

## UITVOERINGSOVEREENKOMST

*Partijen bij deze Uitvoeringsovereenkomst zijn:*

1. **TOTAL Gestion Internationale S.A.**, gevestigd te Genève (Zwitserland) en kantoorhoudende te Genève, aan de Rue de Lausanne 82 (CH-1201); hierna te noemen: “de Werkgever”

enerzijds

En

**Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap**, gevestigd te Den Haag en kantoorhoudende te 9723 AS, Groningen, aan de Europaweg 27, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 64680185; hierna te noemen: “het Fonds”

anderzijds.

*Partijen nemen het volgende in aanmerking:*

- a. De Werkgever is een Pensioenovereenkomst aangegaan met zijn werknemers. De Pensioenovereenkomsten van de Werkgevers zijn vanaf de ingangsdatum van de Uitvoeringsovereenkomst inhoudelijk gelijk.
- b. De Werkgever wenst zijn Pensioenovereenkomst uit te laten voeren door het Fonds en geeft hierbij opdracht aan het Fonds voor de uitvoering hiervan overeenkomstig de doelstellingen, het ambitieniveau van de toeslagverlening en de risicohouding die ten grondslag liggen aan de Pensioenovereenkomst.
- c. Het Fonds heeft zich in verband met deze opdracht ingespannen zoveel mogelijk duidelijkheid te verkrijgen omtrent de doelstellingen, het ambitieniveau van de toeslagverlening en de risicohouding die ten grondslag liggen aan de pensioenregeling waarop de opdracht betrekking heeft. Het Fonds heeft tevens getoetst of deze opdracht past binnen de door het Fonds vastgelegde doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding van het Fonds en heeft geconcludeerd dat dit het geval is. Zodoende aanvaardt het Fonds op basis van het hiervoor bepaalde de opdracht.
- d. Het Fonds en de Werkgever hebben de afspraken over de uitvoering van de Pensioenovereenkomst nader uitgewerkt in deze Uitvoeringsovereenkomst in overeenstemming met het bepaalde in de wet. De Werkgevers hebben inhoudelijk identieke Uitvoeringsovereenkomsten.
- e. Zo bevat deze Uitvoeringsovereenkomst onder meer afspraken omtrent de in rekening te brengen premies, kosten en de wederzijdse informatieverstopping. De dienstverlening van het Fonds is opgenomen in een Service Level Agreement.
- f. Het Fonds zal de inhoud van de Pensioenovereenkomst van de Werkgever en de relatie met de deelnemers daaraan nader uitwerken in het Pensioenreglement van de Eigen Collectiviteitkring.

## Versie tekenversie

- g. Het Fonds voert als algemeen pensioenfonds ook de pensioenovereenkomsten uit van andere ondernemingen. Het Fonds heeft om die reden verschillende Collectiviteitkringen, en houdt per Collectiviteitkring een afgescheiden pensioenvermogen aan. Binnen één Collectiviteitkring is sprake van één ongedeelde pensioenvermogen. De Pensioenovereenkomsten van de Werkgevers vallen onder de Eigen Collectiviteitkring. Het pensioenvermogen van de Eigen Collectiviteitkring dient met inachtneming van het bepaalde in artikel 123 van de Pensioenwet, uitsluitend ter dekking van de Pensioenovereenkomsten van de Werkgevers. Omdat bij de Eigen Collectiviteitkring alleen de Werkgevers zijn aangesloten, zijn de gerechtigden onder de Pensioenovereenkomsten van de Werkgevers alleen onderling solidair.

*Partijen komen het volgende overeen:*

### Artikel 1 Begripsomschrijvingen en uitleg

1. In deze Uitvoeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

ABTN	De door het Fonds op grond van artikel 145 van de Pensioenwet vastgestelde actuariële en bedrijfstechnische nota behorende bij de Eigen Collectiviteitkring, zoals die nota luidt op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien wordt vastgesteld en/of gewijzigd door het Bestuur.
Belanghebbendenorgaan	Het medezeggenschapsorgaan dat overeenkomstig artikel 115b van de Pensioenwet wordt ingesteld voor de Eigen Collectiviteitkring en waarvan de rechten en verplichtingen zijn beschreven in de Statuten en het reglement Belanghebbendenorgaan.
Beleidsdekkingsgraad	De gemiddelde Dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.
Bestuur	Het bestuur van het Fonds.
Collectiviteitkring	Eén of meer op grond van de Statuten bepaalde pensioenregelingen waarvoor het Fonds een afgescheiden vermogen aanhoudt in de zin van de Pensioenwet.
Dekkingsgraad	De dekkingsgraad zoals maandelijks gerapporteerd door het Fonds aan de toezichthouder behorende bij de Eigen Collectiviteitkring.
Eigen Collectiviteitkring	De op grond van, en overeenkomstig, de Statuten afgebakende specifieke zelfstandige Collectiviteitkring voor de Werkgevers in de zin van art. 4.2 sub a van de Statuten.
Fonds	Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap.
Partij	Het Fonds en de Werkgever, en alle tezamen de <b>Partijen</b> .
Pensioenpremie-grondslag	De som van alle pensioengrondslagen in het desbetreffende kalenderjaar, waarbij het gaat om de pensioengrondslagen (i) onder de Voorwaardelijke middelloonregeling en (ii) overeenkomstig het bepaalde in het Pensioenreglement.
Pensioenovereenkomst	De overeenkomsten inzake pensioen (waaronder, doch niet beperkt tot, afspraken omtrent de hoogte van het Premiepercentage als de periode waarvoor dat percentage geldt) tussen de Werkgever enerzijds en zijn werknemers of voormalige werknemers (dan wel werknemersvertegenwoordigers) anderzijds, zoals deze ter uitvoering bij het Fonds zijn ondergebracht en zoals deze luiden op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van het gestelde in artikel 4 van de Uitvoeringsovereenkomst, worden gewijzigd.

