13,078
20	8,031		51	13,330
21	8,162		52	13,593
22	8,295		53	13,868
23	8,429		54	14,157
24	8,564		55	14,463
25	8,701		56	14,786
26	8,840		57	15,129
27	8,979		58	15,492
28	9,120		59	15,876
29	9,263		60	16,281
30	9,409		61	16,709
31	9,558		62	17,161
32	9,709		63	17,636
33	9,863		64	18,137
34	10,019		65	18,665
35	10,179		66	19,222
36	10,342		67	19,814
37	10,507		68	20,439
38	10,676		69	21,109
39	10,848		70	21,806
40	11,024		71	22,541
41	11,204		72	23,322
42	11,387		73	24,153
43	11,575		74	25,042
44	11,767		75	25,995
45	11,967			

Aankoopfactoren ingegaan wezenpensioen				
Leeftijd	Koopsom (1 euro direct ingaand wezenpensioen)		Leeftijd	Koopsom (1 euro direct ingaand wezenpensioen)
0	16,806		15	3,532
1	16,110		16	2,394
2	15,392		17	1,219
3	14,653		18	9,656
4	13,891		19	8,717
5	13,102		20	7,745
6	12,285		21	6,741
7	11,439		22	5,705
8	10,563		23	4,635
9	9,656		24	3,532
10	8,717		25	2,394
11	7,745		26	1,219
12	6,741		27	0,00
13	5,705			
14	4,635			

2. Het ouderdompensioen eerder dan de pensioendatum in laten gaan / Het ouderdompensioen later dan de pensioendatum in laten gaan

Pensioen leeftijd	Factor		Pensioen leeftijd	Factor
57	52,5%		67	93,0%
58	55,1%		68	100,0%
59	58,0%		69	107,2%
60	61,1%		70	115,4%
61	64,4%		71	124,6%
62	68,1%		72	135,0%
63	72,2%		73	146,6%
64	76,7%		74	159,7%
65	81,6%		75	174,7%
66	87,0%			

4. Het ouderdomspensioen omzetten in een combinatie van ouderdoms- en partnerpensioen / Het partnerpensioen omzetten in een hoger ouderdomspensioen

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen bij pensionering.

(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet		(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet
57	5,434		67	3,554
58	5,218		68	3,410
59	5,009		69	3,265
60	4,805		70	3,125
61	4,608		71	2,989
62	4,416		72	2,859
63	4,231		73	2,734
64	4,053		74	2,613
65	3,880		75	2,496
66	3,714			

Uitruil latent ouderdomspensioen 68 in nabestaandenpensioen bij uitdiensttreding.

Leeftijd	Ruilvoet		Leeftijd	Ruilvoet		Leeftijd	Ruilvoet
15	3,505		33	3,026		51	2,776
16	3,478		34	3,004		52	2,777
17	3,451		35	2,982		53	2,782
18	3,425		36	2,960		54	2,789
19	3,398		37	2,940		55	2,800
20	3,371		38	2,920		56	2,815
21	3,343		39	2,901		57	2,833
22	3,316		40	2,883		58	2,857
23	3,288		41	2,866		59	2,885
24	3,261		42	2,850		60	2,917
25	3,233		43	2,835		61	2,955
26	3,206		44	2,821		62	2,998
27	3,179		45	2,810		63	3,046
28	3,152		46	2,799		64	3,101
29	3,125		47	2,790		65	3,162
30	3,099		48	2,784		66	3,232
31	3,074		49	2,779		67	3,310
32	3,050		50	2,776		68	3,410

Uitruil nabestaandenpensioen in direct ingaand ouderdompensioen bij pensionering

(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet		(Pensioen) leeftijd	Ruilvoet
57	0,104		67	0,153
58	0,108		68	0,158
59	0,112		69	0,164
60	0,117		70	0,170
61	0,121		71	0,177
62	0,126		72	0,184
63	0,131		73	0,191
64	0,136		74	0,199
65	0,141		75	0,207
66	0,147			

5. Omzetting ouderdompensioen in AOW-compensatie.

De deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om het ouderdompensioen vóór de AOW-gerechtigde leeftijd in te laten gaan, heeft de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdompensioen zodanig te variëren dat over de periode vanaf de pensioeningangsdatum tot aan de eerste van de maand waarin betrokkene de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, kan worden voorzien in een extra ouderdompensioen ter grootte van maximaal twee maal de AOW-uitkering. Daarbij wordt onder AOW verstaan de voor die jaren geldende uitkering voor een gehuwd persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantie-uitkering. De (gewezen) deelnemer kan uitsluitend in geval van volledige pensionering ouderdompensioen omzetten in AOW-compensatie.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW datum.

