

Pensioenreglement middelloon van de collectiviteitkring Aon Groep Nederland

Geldend per 1 juli 2024

Inhoudsopgave

Artikel 1 – Definities	3
Artikel 2 – Deelnemerschap en pensioenovereenkomst	6
Artikel 3 – Pensioenaanspraken en de veiligstelling daarvan	6
Artikel 4 – Hoogte van het levenslang ouderdomspensioen	6
Artikel 5 – Voorwaardelijke toeslagen	7
Artikel 6 – Uitkering van de pensioenen	8
Artikel 7 – Flexibiliseringsmogelijkheden	9
Artikel 8 – Beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum	12
Artikel 9 – Waardeoverdracht	13
Artikel 10 – Betalingsvoorbehoud en eenzijdige wijziging van de pensioenovereenkomst	14
Artikel 11 – Voortzetting pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid	14
Artikel 12 – Onvoorziene gevallen	15
Artikel 13 – Verbodsbepaling	15
Artikel 14 – Ouderschapsverlof, langdurig zorgverlof, loopbaanonderbrekingsverlof, verlof direct voorafgaand aan pensionering, prepensioen en pensioenopbouw	16
Artikel 15 – Scheiding en nieuwe partnerrelatie	16
Artikel 16 – Verplichtingen van de (gewezen) deelnemer	17
Artikel 17 – Klachten en geschillen	17
Artikel 18 – Overgangsbepalingen	17
Artikel 19 – Inwerkingtreding	18
Artikel 20 – Reglements aanduiding	18
Bijlage 1 Flexibiliseringsfactoren	19

Artikel 1 – Definities

In dit pensioenreglement gelden de volgende begripsomschrijvingen.

Aanspraakgerechtigde

Persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

Afkoopvoet

De verhouding tussen het af te kopen pensioen en de daarvoor in de plaats uit te keren afkoopsom.

AOW

Algemene Ouderdomswet.

Beleidsdekkingsgraad

Het gemiddelde van de laatste 12 maandelijkse dekkingsgraden, berekend met de rentetermijnstructuur van De Nederlandsche Bank.

Bestuur

Het bestuur van het fonds.

Collectiviteitkring:

De op grond van, en overeenkomstig, de statuten afgebakende specifieke zelfstandige collectiviteitkring voor de voormalige aanspraak- en pensioengerechtigden van de Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland, met uitzondering van degenen die gekozen hebben voor de overdracht van hun pensioenaanspraken dan wel pensioenrechten van Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland naar Zwitserleven als nader verwoord in artikel 17, lid 7.

Deelnemer

De werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds ingevolge artikel 2 van het pensioenreglement en op 31 december 2013 deelnemer was in de tot en met 31 december 2013 geldende middelloonregeling.

Deelnemersjaren

Het aantal jaren gelegen tussen de (fictieve) datum van toetreding tot de regeling en 01-01-2014. Voor de pensioenberekening worden ten hoogste 44 deelnemersjaren in aanmerking genomen.

Fonds

De Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap, gevestigd te Den Haag.

Franchise

Het wettelijk bruto minimumloon vermeerderd met het bijbehorende vakantiegeld berekend en vastgesteld op basis van de per 1 januari van het kalenderjaar geldende en bekende bedragen die een werknemer van 23 jaar of ouder op jaarbasis verkrijgt.

Gepensioneerde

Pensioengerechtigde voor wie het levenslang ouderdomspensioen is ingegaan.

Gewezen deelnemer

De werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds of de voormalige Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland.

Kind

- a. elk kind, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als vader of als moeder in een familierechtelijke betrekking staat, mits de familierechtelijke betrekking is ontstaan vóór de pensioendatum;

- b. elk stief- of pleegkind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dat ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde door hem als zijn eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding zijn aangevangen vóór de pensioendatum.

Met vader of moeder wordt de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek bedoeld.

Loonindex

De procentuele stijging van de Aon salarisschalen op 1 april van een jaar ten opzichte van 1 april van het jaar daarvoor. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

Partner

Onder partner wordt verstaan:

- a. de echtgenote, dan wel de echtgenoot van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- b. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
- c. de ongehuwde man of vrouw die geen geregistreerd partnerschap is aangegaan, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde - die geen partner heeft als hiervoor onder a. en b. bedoeld - ten minste gedurende een half jaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd en nog voert. De partner mag geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn zijn. De partner dient bij overlijden van de (gewezen) deelnemer een verklaring van de notaris te overleggen dat een notariële samenlevingsovereenkomst is gesloten, waarin ten minste zijn opgenomen:
 1. de geboortedata en de burgerlijke staat van de deelnemer en de partner;
 2. de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding;
 3. enige vermogensrechtelijke bepalingen.

Een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan slechts één partner hebben.

Partnerrelatie

- a. huwelijk;
- b. geregistreerd partnerschap of
- c. de gezamenlijke huishouding, bij notariële akte vastgelegd, die een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voert met een partner als bedoeld onder c. bij de definities van partner;

De partnerrelatie moet ontstaan zijn vóór de pensioendatum. Een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan op enig moment slechts één partnerrelatie hebben.

Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioendatum

De datum waarop het levenslang ouderdomspensioen ingaat. Die datum kan geen andere zijn dan de eerste dag van de kalendermaand. De vroegst mogelijke ingangsdatum is de eerste dag van de kalendermaand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. De laatst mogelijke ingangsdatum kan niet later liggen dan het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

Pensioengerechtigde

Persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.