## Versie tekenversie

	<p>Hieronder worden tevens begrepen in de toekomst nieuw op te stellen overeenkomsten inzake pensioen ten aanzien waarvan de Werkgever en het Fonds overeen komen dat deze ook door het Fonds uitgevoerd worden.</p> <p>Op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat, is het bijgevoegde Pensioenreglement een correcte en volledige weergave van de Pensioenovereenkomst op dat moment.</p>
Pensioenreglement	<p>Het door het Fonds op grond van de Statuten vastgestelde pensioenreglement behorende bij de Werkgever binnen de Eigen Collectiviteitkring, zoals dat reglement luidt op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van het gestelde in artikel 4 van de Uitvoeringsovereenkomst, wordt gewijzigd.</p> <p>Hieronder worden tevens begrepen toekomstige wijzigingen van het pensioenreglement. Het pensioenreglement, zoals dat luidt op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat wordt als Bijlage 1 bij deze Uitvoeringsovereenkomst gevoegd.</p>
Pensioenwetgeving	<p>De geldende wet- en regelgeving betreffende de inhoud van, het aangaan van, de uitvoering en financiering van pensioenovereenkomsten en betreffende de fiscale behandeling van pensioen en het functioneren van pensioenfondsen in ruimste zin.</p>
Premie	<p>Heeft de betekenis daaraan toegekend in artikel 6 lid 1 van deze Uitvoeringsovereenkomst.</p>
Premiebeleid	<p>Het premiebeleid wordt als Bijlage 3 bij deze Uitvoeringsovereenkomst gevoegd.</p>
Premiepercentage	<p>Het premiepercentage als bedoeld in artikel 6 lid 1 van deze Uitvoeringsovereenkomst, en waarvan de hoogte en de periode waarvoor die premiehoogte vaststaat zijn opgenomen in Bijlage 2.</p>
Reglement Belanghebbendenorgaan	<p>Het door het Belanghebbendenorgaan op grond van de Statuten vastgesteld reglement betreffende het Belanghebbendenorgaan, zoals dat reglement luidt op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van het gestelde in de Statuten, wordt vastgesteld en/of gewijzigd.</p>
Sociale partners	<p>De Werkgever en de bij de totstandkoming van de Pensioenovereenkomst betrokken vakorganisaties Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) en CNV Vakmensen. Indien er geen vakorganisaties betrokken zijn de betreffende ondernemingsraden.</p>
Statuten	<p>De statuten van het Fonds, zoals deze luiden op de datum waarop deze Uitvoeringsovereenkomst ingaat of nadien, met inachtneming van de statutaire wijzigingsregels, worden gewijzigd.</p>
Uitvoeringsorganisatie(s)	<p>De organisatie of organisaties waaraan het Fonds de uitvoering van alle werkzaamheden betreffende het pensioenbeheer, de pensioenadministratie, de communicatie en/of het vermogensbeheer van het Fonds, geheel of gedeeltelijk, heeft uitbesteed.</p>
Uitvoeringsovereenkomst	<p>Deze overeenkomst, zoals die luidt op de datum van ondertekening of nadien, met inachtneming van het gestelde in artikel 10 lid 3 van de Uitvoeringsovereenkomst, wordt gewijzigd.</p>
Vertrouwelijke informatie	<p>Alle informatie die door of namens een Partij aan de andere Partij beschikbaar wordt gesteld in het kader van deze</p>

## Versie tekenversie

	Uitvoeringsovereenkomst, met uitzondering van informatie waarvan een Partij kan aantonen dat deze van openbare bekendheid was dan wel in zijn bezit was voordat deze informatie van de andere Partij werd ontvangen, dan wel via een derde, niet tot geheimhouding verplichte partij in zijn bezit is gekomen.
Voorwaardelijke middelloonregeling	De pensioenregeling die is omschreven in het Pensioenreglement en die binnen de Eigen Collectiviteitkring wordt uitgevoerd door het Fonds.
Werkgevers	ieder van (doch ook, al naar gelang de context, allen tezamen)  <ol style="list-style-type: none"><li>1. TotalEnergies Marketing Nederland N.V. (met KvK-nummer 24106171), en</li><li>2. Zeeland Refinery N.V. (met KvK-nummer 22020666), en</li><li>3. TotalEnergies Services Nederland B.V. (met KvK-nummer 56979185), en</li><li>4. TotalEnergies Lubricants Plant Beverwijk B.V. (met KvK-nummer 34008694), en</li><li>5. Mafina B.V. (met KvK-nummer 27048538), en</li><li>6. Combined Refuelling Service (met KvK-nummer 34081904), en</li><li>7. TOTAL Gestion Internationale S.A., statutair gevestigd te Genève, Zwitserland</li></ol> en iedere andere in Nederland gevestigde rechtspersoon die onderdeel uitmaakt van de groep (in de zin van art. 2:24b BW) waartoe één of meer van bovenstaande entiteiten ook toebehoren én waarmee het Fonds een eigen uitvoeringsovereenkomst is aangegaan.
Werknemer	De werknemer als bedoeld in het Pensioenreglement.

2. Voor het overige worden de begripsomschrijvingen en definities zoals vastgelegd in het Pensioenreglement geacht deel uit te maken van deze Uitvoeringsovereenkomst.
3. In deze Uitvoeringsovereenkomst:
  - a. tenzij de context anders dicteert, hebben woorden die in het enkelvoud zijn geformuleerd tevens betrekking op de meervoudsvorm;
  - b. dienen de titels slechts ter identificatie en zijn niet van invloed op de uitleg van deze Uitvoeringsovereenkomst;
  - c. is een verwijzing naar een (rechts)persoon mede een verwijzing naar de rechtsopvolgers en rechtverkrijgenden van die (rechts)persoon;
  - d. is een verwijzing naar artikelen of bijlagen een verwijzing naar artikelen en bijlagen van deze Uitvoeringsovereenkomst, tenzij uit die verwijzing anders voortvloeit; en
  - e. is een verwijzing naar een wet, wetsbepaling of regeling mede een verwijzing naar die wet, wetsbepaling of regeling zoals deze van tijd tot tijd is gewijzigd of opnieuw is vastgesteld, alsmede naar de wet, wetsbepaling of regeling waardoor deze is vervangen.
4. De bijlagen maken integraal deel uit van deze Uitvoeringsovereenkomst en een verwijzing naar deze Uitvoeringsovereenkomst houdt mede een verwijzing naar de bijlagen, inclusief toekomstige wijzigingen daarvan, in.

### Artikel 2 Eigen Collectiviteitkring

1. Het Fonds voert de Pensioenovereenkomst en het Pensioenreglement uit binnen de Eigen Collectiviteitkring.

## **Versie tekenversie**

2. Het Fonds houdt één ongedeeld afgescheiden vermogen aan voor de Eigen Collectiviteitkring in de zin van artikel 123 van de Pensioenwet.
3. De Eigen Collectiviteitkring heeft een Belanghebbendenorgaan als bedoeld in artikel 115b van de Pensioenwet. De taken en bevoegdheden van het Belanghebbendenorgaan zijn beschreven in de Statuten en het Reglement Belanghebbendenorgaan.
4. Werkgever draagt er zorg voor dat de door de Werkgevers afgevaardigde leden van het Belanghebbendenorgaan voldoende tijd beschikbaar hebben voor de uitvoering van hun taken, zoals aangegeven in artikel 35a van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregelingen. In deze ter beschikking gestelde tijd is tevens begrepen de tijd benodigd voor het volgen van noodzakelijke opleidingen, cursussen en trainingen, zodanig dat het Belanghebbendenorgaan voldoet aan het bepaalde bij of krachtens artikel 106 van de Pensioenwet.