Pesioenleeftijd		66 jaar en 10 maanden	67 jaar	67 jaar en 3 maanden
65	en 10 maanden	8,776	8,073	7,213
65	en 11 maanden	15,300	13,175	10,921
66		16,630	14,137	11,561
66	en 1 maand	18,307	15,316	12,323
66	en 2 maanden	20,224	16,604	13,126
66	en 3 maanden	22,588	18,129	14,039
66	en 4 maanden	25,644	20,002	15,112
66	en 5 maanden	29,667	22,312	16,366
66	en 6 maanden	35,351	25,308	17,887
66	en 7 maanden	43,717	29,229	19,719
66	en 8 maanden	57,865	34,802	22,053
66	en 9 maanden	86,333	43,196	25,081
66	en 10 maanden		56,820	29,044
66	en 11 maanden		84,759	34,794
67				43,283
67	en 1 maand			58,250
67	en 2 maanden			87,093

Het gewenste maandbedrag aan AOW-compensatie dient uitgedrukt te worden in een jaarbedrag (ook als de duur van de uitkering korter is dan één jaar). Vervolgens kan het gewenste jaarbedrag gedeeld worden door de factor in de tabel om de aftrek op het direct ingaand levenslange ouderdomspensioen te bepalen.

6. De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren.

De (gewezen) deelnemer kan uitsluitend in geval van volledige pensionering, de hoogte van het ouderdomspensioen variëren waarbij de lage uitkering 75% bedraagt van de hoge uitkering.

Uitruil direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand tijdelijk hoog ouderdomspensioen waarbij de lage uitkering 75% bedraagt van de hoge uitkering:

Duur hoge periode Leeftijd	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
55	1,333	1,312	1,292	1,273	1,255	1,239	1,223	1,208	1,195	1,182	1,169
56	1,333	1,311	1,291	1,272	1,254	1,237	1,221	1,206	1,192	1,179	1,166
57	1,333	1,311	1,290	1,271	1,252	1,235	1,219	1,204	1,189	1,176	1,163
58	1,333	1,310	1,289	1,269	1,251	1,233	1,217	1,201	1,187	1,173	1,160
59	1,333	1,310	1,288	1,268	1,249	1,231	1,214	1,198	1,184	1,170	1,157
60	1,333	1,309	1,287	1,266	1,247	1,229	1,212	1,196	1,181	1,167	1,153
61	1,333	1,309	1,286	1,265	1,245	1,226	1,209	1,193	1,177	1,163	1,150
62	1,333	1,308	1,285	1,263	1,243	1,224	1,206	1,189	1,174	1,159	1,146
63	1,333	1,307	1,283	1,261	1,240	1,221	1,203	1,186	1,170	1,156	1,142
64	1,333	1,307	1,282	1,259	1,238	1,218	1,200	1,183	1,167	1,152	1,138
65	1,333	1,306	1,280	1,257	1,235	1,215	1,196	1,179	1,163	1,147	1,133
66	1,333	1,305	1,279	1,255	1,233	1,212	1,193	1,175	1,158	1,143	1,129
67	1,333	1,304	1,277	1,252	1,230	1,208	1,189	1,171	1,154	1,138	1,124
68	1,333	1,303	1,275	1,250	1,226	1,205	1,185	1,166	1,149	1,134	1,119
69	1,333	1,302	1,273	1,247	1,223	1,201	1,181	1,162	1,144	1,128	1,114
70	1,333	1,301	1,271	1,244	1,220	1,197	1,176	1,157	1,139	1,123	1,108
71	1,333	1,300	1,269	1,241	1,216	1,192	1,171	1,152	1,134	1,118	1,103
72	1,333	1,298	1,267	1,238	1,212	1,188	1,166	1,146	1,128	1,112	1,097
73	1,333	1,297	1,264	1,234	1,207	1,183	1,161	1,140	1,122	1,106	1,091
74	1,333	1,295	1,261	1,230	1,203	1,178	1,155	1,134	1,116	1,099	1,085
75	1,333	1,294	1,258	1,226	1,198	1,172	1,149	1,128	1,110	1,093	1,078

B1. Bedragen

	2024
Franchise	€ 18.799
Maximum pensioensalaris	€ 137.800
Afkoopgrens	€ 592, 51

B2. Afkooptarieven

Afkoopfactoren latent ouderdomspensioen 68				
Leeftijd hoofddeelnemer	Factoren		Leeftijd hoofddeelnemer	Factoren
15	5,078		46	8,058
16	5,156		47	8,195
17	5,235		48	8,338
18	5,316		49	8,488
19	5,397		50	8,646
20	5,479		51	8,813
21	5,562		52	8,989
22	5,645		53	9,173
23	5,729		54	9,370
24	5,813		55	9,579
25	5,898		56	9,803
26	5,984		57	10,043
27	6,070		58	10,299
28	6,157		59	10,573
29	6,245		60	10,865
30	6,335		61	11,176
31	6,426		62	11,506
32	6,519		63	11,857
33	6,614		64	12,229
34	6,711		65	12,625
35	6,809		66	13,047
36	6,910		67	13,498
37	7,013		68	13,988
38	7,117		69	14,541
39	7,224		70	15,134
40	7,334		71	15,775
41	7,446		72	16,476
42	7,561		73	17,245
43	7,678		74	18,094
44	7,800		75	19,045
45	7,926			

