

Welkom bij Stap Pensioenkring TotalEnergies Nederland. In dit overzicht lees je wat je wel en niet krijgt in jouw pensioenregeling als je (oud) deelnemer bent. Dit overzicht bevat geen persoonlijke informatie over jouw pensioen. Die vind je wel op www.stappensioen.nl/mijnpensioen en www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wat vind je in dit overzicht?

Je leest kort de belangrijkste informatie over jouw pensioenregeling. Op www.stappensioen.nl/mijnpensioen vind je juridische en beleidsmatige informatie over de pensioenregeling. Bijvoorbeeld het pensioenreglement en het beleggingsbeleid van Stap Pensioenkring TotalEnergies Nederland. Je moet wel eerst inloggen met jouw DigiD.

Je kunt deze documenten ook opvragen bij de Pensioendesk via (050) 582 79 52. Of stuur een e-mail naar totalenergies@stappensioen.nl.

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ga je met pensioen? Dan ontvang je van ons een levenslang ouderdomspensioen. Dat ontvang je vanaf je 67^e verjaardag.

Via je werkgever bouw je pensioen bij ons op. Je krijgt een ouderdomspensioen als je met pensioen gaat. Standaard is dit op je 67^e verjaardag. Ouderdomspensioen is - samen met de AOW - jouw maandelijkse inkomen als je stopt met werken. Je krijgt dit pensioen zolang je leeft. Hoe hoog jouw ouderdomspensioen is, kunnen we nu niet zeggen. Dit hangt van een aantal zaken af. Bijvoorbeeld hoe lang je bij TotalEnergies blijft werken. En gaat je salaris de komende jaren flink stijgen, of blijft het min of meer gelijk? Dat heeft allemaal invloed op de hoogte van jouw ouderdomspensioen.

Op Mijn pensioendashboard zie je hoeveel pensioen je tot nu toe heeft opgebouwd. Jouw pensioen is een aanvulling op de AOW, het pensioen dat je van de overheid vanaf je AOW-leeftijd krijgt.



Overlijdt je? Dan krijgt jouw partner partnerpensioen en krijgen jouw kinderen wezenpensioen.

Als je overlijdt terwijl je bij TotalEnergies werkt, is er voor jouw partner een partnerpensioen. Voor jouw kinderen is er een wezenpensioen.

Jouw partner is de persoon met wie je vóór je persoonlijke pensioendatum:

- bent getrouwd
- een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of
- samenwoont en een samenlevingsovereenkomst bent aangegaan.

In het pensioenreglement lees je precies aan welke voorwaarden jij en jouw partner moeten voldoen.

Bij overlijden voordat je uit dienst gaat

Jouw partner krijgt een maandelijks pensioen als je vóór jouw uitdienstdatum overlijdt. Jouw partner krijgt dit pensioen zolang hij/zij leeft. Het partnerpensioen is een vast percentage van het pensioen dat je had kunnen opbouwen als je tot je 67^{ste} bij jouw huidige werkgever was blijven werken. In het pensioenreglement lees je hier meer over.

Bij overlijden nadat je uit dienst gaat

Ook nadat je uit dienst bent gegaan, is er een partnerpensioen voor jouw partner. Je partner krijgt dit pensioen na jouw overlijden zolang hij of zij leeft.

Anw-uitkering

Misschien krijgen jouw nabestaanden een uitkering van de overheid uit de Algemene nabestaandenwet (Anw-uitkering). Je partner moet dan wel aan de voorwaarden voldoen. Meer informatie over deze Anw-uitkering vind je op de website van de Sociale Verzekeringsbank.

Wezenpensioen

Als je overlijdt, is er na je overlijden een wezenpensioen voor jouw kind(eren). Het wezenpensioen is per kind maximaal 20% van het opgebouwde partnerpensioen. Overlijdt je als je nog bij Pensioenkring TotalEnergies Nederland pensioen opbouwt? Dan wordt het wezenpensioen verhoogd. Hierbij kijken we naar het aantal jaren dat je tot je pensioendatum pensioen had kunnen opbouwen.

Jouw kind(eren) krijgen dit pensioen tot hun 21ste verjaardag. Kinderen die onderwijs of een beroepsopleiding volgen hebben in veel gevallen tot hun 27ste verjaardag recht op een wezenpensioen. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als beide ouders zijn overleden.