## **Artikel 3 Aanmelding, acceptatie en uitvoering**

1. Tenzij tussen de Werkgever en de Werknemer anders schriftelijk is overeengekomen voorafgaande aan de aanvang van de werkzaamheden door de Werknemer en het Fonds daarover door de Werkgever schriftelijk is geïnformeerd (ook vóór die aanvang), verbindt Werkgever zich met al zijn Werknemers de Pensioenovereenkomst overeen te komen.
2. De Werkgever verbindt zich alle in het eerste lid bedoelde Werknemers bij het Fonds aan te melden en aangemeld te houden. De aanmelding van een Werknemer dient plaats te vinden binnen één maand na inwerkingtreding van de Pensioenovereenkomst met de betreffende Werknemer.
3. Het Fonds verbindt zich de in het eerste lid bedoelde Werknemer als deelnemer aan het Pensioenreglement van het Fonds te accepteren zodra deze volgens de bepalingen van het Pensioenreglement daarvoor in aanmerking komt en om aan bedoelde Werknemer aanspraken op pensioen toe te kennen overeenkomstig de bepalingen van de Statuten en het Pensioenreglement.
4. De Werkgever zal alle aanmeldingen vergezeld doen gaan van de gegevens betreffende de Werknemer, welke het Fonds blijkens een daartoe door het Fonds opgesteld en aan de Werkgever verstrekt document ter zake van de aanmelding nodig acht. De Werkgever zal het Fonds onmiddellijk informeren over alle aan hem bekende wijzigingen welke zich in die gegevens voordoen.
5. Het Fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming de informatie als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.
6. Het Fonds is gehouden de uit het Pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken en pensioenrechten zeker te stellen overeenkomstig de bepalingen van het Pensioenreglement en de eisen die daaromtrent worden gesteld in de geldende Pensioenwetgeving én draagt zorg voor een juiste, tijdige en volledige uitvoering van het Pensioenreglement.
7. De Werkgever en het Fonds zijn voorts gehouden tot getrouwe naleving van al hetgeen te hunne aanzien is bepaald in de Statuten, het Pensioenreglement, de gedragscode van het Fonds en deze Uitvoeringsovereenkomst en tot naleving van de Pensioenwetgeving en andere relevante wet- en regelgeving.

## **Artikel 4 Wijzigen van de Pensioenovereenkomst en het Pensioenreglement**

### *Wijzigingen van de Pensioenovereenkomst op initiatief van de Werkgever*

1. Indien de Werkgever voornemens is de Pensioenovereenkomst te wijzigen, stelt hij het Fonds ten minste vier maanden voordat de wijziging in werking moet treden in de gelegenheid de voorgenomen wijziging te toetsen aan de Pensioenwetgeving én op uitvoerbaarheid. Partijen maken daarbij afspraken over de termijn waarbinnen het Fonds zijn bevindingen aan de Werkgever kenbaar zal maken. De Werkgever garandeert dat een wijziging van de Pensioenovereenkomst ten opzichte van zijn huidige en voormalige Werknemers rechtsgeldig tot stand komt. Vorderingen voortvloeiende uit die garantie zijn voor het eerst opeisbaar vanaf het moment dat het Fonds voor het eerst bekend raakt met het schenden van genoemde garantie.
2. De Werkgever zal pas definitief tot een wijziging van de Pensioenovereenkomst besluiten indien:
  - a. het Fonds in de gelegenheid is geweest om binnen een redelijke termijn de noodzakelijke voorbereidingen te treffen, en
  - b. de in lid 1 bedoelde toetsing heeft plaatsgevonden, en
  - c. indien nodig, Partijen een gewijzigde Uitvoeringsovereenkomst zijn overeengekomen.

Daarbij zullen Partijen, mede gelet op de in lid 4 sub b bedoelde informatieverplichting, in onderling overleg de ingangsdatum van de beoogde wijziging van de Pensioenovereenkomst bepalen.

3. Het Fonds zal de in lid 1 bedoelde wijziging van de Pensioenovereenkomst in uitvoering nemen, behalve indien na overleg met de Werkgever, naar de mening van het Fonds:
  - a. die gewijzigde Pensioenovereenkomst in strijd is met de Pensioenwetgeving, en/of
  - b. het Fonds daardoor in strijd handelt met de Pensioenwetgeving, en/of
  - c. uitvoering daarvan redelijkerwijs niet mogelijk is tegen de voorwaarden zoals op dat moment zijn opgenomen in de Uitvoeringsovereenkomst en een wijziging van de Uitvoeringsovereenkomst conform lid 2 sub c redelijkerwijs niet van het Fonds kan worden gevergd.
4. Vervolgens:
  - a. past het Fonds het Pensioenreglement aan aan de in lid 1 bedoelde wijziging van de Pensioenovereenkomst. Alvorens het Fonds het gewijzigde Pensioenreglement vaststelt, wordt de Werkgever in de gelegenheid gesteld te toetsen of het reglement in overeenstemming is met de gewijzigde Pensioenovereenkomst, de (al dan niet gewijzigde) Uitvoeringsovereenkomst en de Pensioenwetgeving, en
  - b. informeert het Fonds de deelnemers binnen 3 maanden na de totstandkoming van de gewijzigde Pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen bij het Fonds.
5. De Werkgever zal direct nadat overeenstemming is bereikt over een wijziging van de Pensioenovereenkomst of direct nadat hij een eenzijdige wijziging volgens de geldende wettelijke voorschriften heeft doorgevoerd het Fonds informeren over de wijziging.

### *Wijzigingen op initiatief van het Fonds*

6. Het Fonds is te allen tijde bevoegd, na overleg met de Werkgever, het Pensioenreglement te wijzigen in geval van dwingendrechtelijke wijzigingen in de Pensioenwetgeving (waaronder ook fiscale wetwijzigingen wordt verstaan), of ingeval een toezichthoudende instantie (De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten) dat verlangt.
7. Indien het Fonds voornemens is het Pensioenreglement te wijzigen, wordt de Werkgever vooraf en met inachtneming van een redelijke termijn in de gelegenheid gesteld te toetsen of de voorgenomen wijziging in overeenstemming is met de Pensioenovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en de Pensioenwetgeving en of de eventuele (financiële) risico's en

## **Versie tekenversie**

verplichtingen van de Werkgever ten gevolge van de voorgenomen wijziging voor hem aanvaardbaar zijn. Een materiële wijziging van het Pensioenreglement is alleen mogelijk met instemming van de Werkgever, behoudens in de omstandigheden genoemd in lid 6. Als een niet-materiële wijziging wordt in ieder geval beschouwd een wijziging die enkel ziet op de uitvoeringswijze van de Pensioenovereenkomst, ofwel geen verband houdt met de materiële inhoud van de Pensioenovereenkomst.