Afkkoopfactoren ingegaan ouderdomspensioen 68				
Leeftijd hoofddeelnemer	Factoren		Leeftijd hoofddeelnemer	Factoren
60	17,757		81	7,552
61	17,305		82	7,088
62	16,846		83	6,636
63	16,381		84	6,197
64	15,912		85	5,774
65	15,437		86	5,371
66	14,958		87	4,987
67	14,475		88	4,624
68	13,988		89	4,284
69	13,498		90	3,967
70	13,005		91	3,675
71	12,509		92	3,398
72	12,011		93	3,142
73	11,510		94	2,907
74	11,008		95	2,692
75	10,505		96	2,496
76	10,003		97	2,319
77	9,503		98	2,161
78	9,006		99	2,019
79	8,514		100	1,896
80	8,028			

Afkkoopfactoren latent partnerpensioen 68				
Leeftijd hoofddeelnemer	Factoren		Leeftijd hoofddeelnemer	Factoren
15	1,240		58	3,073
16	1,269		59	3,123
17	1,299		60	3,172
18	1,330		61	3,220
19	1,361		62	3,266
20	1,393		63	3,311
21	1,426		64	3,354
22	1,459		65	3,394
23	1,494		66	3,432
24	1,529		67	3,466
25	1,564		68	3,485
26	1,601		69	3,507
27	1,638		70	3,525
28	1,676		71	3,538
29	1,714		72	3,546
30	1,754		73	3,549
31	1,794		74	3,546
32	1,834		75	3,538
33	1,875		76	3,521
34	1,917		77	3,497
35	1,959		78	3,464
36	2,002		79	3,422

37	2,046		80	3,370
38	2,090		81	3,307
39	2,135		82	3,232
40	2,181		83	3,146
41	2,227		84	3,051
42	2,274		85	2,946
43	2,321		86	2,831
44	2,368		87	2,709
45	2,416		88	2,578
46	2,465		89	2,441
47	2,514		90	2,300
48	2,564		91	2,157
49	2,613		92	2,016
50	2,664		93	1,878
51	2,715		94	1,746
52	2,766		95	1,617
53	2,817		96	1,493
54	2,869		97	1,376
55	2,920		98	1,268
56	2,972		99	1,168
57	3,023		100	1,076

Afkoopfactoren ingegaan partnerpensioen				
Leeftijd partner	Factoren		Leeftijd partner	Factoren
15	32,021		58	19,144
16	31,825		59	18,725
17	31,625		60	18,300
18	31,422		61	17,872
19	31,214		62	17,437
20	31,003		63	16,997
21	30,787		64	16,550
22	30,567		65	16,098
23	30,342		66	15,639
24	30,112		67	15,174
25	29,878		68	14,703
26	29,639		69	14,227
27	29,394		70	13,745
28	29,145		71	13,258
29	28,891		72	12,766
30	28,632		73	12,268
31	28,367		74	11,767
32	28,097		75	11,262
33	27,822		76	10,756
34	27,541		77	10,248
35	27,255		78	9,740
36	26,963		79	9,233
37	26,665		80	8,728
38	26,362		81	8,230
39	26,053		82	7,739
40	25,739		83	7,256
41	25,419		84	6,784
42	25,094		85	6,322
43	24,763		86	5,877

44	24,426		87	5,450
45	24,085		88	5,043
46	23,737		89	4,656
47	23,384		90	4,292
48	23,027		91	3,957
49	22,663		92	3,639
50	22,293		93	3,345
51	21,918		94	3,074
52	21,539		95	2,827
53	21,153		96	2,603
54	20,763		97	2,401
55	20,366		98	2,221
56	19,964		99	2,062
57	19,557		100	1,925

Afkoopfactoren ingegaan wezenpensioen				
Leeftijd wees	Factoren		Leeftijd wees	Factoren
0	13,507		14	3,725
1	12,947		15	2,838
2	12,371		16	1,924
3	11,777		17	0,980
4	11,164		18	7,760
5	10,530		19	7,005
6	9,874		20	6,225
7	9,194		21	5,418
8	8,489		22	4,585
9	7,760		23	3,725
10	7,005		24	2,838
11	6,225		25	1,924
12	5,418		26	0,980
13	4,585		27	0,00