Wil je weten hoeveel je partner en/of kinderen bij jouw overlijden krijgen? Ga dan naar Mijn pensioendashboard.



Word je arbeidsongeschikt? Dan gaat jouw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar jij en jouw werkgever betalen dan geen premie meer.

Word je arbeidsongeschikt? Dan heb je (gedeeltelijke) premievrijstelling. Je betaalt minder of geen premie meer (zie het overzicht hieronder).

Wel gaat jouw pensioenopbouw door voor het gedeelte dat je arbeidsongeschikt bent.

Stap onderzoekt of je recht hebt op premievrije voortzetting van je pensioen. Twijfel je of dit voor jou geldt? Neem dan even contact met ons op.

Arbeidsongeschikt	Premievrijstelling
Minder dan 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
Meer dan 80%	100%



In het reglement lees je wat je precies in jouw pensioenregeling krijgt. Bekijk het reglement door in te loggen op www.stappensioen.nl/mijnpensioen of vraag het op bij onze Pensioendesk.



Je bouwt op drie manieren pensioen op:

- A. AOW: dit pensioen krijg je van de overheid. Op www.svb.nl lees je meer over de AOW.
- B. Pensioen bij Stap Pensioenkring TotalEnergies Nederland. Je bouwt dit pensioen op via jouw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat je zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

A. AOW: dit pensioen krijg je van de overheid

Je bouwt in 50 jaar AOW op als je in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd je AOW krijgt, hangt af van je geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW vind je op de website van de Sociale Verzekeringsbank.

B. Pensioen via jouw werkgever

Hoeveel pensioen je opbouwt in de regeling van Stap Pensioenkring TotalEnergies Nederland, zie je op je Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijg je ieder jaar van ons. Wil je een overzicht van de pensioenen die je bij andere werkgevers hebt opgebouwd? Kijk dan op de website Mijnpensioenoverzicht.nl.

C. Pensioen dat je zelf regelt

Je kunt zelf een aanvulling regelen op je AOW en het pensioen dat je opbouwt via je werkgever. Bijvoorbeeld door een verzekering - zoals een lijfrente - af te sluiten. Wil je een globale indruk krijgen of dit nodig is? Kijk dan ook naar de pensioenschijf van vijf op de website van het Nibud.



Je bouwt ieder jaar een stukje van je pensioen op. Het pensioen dat je zo opbouwt is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf jouw pensioendatum ontvang je dit pensioen zolang je leeft.

Let op: jouw pensioenregeling is een CDC-regeling. Dit betekent dat je werkgever jaarlijks een vaste premie betaalt. Op basis van deze premie wordt jaarlijks bepaald of de premie voldoende is voor het beoogde opbouwpercentage.

Je bouwt jaarlijks een deel van je uiteindelijke pensioen op. Dat doe je niet over je hele salaris. Je bouwt bij Stap Pensioenkring TotalEnergies Nederland namelijk pensioen op over je salaris tussen de franchise (€ 18.475) en de maximale pensioengevende salarisgrens van € 137.800. Dus over jouw salaris tussen € 18.475* en € 137.800*.

De optelsom van alle stukjes pensioen die je per jaar opbouwt is je ouderdomspensioen. Je ontvangt dit pensioen vanaf je pensioendatum, voor de rest van je leven.

Jouw totale pensioenopbouw is gebaseerd op je gemiddelde salaris bij je werkgever. Daarom heet dit een 'middelloonregeling'.

**) Dit zijn de bedragen die voor 2025 gelden; deze bedragen kunnen elk jaar wijzigen.*



Je bouwt jaarlijks over een deel van je bruto pensioengevend salaris pensioen op. Dat doe je niet over je hele salaris. Het deel van jouw salaris waarover je geen pensioen opbouwt, is de franchise. De franchise is € 18.475 (2025). Over jouw bruto salaris (tot maximaal € 137.800 in 2025) min de franchise bouw je in 2025 1,738% pensioen op.

Jouw pensioenopbouw is een percentage van je pensioengevend salaris minus de franchise. De franchise is het deel van je salaris waarover je géén pensioen opbouwt. Hiervoor in de plaats ontvangt je straks AOW van de overheid.

Dus: pensioengevend salaris minus franchise = pensioengrondslag.

Over je grondslag bouw je 1,738% (2025) pensioen op.

Let op: dit zijn de bedragen die voor 2025 gelden; deze bedragen kunnen elk jaar wijzigen.