8. Indien een wijziging van het Pensioenreglement invloed heeft op de pensioenaanspraken en/of – rechten of op andere rechten en verplichtingen van de deelnemers, informeert het Fonds de deelnemers binnen drie maanden na totstandkoming ervan over die wijzigingen en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen bij het Fonds.

### *Overige bepalingen*

9. Indien:
  - a. het Fonds de in lid 1 bedoelde voorgenomen wijziging van de Pensioenovereenkomst niet in uitvoering wil nemen, of
  - b. de Werkgever van oordeel is dat de in lid 4 sub a voorgenomen wijziging van het Pensioenreglement niet in overeenstemming is met de gewijzigde Pensioenovereenkomst, de (al dan niet gewijzigde) Uitvoeringsovereenkomst en/of de Pensioenwetgeving, of
  - c. de Werkgever van oordeel is dat de in lid 7 bedoelde wijziging van het Pensioenreglement niet in overeenstemming is met de Pensioenovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en/of de Pensioenwetgeving, of
  - d. de Werkgever niet bereid is de Pensioenovereenkomst en/of de Uitvoeringsovereenkomst te wijzigingen in verband met de in lid 7 bedoelde wijziging van het Pensioenreglement, of
  - e. de uit de in lid 7 bedoelde wijziging van het Pensioenreglement voortvloeiende verplichtingen anderszins voor de Werkgever niet aanvaardbaar zijn,

treden Fonds en Werkgever in overleg over aanpassing van de (voorgenomen) wijziging. Indien dit niet alsnog tot overeenstemming leidt, wordt het geschil voorgelegd aan het in artikel 15 bedoelde scheidsgerecht.

Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing indien de beoogde wijziging een gevolg is van een dwingendrechtelijke wijziging in de Pensioenwetgeving (waaronder ook fiscale wetwijzigingen wordt verstaan).

10. Het bepaalde in dit artikel is zo veel mogelijk van overeenkomstige toepassing bij wijzigingen van de Pensioenovereenkomst anders dan door het bepaalde in lid 1, zoals bij een beroep op artikel 6:248 lid 2 BW.
11. Bij een nieuw op te stellen Pensioenovereenkomst en Pensioenreglement is het bepaalde in dit artikel van overeenkomstige toepassing.
12. De Pensioenovereenkomsten van de Werkgevers zijn en blijven vanaf de ingangsdatum van de Uitvoeringsovereenkomst inhoudelijk gelijk aan elkaar. Al wat in dit artikel staat vindt alleen plaats indien de Pensioenovereenkomsten van alle Werkgevers gelijk wijzigen.

## **Versie tekenversie**

### **Artikel 5 Voorwaardelijke toeslagverlening**

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks op 1 januari toeslag verleend ter grootte van maximaal het prijsindexcijfer. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement behorende tot de Eigen Collectiviteitkring gefinancierd.
2. Het Bestuur is bevoegd, na goedkeuring van het Belanghebbendenorgaan, om op enig moment te besluiten voor alle belanghebbenden behorende tot de Eigen Collectiviteitkring een ander toeslagpercentage dan op basis van toekomstbestendig indexeren toe te passen voor zover dit past binnen de wet- en regelgeving.
3. Indien de Eigen Collectiviteitkring op 31 oktober een Beleidsdekkingsgraad heeft van 110% of meer, kan het Bestuur besluiten tot toeslagverlening per 1 januari van het daaropvolgend jaar. Het Bestuur stelt hiervoor beleid op en kan dit beleid wijzigen. Het actuele beleid is opgenomen in de ABTN. Een pensioen- of aanspraakgerechtigde kan geen rechten of verwachtingen ontlenen aan dit beleid.

### **Artikel 6 Vaststelling en afdracht van de pensioenpremie en kosten**

#### *Premie die de Werkgever betaalt*

1. De Premie is in enig jaar gelijk aan het Premiepercentage vermenigvuldigd met de Pensioenpremiegrondslag. De Werkgever is verantwoordelijk voor de juiste, volledige en tijdige afdracht van de Premie aan het Fonds.
2. De Werkgever zal nimmer meer of minder verschuldigd zijn dan de Premie. De Werkgever is geen aanvullende vermogensdotaties, en/of bijstortingen, en/of vrijwillige bijdragen verschuldigd aan het Fonds, behoudens in het geval de Werkgever een verzoek tot waardeoverdracht doet zoals bedoeld in artikel 12. Het Fonds is geen premiekortingen of andere restituties, onder welke benaming dan ook, verschuldigd aan de Werkgever.
3. Eindigt de door Sociale partners overeengekomen periode waarvoor het Premiepercentage geldt en maken Sociale partners geen nieuwe afspraken ter zake, dan wel geen tijdige nieuwe afspraken ter zake, dan voert het Fonds de Pensioenovereenkomsten uit op basis van de laatst tussen Sociale partners overeengekomen Premiepercentage zo lang Sociale partners zelf geen nieuwe periode (en eventueel nieuw Premiepercentage) zijn overeengekomen.

#### *Kosten die in mindering gebracht worden op de Premie*

4. In de Premie is een opslag begrepen ter grootte van 0,2% van de te betalen Premie ten behoeve van het weerstandsvermogen. Dat is het vermogen dat het Fonds volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet ten minste moet aanhouden als vermogen om de bedrijfsrisico's te dekken. Het weerstandsvermogen maakt geen deel uit van het vermogen van de Eigen Collectiviteitkring en telt dan ook niet mee in de balans van de Eigen Collectiviteitkring.

#### *Kosten die in mindering worden gebracht op het belegd vermogen van de Eigen Collectiviteitkring*

5. De kosten fiduciair beheer komen ten laste van het belegd pensioenvermogen behorende bij de Eigen Collectiviteitkring. Deze kosten worden nader gespecificeerd in Bijlage 4.



## Versie tekenversie

*Kosten die in mindering worden gebracht op de kostenvoorziening van de Eigen Collectiviteitkring dan wel worden afgetrokken van de Premie*

6. De volgende kosten komen ten laste van de kostenvoorziening van de Eigen Collectiviteitkring tot een maximum van € 250.000<sup>1</sup>. Het meerdere wordt gefinancierd vanuit de Premie:
  - a. Kosten pensioenadministratie en overige uitbesteding
  - b. Exploitatiekosten
  - c. Kosten voor de externe accountant en certificerende actuaris
  - d. De toezichtkosten DNB/AFM en de bijdrage Pensioenfederatie
  - e. Belanghebbendenorgaan
  - f. Overige voorziene kosten
  - g. Overige onvoorziene kosten

Deze kosten worden nader gespecificeerd in Bijlage 4.

### *Weerstandvermogen*

7. Voor het weerstandsvermogen geldt een wettelijk voorgeschreven minimum en maximum, zoals bepaald in artikel 40e lid 1 Besluit uitvoering Pensioenwet. Het Fonds toetst doorlopend of het aanwezige weerstandsvermogen hieraan voldoet. Daarbij vastgestelde overschotten en tekorten van het weerstandsvermogen die het gevolg zijn van het behaalde positieve of negatieve rendement op het vermogen van de Collectiviteitkringen die het Fonds aanhoudt, komen ten goede aan, respectievelijk ten laste van het behaalde bruto rendement op het vermogen van de Collectiviteitkringen die het Fonds aanhoudt.

### *Voorschotnota en eindafrekening t.a.v. de bij de Werkgever in rekening te brengen Premies*

8. Elk jaar vóór 1 november informeert het Fonds de Werkgever over het voorschot op de Premie voor het volgende kalenderjaar dat afgedragen moet worden. Het voorschot wordt vastgesteld op basis van het deelnemersbestand zoals per 30 september daarvóór blijkt uit de pensioenadministratie van het Fonds.
9. De Werkgever zal het voorschot gedurende het kalenderjaar in twaalf gelijke termijnen, bij vooruitbetaling, voldoen, elke termijn uiterlijk op de 25<sup>ste</sup> van de voorafgaande maand.
10. Het Fonds informeert de Werkgever binnen vier maanden na afloop van het kalenderjaar over de totale definitieve Premie voor dat afgelopen kalenderjaar. De Werkgever zal deze Premie, onder verrekening van het voorschot binnen vijf maanden na afloop van dat kalenderjaar voldoen. Indien de definitieve Premie lager is dan het voorschot zal het Fonds het verschil binnen vijf maanden na afloop van dat kalenderjaar aan de Werkgever restitueren.
11. De Werkgever en het Fonds zijn in geval van overschrijding van de in de voorgaande leden genoemde termijnen verplicht over het achterstallige bedrag rente wegens te late betaling te vergoeden. De rente is verschuldigd vanaf het tijdstip waarop de genoemde termijn wordt overschreden. Het rentepercentage is gelijk aan het u-rendement zoals gepubliceerd door het Centrum voor Verzekeringsstatistiek (maar nooit lager dan nul).

---

<sup>1</sup> Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd met de loonindex verzekeringswezen (cao-lonen inclusief bijzondere beloningen per uur, indexcijfers eerst gepubliceerd, sector 66 Verzekeringswezen/pensioenfonds)

## **Versie tekenversie**

12. De Werkgever is in gebreke indien hij de maandelijkse verschuldigde voorschotpremie niet heeft voldaan binnen één maand na het einde van de desbetreffende maand, dan wel indien hij de totale definitieve Premie over het kalenderjaar niet heeft voldaan binnen zes maanden na afloop van dat afgelopen kalenderjaar. Indien de Werkgever in gebreke is kan het Fonds zonder verdere ingebrekestelling overgaan tot invordering van het verschuldigde bedrag (inclusief verschuldigde rente).
13. Het Fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het Belanghebbendenorgaan indien sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% of meer van de totale door het Fonds van de Werkgever te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens in de Pensioenwetgeving vastgestelde eisen met betrekking tot het minimaal vereist eigen vermogen van het Fonds behorende bij de Eigen Collectiviteitkring. Eenzelfde informatieplicht heeft het Fonds jegens de ondernemingsraad van Werkgever, indien zo'n ondernemingsraad er is.

### *Premievoorbehoud*

14. De Werkgever behoudt zich het recht voor de afdracht van zijn bijdrage in de Premie te verminderen of te beëindigen ingeval van ingrijpende wijziging van omstandigheden. Indien de Werkgever voornemens is van dit recht gebruik te maken zal hij dit voornemen onverwijld schriftelijk aan het Fonds en aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen door het besluit wordt getroffen, mededelen.
15. Direct nadat de Werkgever een beroep doet op zijn premievoorbehoud ex lid 14 informeert de Werkgever de Werknemers en het Fonds hierover schriftelijk. Het Fonds zal de opbouw van pensioen en dekking van het overlijdensrisico en arbeidsongeschiktheidsrisico (indien aanwezig) staken met ingang van de datum waarop en voor de mate waarin de bijdrage is verminderd. Het Fonds hervat de opbouw van pensioen en dekking van het overlijdensrisico en het arbeidsongeschiktheidsrisico (indien aanwezig) na het verzoek van de Werkgever om dit te doen. In dat geval treden het Fonds en de Werkgever in overleg over de wijze waarop de hervatting plaatsvindt.

## **Artikel 7 Gegevens en informatieoverdracht**

1. De Werkgever en het Fonds zijn gehouden elkaar gevraagd en ongevraagd direct te informeren over alle ontwikkelingen die redelijkerwijs van invloed kunnen zijn op de huidige en toekomstige pensioenverplichtingen behorende bij de Eigen Collectiviteitkring van het Fonds en waarover zij kennis hebben.
2. De Werkgever is verplicht het Fonds tijdig alle gegevens blijkens (en overeenkomstig) een daartoe door het Fonds opgesteld en aan de Werkgever verstrekt document te verstrekken, die het Fonds redelijkerwijs nodig heeft om de Pensioenovereenkomst op correcte wijze te kunnen uitvoeren.
3. De Werkgever staat er jegens het Fonds voor in, dat de in het vorige lid genoemde gegevens juist en volledig zijn. De Werkgever is aansprakelijk voor de financiële gevolgen van een onjuiste, onvolledige en/of niet tijdige levering van gegevens door de Werkgever aan het Fonds. De Werkgever vrijwaart het Fonds voor iedere vordering (en daaruit voortvloeiende kosten en schade) die tegen het Fonds wordt ingesteld verband houdend met een onjuiste, onvolledige en/of niet tijdige levering van gegevens door de Werkgever aan het Fonds onder deze Uitvoeringsovereenkomst. Vorderingen onder deze vrijwaring zijn pas voor het eerst opeisbaar vanaf het moment dat het Fonds bekend is met een onjuiste, onvolledige en/of niet tijdige levering als voornoemd.
4. De Werkgever is verplicht het Fonds in staat te stellen de verschuldigde Premie te bepalen door gegevens aan het Fonds te verstrekken overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk 1