Jouw werkgever betaalt een vaste premie voor je pensioen. De premie staat tot en met 31 december 2026 vast. De totale pensioenpremie bedraagt 30,9% van jouw bruto pensioengevend salaris minus de franchise. Hiervan betaal je 7,7% en jouw werkgever 23,2%. Je bijdrage wordt op jouw salaris in mindering gebracht en vind je terug op jouw loonstrook.*

Als je nog geen 18 jaar bent, dan bouw je nog geen pensioen op.

Welke keuzes heb je?



Wil je een deel van jouw partnerpensioen omzetten voor extra ouderdomspensioen? Dat is mogelijk.

Je kunt een deel van je partnerpensioen omzetten voor extra ouderdomspensioen. Als je het partnerpensioen omzet, gaat jouw ouderdomspensioen omhoog.

Misschien heb je wél een partner, maar heeft hij/zij zelf een goed pensioen opgebouwd. In overleg met je partner kun je ook dan kiezen om het partnerpensioen - geheel of gedeeltelijk - om te zetten. Jouw partner moet het hier natuurlijk wel mee eens zijn!

Let op: dit is een éénmalige keuze die je maakt op het moment dat je met pensioen gaat. Als je eenmaal gekozen hebt om te zetten kan jouw keuze niet meer ongedaan worden gemaakt. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je een deel van jouw ouderdomspensioen omzetten in partnerpensioen voor je partner? Dat is op twee momenten mogelijk: als je uit dienst of als je met pensioen gaat.

Misschien vind je dat het pensioen waar je partner na jouw overlijden recht op heeft niet hoog genoeg is. Dan kun je ervoor kiezen om een deel van jouw ouderdomspensioen om te zetten voor een hoger partnerpensioen. Dat is mogelijk als jouw partnerpensioen minder is dan 70% van je ouderdomspensioen.

Jouw ouderdomspensioen gaat dan omlaag, maar je partner kan na je overlijden op een hoger partnerpensioen rekenen. Jouw partner moet het hier wel mee eens zijn.

Je regelt dit op het moment dat je uit dienst gaat of uiterlijk 3 maanden voor je met pensioen gaat.

Let op: Op jouw pensioendatum maak je een definitieve keuze. Als je eenmaal gekozen hebt om het om te zetten op je pensioendatum dan kan jouw keuze niet meer ongedaan worden gemaakt. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je beginnen met een hoger of juist een lager pensioen? Dat kan alleen als je volledig met pensioen gaat.

Je kunt ervoor kiezen om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een lager ouderdomspensioen. Bijvoorbeeld omdat je de eerste pensioenjaren grote plannen hebt, die veel geld kosten. Of omdat je de eerste jaren nog geen AOW ontvangt.

Andersom kan ook: de eerste jaren een lager ouderdomspensioen en daarna - de rest van je leven - een hogere pensioenuitkering.

Let op: je kunt hier alleen voor kiezen als je volledig met pensioen gaat. Je maakt deze keuze éénmalig, op het moment dat je met pensioen gaat. Jouw keuze kan niet meer ongedaan worden gemaakt. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je eerder of later met pensioen gaan? Dat is mogelijk. Bespreek dit vooraf met jouw werkgever.

Je hoeft niet op je 67ste met pensioen te gaan. In overleg met je werkgever kun je mogelijk langer doorwerken.

Vóór je 67ste met pensioen gaan kan ook. Dat kan al vanaf de eerste dag van de maand liggend 10 jaar vóór de voor de jou geldende AOW-leeftijd. Eerder of later met pensioen heeft invloed op de hoogte van jouw pensioen. Eerder met pensioen gaan betekent bijvoorbeeld dat je minder lang pensioen opbouwt. Maar je moet er dan ook rekening mee houden dat de AOW wellicht op een andere datum ingaat dan je pensioen.

Kijk op de website van de Sociale Verzekeringsbank om te zien wanneer jouw AOW ingaat.

Wil je eerder of later met pensioen gaan? Geef dit minimaal 3 maanden voor ingangsdatum aan bij Stap Pensioenkring TotalEnergies Nederland.



Verander je van baan? Je kunt jouw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder.

Verander je van baan en wil je jouw pensioen meenemen? Dat kan. Het meenemen van jouw pensioen heet waardeoverdracht. Waardeoverdracht kan voor jou gunstig zijn. Bijvoorbeeld als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je al jouw pensioenen gewoon bij één uitvoerder hebben. Kies je voor waardeoverdracht? Geef dit dan door aan je nieuwe pensioenuitvoerder.