## **Versie tekenversie**

'Pensioenbeheer' van de Service Level Agreement. Indien de Werkgever naar het oordeel van het Fonds niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, zal het Fonds de Werkgever hierover informeren en de Werkgever in de gelegenheid stellen om binnen 1 maand alsnog aan deze verplichting te voldoen. Indien de Werkgever vervolgens niet de vereiste gegevens verstrekt binnen de in de vorige volzin genoemde termijn, is het Fonds bevoegd de verschuldigde Premie naar beste weten vast te stellen, hetgeen betekent dat het Fonds de Premie vaststelt op basis van de bij het Fonds beschikbare gegevens van de deelnemers waarvoor een Premie verschuldigd is. Indien achteraf mocht blijken dat de Premie conform het bepaalde in de vorige volzin te laag is vastgesteld, is de Werkgever verplicht de achterstallige Premie per omgaande te voldoen. Wanneer daarentegen achteraf mocht blijken dat de door het Fonds vastgestelde Premie te hoog is vastgesteld, zal het Fonds het surplusbedrag omgaand aan de Werkgever terugbetalen dan wel verrekenen met nog openstaande Premies.

5. De Werkgever draagt er zorg voor dat binnen twee maanden na afloop van het kalenderjaar een bestandscontrole door de Werkgever wordt uitgevoerd dan wel een accountantsverklaring wordt afgegeven door een onafhankelijke accountant die is aangesloten bij de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA), waaruit blijkt dat:
  - a. alle daarvoor onder deze Uitvoeringsovereenkomst in aanmerking komende Werknemers juist en volledig zijn aangemeld bij het Fonds in overeenstemming met deze Uitvoeringsovereenkomst, en
  - b. alle gegevens die de Werkgever onder deze Uitvoeringsovereenkomst aan het Fonds moet leveren daadwerkelijk juist en volledig aan het Fonds zijn geleverd in overeenstemming met deze Uitvoeringsovereenkomst.

De Werkgever is verplicht bedoelde controle - dan wel verklaring - binnen voornoemde termijn van twee maanden ter kennis van het Fonds te brengen. De kosten van deze accountantsverklaring en -controle zijn voor rekening van de Werkgever. Indien de Werkgever dit verzuimt, zal het Fonds op kosten van de Werkgever een accountantscontrole laten uitvoeren.

## **Artikel 8 Kwaliteit van de dienstverlening**

De kwaliteit van de dienstverlening van het Fonds zal, met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwetgeving, voldoen aan de criteria zoals opgenomen in de door het Fonds met de Uitvoeringsorganisaties overeengekomen Service Level Agreement(s). De Service Level Agreement(s) zijn opgenomen in bijlage 5 van deze Uitvoeringsovereenkomst.

## **Artikel 9 Vertrouwelijke informatie**

Elke Partij zal de Vertrouwelijke informatie behandelen als vertrouwelijke informatie die hij derhalve voor derden strikt geheim zal houden, behalve dat elke Partij Vertrouwelijke informatie bekend mag maken aan zijn werknemers en onderaannemers voor zover deze daarvan kennis moeten nemen voor de uitvoering van deze Uitvoeringsovereenkomst, mits deze partijen zijn gebonden door geheimhoudingsverplichtingen die gelijk zijn aan de verplichtingen van de desbetreffende Partij onder dit artikel.

Partijen verplichten zich de Vertrouwelijke informatie op geen enkele wijze, in gewijzigde noch in ongewijzigde vorm, te exploiteren of te gebruiken voor enig ander doel dan de uitvoering van de Uitvoeringsovereenkomst.

Behoudens indien nodig ter uitvoering van de Pensioenovereenkomst, zal elke Partij ieder gebruik van de hem verstrekte Vertrouwelijke informatie bij afloop van de Uitvoeringsovereenkomst terstond staken en alle kopieën (in schriftelijke, elektronische of enige andere vorm) van de Vertrouwelijke informatie terstond aan de andere Partij retourneren.

## **Versie tekenversie**

Het Fonds erkent en respecteert de privacy van persoonsgegevens van Werknemers en voormalige Werknemers en verplicht zich alle persoonsgegevens verkregen in de uitoefening van deze Uitvoeringsovereenkomst te behandelen in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving ten aanzien van bescherming van persoonsgegevens.

Na afloop of beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst blijft dit artikel onverkort van kracht.

### **Artikel 10 Aanvang, duur en wijziging van deze Uitvoeringsovereenkomst**

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022.
2. Deze Uitvoeringsovereenkomst wordt aangegaan voor vijf jaren. Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een volgende periode van vijf jaar, tenzij een van de Partijen deze Uitvoeringsovereenkomst opzegt zoals beschreven in artikel 11.
3. Partijen kunnen wijzigingen en aanvullingen op deze Uitvoeringsovereenkomst overeenkomen. Deze zijn slechts geldig indien ze schriftelijk zijn vastgelegd in een aanvulling of supplement op deze Uitvoeringsovereenkomst die door Partijen is ondertekend. De Werkgevers hebben te allen tijde inhoudelijk identieke Uitvoeringsovereenkomsten.
4. Ter verduidelijking: het Premiebeleid kan alleen worden gewijzigd nadat Partijen dat met elkaar zijn overeengekomen overeenkomstig het vorig lid.

### **Artikel 11 Beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst**

*De bevoegdheid deze Uitvoeringsovereenkomst op te zeggen*

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst kan door de Werkgever per aangetekende post worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal zes maanden, met dien verstande dat de datum waartegen wordt opgezegd niet vóór 1 januari 2027 kan liggen.
2. Elk der Partijen is bevoegd de Uitvoeringsovereenkomst per aangetekende post tussentijds (dat wil zeggen: vóór 31 december 2026) op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal drie maanden ingeval van een materiële toerekenbare tekortkoming van de andere Partij in de nakoming van zijn verplichtingen voortvloeiende uit deze Uitvoeringsovereenkomst en deze andere Partij in verzuim verkeert overeenkomstig paragraaf 1.9.2 van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek.
3. De Werkgever kan deze Uitvoeringsovereenkomst per aangetekende post tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal zes maanden, ingeval het Fonds de in artikel 4 lid 1 bedoelde voorgenomen wijziging van de Pensioenovereenkomst niet in uitvoering wil nemen.
4. Lid 3 is ook van toepassing indien het Fonds geen of niet op marktconforme wijze binnen de Eigen Collectiviteitkring uitvoering kan geven aan de nieuwe pensioenovereenkomst die de Werkgevers overeen zijn gekomen met de werknemersvertegenwoordigers in het kader van het Pensioenakkoord.
5. Het Fonds kan deze Uitvoeringsovereenkomst per direct opzeggen indien het Fonds zijn vergunning voor het uitoefenen van het bedrijf van algemeen pensioenfonds verliest. Zodra aan het Fonds bekend wordt dat de mogelijkheid bestaat dat hij zijn vergunning voor het uitoefenen van het bedrijf van algemeen pensioenfonds zal verliezen, brengt het Fonds de Werkgever daarvan onmiddellijk op de hoogte.