Wil je gedeeltelijk met pensioen gaan? Dat is mogelijk. Bespreek dit vooraf met jouw werkgever.

Wil je gedeeltelijk met pensioen gaan? Dat is mogelijk vanaf de eerste dag van de maand liggend 10 jaar vóór de voor jou geldende AOW-leeftijd.

Als je gedeeltelijk met pensioen gaat, kan dit in verschillende delen. Je hebt de mogelijkheid om je pensioen voor bijvoorbeeld 10%, 20%, 30% etc. in te laten gaan. Op een gegeven moment stop je helemaal met werken. Dan gaat jouw pensioen volledig - dus 100% - in.

Wil je gedeeltelijk met pensioen gaan? Overleg dit dan eerst met je werkgever en geef dit minimaal 3 maanden voor de ingangsdatum aan bij Stap Pensioenkring TotalEnergies Nederland.

Hoe zeker is jouw pensioen?



De hoogte van jouw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij jouw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. We hebben namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

De hoogte van jouw pensioen staat vooraf niet vast. De opbouw en uitbetaling van pensioenen gaat over een lange periode. Tijdens die periode zijn er risico's. Risico's zijn bijvoorbeeld:

- de rendementen die wij met het beleggen van de pensioenpremies behalen vallen tegen.
- de levensverwachting van inwoners van Nederland stijgt en
- de rente daalt.

Die risico's kunnen leiden tot een verlaging van je pensioen. Hieronder leggen wij dit uit.

Beleggingen

Stap Pensioenkring TotalEnergies Nederland belegt jouw pensioenpremie voor je. Dat doen wij niet alleen voor jou, maar ook voor al jouw collega's. Hierdoor is de kans op goede rendementen groter. Wij kunnen het beleggingsrisico namelijk beter spreiden.

De resultaten van de beleggingen kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Stap ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan een verlies op een andere belegging goedmaken. Wil je meer weten? Lees dan ons beleggingsbeleid.

Levensverwachting

De inwoners van Nederland worden gemiddeld steeds ouder. Hoe langer je leeft, hoe meer pensioen er aan je moet worden uitbetaald. Als de gemiddelde leeftijd stijgt, is er dus meer geld voor pensioen nodig. Misschien meer dan waar op is gerekend.

Rente

Rente beïnvloedt de pensioenen. Een lage rente is ongunstig, een hoge rente juist gunstig. Bij een lage rente moet Stap Pensioenkring TotalEnergies Nederland méér geld in kas hebben om later alle pensioenen te kunnen betalen. De rente beïnvloedt ook de premie die elk jaar voor de pensioenopbouw nodig is. Hoe lager de rente, hoe méér premie er nodig is. Andersom geldt: hoe hoger de rente, hoe minder premie er nodig is.

Let op: het is mogelijk dat de vaste premie van jouw werkgever niet hoog genoeg is voor de beoogde jaarlijkse pensioenopbouw van 1,738%. Je bouwt dan (tijdelijk) minder pensioen op. Op dit moment geldt het opbouwpercentage van 1,738%.



Wij proberen ieder jaar jouw pensioen mee te laten groeien met de prijzen. Dit heet indexatie of toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële positie van Pensioenkring TotalEnergies Nederland goed genoeg is en het bestuur van Stap besluit om toeslag te verlenen.

In de afgelopen vijf jaar zijn de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2024	1,52%	3,50%
2023	0,21%	0,21%
2022	7,76%	13,11%
2021	0,25%	3,42%
2020	0,00%	1,22%

Per 1 januari 2022 is de pensioenregeling van het Total Pensioenfonds Nederland overgegaan naar Stap. De hierboven genoemde percentages tot en met het jaar 2021 zijn de door Total Pensioenfonds Nederland vastgestelde percentages.

Zolang prijzen blijven stijgen, wordt jouw geld elk jaar minder waard (inflatie). Je kunt immers minder kopen voor hetzelfde bedrag. Dat betekent dat ook jouw (opgebouwde) pensioen van Stap Pensioenkring TotalEnergies Nederland in waarde afneemt.

De prijzen gaan bijna elk jaar omhoog. Je kunt vandaag met € 100 minder kopen dan 10 jaar geleden. Dit noemen we inflatie.