## **Versie tekenversie**

### *Gevolgen beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst*

6. Vanaf het tijdstip waarop deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt:
  - a. blijven de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten gehandhaafd binnen de Eigen Collectiviteitkring, met dien verstande dat het Fonds te allen tijde gerechtigd is te handelen overeenkomstig artikel 13;
  - b. blijft het Fonds verplicht de tot het tijdstip waarop deze Uitvoeringsovereenkomst is beëindigd opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten uit te voeren conform de afspraken zoals vastgelegd in de Service Level Agreement(s), die het Fonds is overeengekomen met de Uitvoeringsorganisaties;
  - c. vindt bij het Fonds geen aangroei van pensioenaanspraken en pensioenrechten meer plaats met betrekking tot de Pensioenovereenkomst, behoudens als gevolg van toeslagverlening conform artikel 5;
  - d. vervallen alle risicodekkingen, behoudens voor zover dat niet in overeenstemming zou zijn met het zgn. 'Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen' van 23 januari 2013 (dan wel opvolgers daarvan);
  - e. is de Werkgever geen Premie(s) meer verschuldigd zoals bedoeld in artikel 6, behalve voor zover die Premies betrekking hebben op de periode voorafgaande aan het tijdstip dat deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt. Laatstgenoemde premies blijven onverminderd verschuldigd, ongeacht of deze bedragen na dit tijdstip moeten worden betaald, worden betaald en/of opeisbaar zijn geworden;
  - f. worden de kosten als vermeld in artikel 6 leden 5 en 6 onveranderd onttrokken aan het afgescheiden vermogen van de Eigen Collectiviteitkring respectievelijk de kostenvoorziening van de Eigen Collectiviteitkring;
  - g. eindigen naar de toekomst toe alle overige wederzijdse rechten en verplichtingen van de Werkgever en het Fonds onder deze Uitvoeringsovereenkomst, behalve voor zover die overige rechten en/of verplichten betrekking hebben op de pensioenaanspraken en –rechten zoals die zijn opgebouwd tot het tijdstip waarop deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt;
  - h. stelt het Fonds een uitvoeringsreglement op waarin onder andere maar niet uitsluitend de in dit lid genoemde afspraken schriftelijk worden vastgelegd.

### **Artikel 12 Collectieve waardeoverdracht**

1. De Werkgever kan het Fonds verzoeken om de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten van alle gerechtigden dan wel van bepaalde groepen van gerechtigden over te dragen (i) binnen het Fonds maar naar een andere Collectiviteitkring of (ii) aan een andere pensioenuitvoerder. Het Fonds werkt daar aan mee indien dat naar zijn mening in overeenstemming is met artikel 105 lid 2 van de Pensioenwet en de waardeoverdracht aldus plaatsvindt dat de volgende groepen daar naar het oordeel van het Fonds geen nadeel door ondervinden: (a) de groep van achterblijvende gerechtigden onder de Eigen Collectiviteitkring van het Fonds, (b) de groep van overgaande gerechtigden onder de Eigen Collectiviteitkring en (c) bij een overdracht naar een andere Collectiviteitkring: de vóór de overdracht bestaande groep van gerechtigden van die andere Collectiviteitkring. Werkt het Fonds aan de waardeoverdracht mee, dan zullen Partijen en de eventuele opvolgende pensioenuitvoerder dienaangaande een overeenkomst aangaan, waarbij – indachtig de in de vorige zin benoemde uitgangspunten – in ieder geval (doch niet uitsluitend) het volgende geldt:

## Versie tekenversie

- a. de overdracht vindt plaats in overeenstemming met de geldende bepalingen van de Pensioenwetgeving ten aanzien van collectieve waardeoverdrachten en met de ter zake geldende bepalingen in de ABTN;
  - b. de Werkgever vergoedt het Fonds de door het Fonds gemaakte werkelijke kosten voor zover die kosten redelijkerwijs verband houden met de overdracht;
  - c. indien en voor zover het Fonds een verzekeringstechnisch nadeel in de zin van Bijlage 2 van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 lijdt binnen de Eigen Collectiviteitkring als gevolg van de overdracht, wordt voornoemd verzekeringstechnisch nadeel overeenkomstig algemeen aanvaarde actuariële grondslagen, vastgesteld door het Fonds. Het Fonds doet dat door te beoordelen (i) of de waardeoverdracht voor de Eigen Collectiviteitkring tot een verzekeringstechnisch nadeel leidt en (ii) wat het gevolg van de waardeoverdracht is binnen de Eigen Collectiviteitkring voor het kosten- en premieniveau, het draagvlak van het Fonds en de gemiddelde duur van de pensioenverplichtingen. Een aldus door het Fonds vastgesteld nadeel voor het Fonds als gevolg van de waardeoverdracht wordt verrekend door correctie van de overdrachtswaarde als genoemd onder sub d. De Werkgever wordt in gelegenheid gesteld om de berekening van het verzekeringstechnisch nadeel te toetsen;
  - d. de over te dragen waarde wordt vastgesteld en betaald in overeenstemming met het daaromtrent bepaalde in de ABTN van de Eigen Collectiviteitkring, zoals die nota luidt op de datum van overdracht;
  - e. het Fonds draagt het door de Eigen Collectiviteitkring ingelegde bedrag aan weerstandsvermogen over voor zover (A) dat weerstandsvermogen is ontstaan door (i) onttrekkingen aan de Premie zoals bedoeld in artikel 6 lid 4, en (ii) onttrekkingen aan het afgescheiden belegd pensioenvermogen behorende bij de Eigen Collectiviteitkring en/of door inkomende waardeoverdrachten betreffende de Eigen Collectiviteitkring en (B) voornoemd weerstandsvermogen nog aanwezig is.
  - f. de opvolgende pensioenuitvoerder verleent het Fonds vrijwaring ter zake alle bekende en onbekende pensioenaanspraken en pensioenrechten voortvloeiende uit de Uitvoeringsovereenkomst zoals die op enig moment van toepassing was, behoudens voor toerekenbare tekortkomingen door het Fonds gedurende de werking van voornoemde Uitvoeringsovereenkomst tot beëindiging.
2. Bij een overdracht:
    - a. vervallen alle overgaande pensioenaanspraken en pensioenrechten van de aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden jegens het Fonds;
    - b. eindigen alle wederzijdse rechten en verplichtingen van de Werkgever en het Fonds onder deze Uitvoeringsovereenkomst met betrekking tot de overgedragen pensioenaanspraken en pensioenrechten; en
    - c. voor zover het een overdracht naar een andere Collectiviteitkring betreft; wordt tussen Partijen een gewijzigde uitvoeringsovereenkomst gesloten waarin (i) de omzetting van de vervallen pensioenaanspraken en pensioenrechten in nieuwe pensioenaanspraken en pensioenrechten en (ii) de nieuwe wederzijdse rechten en verplichtingen van de Werkgever en het Fonds, worden geregeld.
  3. In het in lid 1 bedoelde geval treden het Fonds en de Werkgever onverwijld met elkaar in overleg over de mogelijkheid en afwikkeling van de overdracht en zullen Partijen alles doen wat