Door die inflatie wordt geld minder waard. Jouw opgebouwde pensioen wordt dus ook bijna elk jaar minder waard. Daarom proberen wij jouw opgebouwde pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Dat lukt niet altijd. Wij kunnen namelijk alleen

een toeslag geven als de financiële situatie van Stap Pensioenkring TotalEnergies Nederland goed genoeg is.

In de afgelopen tien jaar zijn de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2024	1,52%	3,50%
2023	0,21%	0,21%
2022	7,76%	13,11%
2021	0,25%	3,42%
2020	0,00%	1,22%
2019	0,00%	2,72%
2018	0,90%	2,10%
2017	0,14%	1,33%
2016	0,00%	0,42%
2015	0,00%	0,57%
2014	0,00%	0,75%

Per 1 januari 2021 is de pensioenregeling van Total Pensioenfonds Nederland overgegaan naar Stap. De hierboven genoemde percentages tot en met het jaar 2021 zijn de door Total Pensioenfonds Nederland vastgestelde percentages.

Let op: wij kunnen het opgebouwde pensioen dus alleen verhogen als onze financiën dat toelaten. Hiervoor kijken wij naar onze beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is een percentage. Dit percentage is de verhouding tussen het geld dat wij hebben en het geld dat wij voor alle pensioenen nodig hebben.



Als we een tekort hebben, nemen we – indien nodig – één of meer van deze maatregelen:

- Jouw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
- Jouw premie gaat omhoog.
- In het uiterste geval verlagen we je pensioen.

In de afgelopen vijf jaar zijn de pensioenen niet verlaagd.

Het kan gebeuren dat wij - ondanks alle voorzorgen - toch geld tekort komen om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Wij hebben de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de premie verhogen, niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen.

Wij kunnen ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kunnen wij besluiten jouw opgebouwde pensioen te verlagen. Hierover besluit het fondsbestuur, onder andere op basis van de beleidsdekkingsgraad. Tot nu toe hebben wij de pensioenen nog niet hoeven te verlagen.

Meer informatie over hoe jouw pensioenkring er financieel voor staat, vind je op de pagina Financiële situatie.

Welke kosten maken wij?



Stap maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Je vindt het overzicht van de kosten in laag 3 van Pensioen 1-2-3.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je van baan verandert. Je kunt jouw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder.

Je kunt ervoor kiezen je opgebouwde pensioen mee te nemen als je van baan verandert. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben.

Wil je je pensioen niet meenemen? Dan blijft jouw opgebouwde pensioen bij Stap Pensioenkring TotalEnergies Nederland staan. Je ontvangt dan vanaf je pensioengerechtigde leeftijd een maandelijkse pensioenuitkering van ons. Je ontvangt dit pensioen voor de rest van je leven.



Als je gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Bekijk goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Als je gaat trouwen of geregistreerd partnerschap aangaat, dan hoeft je dit niet aan ons door te geven. Trouwen en een geregistreerd partnerschap zijn voor de pensioenregeling hetzelfde. Woon je in het buitenland en trouw je in het buitenland? Geef het dan wel aan ons door. Je leest in dit Pensioen 1-2-3 wat er voor jouw partner en eventuele kinderen is geregeld als je overlijdt. Vind je dit niet genoeg? Zorg dan voor een aanvulling hierop.

Woon je ongehuwd samen? Dan is er niet automatisch een partnerpensioen geregeld. Wil je dat jouw partner hier wel voor in aanmerking komt? Dan moeten jij en je partner aan bepaalde voorwaarden voldoen. Alle voorwaarden staan in je pensioenreglement.

Partner aanmelden

Als je je partner aanmeldt, dan zie je jouw partner terug op het uniform pensioenoverzicht. Je kunt daar echter geen rechten aan ontlelen. Mocht je overlijden vóór jouw pensioendatum of ga je met pensioen? Dan kan jouw partner ook nog aangemeld worden. We kijken altijd of jouw partner op dat moment voldoet aan de reglementaire voorwaarden.

Wil je je partner aanmelden? Maak gebruik van het formulier 'Partner aanmelden'.



Als je gaat scheiden, jouw geregistreerd partnerschap of jouw samenleving beëindigt. Bekijk dan goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen. Mogelijk heeft je ex-partner recht op een deel van jouw pensioen.

Je kunt samen afspraken maken over:

De verdeling van het ouderdomspensioen (verevening)

Jouw ex-partner heeft recht op een deel van het ouderdomspensioen dat je tijdens het huwelijk/geregistreerd partnerschap opbouwde. Normaal is dit de helft, maar hier kun je ook andere afspraken over maken. Afwijkende afspraken moet je bij de notaris laten vastleggen. Lees ook de brochure van de Rijksoverheid over de verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding.

Geef binnen twee jaar aan ons door hoe het ouderdomspensioen moet worden verdeeld. Dit doe je door het formulier Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen en indien van toepassing een kopie van het echtscheidingsconvenant op te sturen. Als wij deze documenten niet binnen twee jaar ontvangen, verdelen wij je ouderdomspensioen niet. Je moet dan zelf voor het verdelen van het pensioen zorgen. Dit betekent dat je zelf voor de betaling van het verevend deel moet zorgdragen.

Woon je ongehuwd samen? Dan kun je ook afspraken maken over de verdeling van het ouderdomspensioen. Het recht op een deel van het ouderdomspensioen voor ongehuwd samenwonenden is niet wettelijk vastgelegd. Het pensioenfonds betaalt daarom dat deel niet rechtstreeks aan jouw ex-partner. Je moet dan zelf zorgen voor de betaling aan je ex-partner.

Het 'bijzonder' partnerpensioen

Als je gaat scheiden nadat je uit dienst bent gegaan of met pensioen en je hebt een deel van je ouderdomspensioen omgezet in partnerpensioen, dan heeft jouw ex-partner recht op het partnerpensioen. Dit noemen we bijzonder partnerpensioen. Bij het einde van een huwelijk of geregistreerd partnerschap wordt het partnerpensioen automatisch omgezet in een bijzonder partnerpensioen. Jouw ex-partner krijgt dit als je overlijdt. Willen jij en jouw ex-partner dit niet? Dan kun je samen met jouw ex-partner bij de notaris of bij schriftelijk gesloten overeenkomst laten vastleggen dat jouw ex-partner afstand doet van bijzonder partnerpensioen. Als je ongehuwd samenwoonde, wordt het partnerpensioen omgezet in een bijzonder partnerpensioen als je de beëindiging van jouw samenleving doorgeeft aan ons.

Omzetting naar eigen aanspraken voor ex-partner (conversie)

Een bijzondere mogelijkheid is conversie. Conversie betekent dat je het verdeelde ouderdomspensioen samen met het bijzonder partnerpensioen laat omzetten in een eigen ouderdomspensioen voor je ex-partner. Dat pensioen gaat dan in op de pensioendatum van je ex-partner. Dit moet je notarieel vastleggen. Ook moet Stap hiermee instemmen.

Woon je in het buitenland en ben je in het buitenland gescheiden? Geef deze echtscheiding dan wel aan ons door.



Geef een verhuizing naar het buitenland door aan de gemeente. Heb je jouw nieuwe adres doorgegeven? Dan ontvangen wij jouw buitenlandse adres automatisch via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Bekijk ook goed wat de gevolgen zijn voor je AOW.

Als je binnen Nederland verhuist, hoef je dit niet zelf aan ons door te geven. Wij krijgen jouw nieuwe adres automatisch door via de gemeente. Natuurlijk moet je er wel voor zorgen dat je jouw adreswijziging doorgeeft aan je eigen gemeente.

Buitenlands adres

Verhuis je naar het buitenland? Of woon je al in het buitenland en verhuis je binnen dat land óf naar een ander land? Dan moet je dit zelf doorgeven. Dit kan via de RNI (Registratie Niet-Ingezetenen), of via Mijn profiel.



Als je werkloos wordt. Dit hoef je niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Als je ontslag neemt of krijgt en werkloos wordt, stopt je pensioenopbouw. Dat hoef je niet bij ons te melden; wij krijgen dat door van de werkgever.



Als je arbeidsongeschikt wordt. Dit hoef je niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Dit hoef je niet aan ons door te geven; wij ontvangen die informatie automatisch. Maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Stap onderzoekt of je recht hebt op premievrije voortzetting van je pensioen. Twijfel je of dit voor jou geldt? Neem dan even contact met ons op.



Heb je vragen of wil je gebruikmaken van een keuzemogelijkheid? Neem dan contact op met onze Pensioendesk, telefoon 050 582 79 52. Of stuur een e-mail naar totalenergies@stappensioen.nl.