## **Versie tekenversie**

redelijkerwijs in hun vermogen ligt om de overdracht zo spoedig mogelijk te effectueren. Gedurende de afwikkeling en overdracht zullen Partijen zich gedragen naar de geest van deze Uitvoeringsovereenkomst.

### **Artikel 13 Opheffen van de Eigen Collectiviteitkring**

Het Fonds is na beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst bevoegd de Eigen Collectiviteitkring te beëindigen zoals bedoeld in artikel 84 van de Pensioenwet. In dat geval is het Fonds bevoegd alle tot dan toe opgebouwde (en achtergebleven) pensioenaanspraken en pensioenrechten naar (i) een andere Collectiviteitkring of (ii) een andere pensioenuitvoerder over te dragen in overeenstemming met artikel 84 van de Pensioenwet. Het Fonds informeert de Werkgever onmiddellijk en schriftelijk over een voornemen daartoe.

### **Artikel 14 Overige afspraken**

Het Fonds stelt jaarlijks een communicatiejaarplan op en stemt jaarlijks de inhoud van het communicatiejaarplan af met de Werkgever.

### **Artikel 15 Rechtskeuze en geschillenregeling**

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.
2. Partijen verbinden zich om, indien tussen hen een verschil van mening bestaat met betrekking tot de interpretatie, de naleving of het van toepassing zijn van deze Uitvoeringsovereenkomst, te trachten eerst in overleg, al dan niet met behulp van *mediation*, tot overeenstemming te komen.
3. Alle geschillen die mochten ontstaan naar aanleiding van deze Overeenkomst of naar aanleiding van overeenkomsten die hiervan het gevolg mochten zijn, zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam, onverminderd het recht van hoger beroep en cassatie.
4. Het Fonds is bevoegd de kosten welke hij in redelijkheid maakt ten behoeve van geschillenbeslechting in mindering te brengen op het vermogen van de Eigen Collectiviteitkring.

### **Artikel 16 Onvoorziene omstandigheden**

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze Uitvoeringsovereenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de deze Uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloeden, zullen Partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide Partijen in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst en de geest daarvan.

### **Artikel 17 Overige bepalingen**

1. De Werkgever zal de uit deze Uitvoeringsovereenkomst voortvloeiende rechten niet verpanden. Ook zal de Werkgever geen handelingen verrichten waardoor aan anderen dan de aanspraak- en/of pensioengerechtigden rechten worden verleend.
2. Derden, waaronder de aanspraakgerechtigden, de pensioengerechtigden, andere ondernemingen en hun eventuele vertegenwoordigers, zijn geen (contract)partij bij deze Uitvoeringsovereenkomst en kunnen dat ook niet worden. Alleen de Partijen zijn bevoegd tot aanpassing of beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst over te gaan met inachtneming van de artikelen 11 en 12 van deze Uitvoeringsovereenkomst. Deze Uitvoeringsovereenkomst bevat geen derdenbedingen in de zin der wet ten behoeve van belanghebbenden.

## Versie tekenversie

3. Deze Uitvoeringsovereenkomst vormt de volledige overeenkomst tussen Partijen met betrekking tot de uitvoering van de Pensioenovereenkomsten en het Pensioenreglement. Deze Uitvoeringsovereenkomst vervangt en beëindigt alle eventuele eerdere mondelinge en schriftelijke afspraken, overeenkomsten en/of toezeggingen tussen Partijen omtrent voornoemd onderwerp. Geen der Partijen zal enig recht of middel ter beschikking staan jegens een andere Partij ten gevolge van of in verband met dergelijke eerdere overeenkomsten. Dit alles geldt niet voor de afspraken die het Fonds heeft gemaakt – of zal maken – omtrent pensioenaanspraken en pensioenrechten die zijn opgebouwd (of hadden moeten worden opgebouwd) bij de vorige pensioenuitvoerder van de Werkgever en al dan niet zijn overgedragen aan het Fonds.
4. Onverminderd het bepaalde in artikel 16 sluiten Partijen de mogelijkheid uit deze Uitvoeringsovereenkomst te doen ontbinden, dan wel te (laten) vernietigen of nietig te verklaren.
5. Voor zover enige bepaling (of onderdeel) van deze Uitvoeringsovereenkomst onverhoopt niet rechtsgeldig of afdwingbaar zou zijn, laat dat de geldigheid of afdwingbaarheid van de overige bepalingen (of onderdelen daarvan) van deze Uitvoeringsovereenkomst onverlet. Een dergelijke ongeldige of niet afdwingbare bepaling zal worden vervangen of geacht worden te zijn vervangen door een bepaling die geacht wordt geldig en afdwingbaar te zijn en waarvan de interpretatie de strekking van de ongeldige of niet afdwingbare bepaling zo dicht mogelijk benadert.
6. Enige vordering jegens het Fonds onder deze Uitvoeringsovereenkomst kan enkel en alleen worden verhaald op het afgescheiden vermogen behorende bij de Eigen Collectiviteitkring.

Aldus op \_\_\_\_\_ 2021 overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Genève,

TOTAL Gestion Internationale S.A.

---

Naam: L. Allain  
Functie: Managing Director

Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap  
Datum ondertekening: 10-11-2021, te Utrecht

---

Naam: H. Popping  
Functie: Voorzitter

---

Naam: F.H.K. Ooms  
Functie: bestuurslid



BIJLAGE 01  
PENSIOENREGLEMENT

BIJLAGE 02  
PREMIEPERCENTAGE

BIJLAGE 03  
PREMIEBELEID

BIJLAGE 04  
Kostenbijlage

BIJLAGE 05  
SLA Werkgever