Pensioenovereenkomst

Hetgeen tussen de werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioenrichtdatum

Pensioenreglement middelloon

De eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Prijsindex

Het percentage, tot op twee decimalen nauwkeurig berekend, waarmee het consumentenprijsindexcijfer van de maand oktober onmiddellijk voorafgaand aan de 1e januari van een jaar, is gestegen ten opzichte van het consumentenprijsindexcijfer over de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar. Als consumentenprijsindexcijfer wordt gehanteerd het consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, afgeleid, zoals dit door het Centraal Bureau voor de Statistiek wordt gepubliceerd. Indien dit consumentenprijsindexcijfer niet meer wordt gepubliceerd, geldt het daarvoor in de plaats getreden prijsindexcijfer.

Ruilvoet

De verhouding tussen het uit te ruilen en het in te kopen pensioen.

Scheiding

- a. echtscheiding;
- b. ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- c. beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
- d. beëindiging van een partnerrelatie als bedoeld onder c. bij de definitie van partnerrelatie anders dan door dood of vermissing

Toezichthouder

De Stichting Autoriteit Financiële Markten of de Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet

Voorwaarden in verband met de partnerrelatie

Huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of voorwaarden in verband met een partnerrelatie in de zin van de omschrijving van het begrip partnerrelatie onder c.

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Werkgever

Aon Groep Nederland B.V., gevestigd te Rotterdam, alsmede door de directie van Aon Groep Nederland aangewezen gelieerde ondernemingen.

Werknemer

Degene met wie de werkgever een arbeidsovereenkomst heeft gesloten in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek.

Onder (gewezen) deelnemer, gepensioneerde, pensioengerechtigde, aanspraak- gerechtigde en werknemer worden zowel de mannelijke als de vrouwelijke persoon verstaan, tenzij uit de tekst van dit pensioenreglement uitdrukkelijk anderszins blijkt.

Artikel 2 – Deelnemerschap en pensioenovereenkomst

1. Als deelnemer van de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling komt die werknemer van de aangesloten onderneming in aanmerking die op of na 1 juli 2003 maar vóór 1 januari 2009 werknemer is geworden of die werknemer die op 30 juni 2003 én 1 juli 2003 al werknemer was én die op 1 januari 2005 op vrijwillige basis afstand heeft gedaan van deelname aan de eindloonregeling en als zodanig deelneemt aan de middelloonregeling.
2. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste van de maand waarin de deelnemer zijn 25^e (tot 1 januari 2008) of 21^e verjaardag (vanaf 1 januari 2008) heeft bereikt dan wel de latere datum van indiensttreding.
3. Toetreding tot de pensioenregeling was verplicht.
4. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. op de pensioenrichtdatum;
 - b. op de pensioendatum als deze vóór de pensioenrichtdatum ligt;
 - c. bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever, tenzij deze beëindiging geschiedt door toepassing van een regeling, waarbij en voor zolang de werkgever de doorbetaling van de pensioenpremie aan het fonds betaalt;
 - d. bij beëindiging van de toepassing van een sub c. bedoelde regeling;
 - e. bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum.

Artikel 3 – Pensioenaanspraken en de veiligstelling daarvan

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit pensioenreglement geeft het deelnemerschap aanspraak op een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer, ingaande bij in leven zijn op de pensioendatum en dan betaalbaar tot en met de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt.
2. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - de collectiviteitkring gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 PW gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen; en
 - de collectiviteitkring niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 PW zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 PW.
3. Het fonds informeert de deelnemers, de gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever onverwijld schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering, bedoeld in lid 3, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 4 – Hoogte van het levenslang ouderdomspensioen

1. Het levenslang ouderdomspensioen, bedoeld in artikel 3 lid 1 bedraagt bij ingang op de pensioenrichtdatum de tot en met 31 december 2013 bij de voormalige Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland uit hoofde van het beëindigde “middelloonpensioenreglement 2008” opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen, nadien tijdens het deelnemerschap jaarlijks per 1 januari daaropvolgend verhoogd met de loonindex per 1 april volgend op de toeslagdatum.
2. Het fonds heeft het recht met inachtneming van artikel 66 van de Pensioenwet om bij ingang van het ouderdomspensioen een aanspraak op ouderdomspensioen en andere aanspraken ten behoeve van de gepensioneerde of zijn nabestaanden af te kopen, indien de uitkering van het levenslange ouderdomspensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan het bedrag als opgenomen in artikel 66 van de Pensioenwet en mits de gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen de afkoop of – indien het deelnemerschap is geëindigd vanaf 1 januari 2007 – instemt met de afkoop.

Indien het fonds gebruik wil maken van het recht op afkoop informeert het fonds de gepensioneerde hierover voor de ingang van het pensioen en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden na de ingang van het pensioen. De hoogte van de afkoopsom wordt bepaald door de afkoopvoet. Het fonds stelt de afkoopvoeten vast alsmede een periode gedurende welke deze afkoopvoeten gelden. Het fonds waarborgt dat bij gebruikmaking van deze afkoopvoeten geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen en dat bij de vaststelling van deze afkoopvoeten voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De afkoopvoeten zijn opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement.

Indien het fonds wil afkopen op of na de reguliere ingangsdatum van het ouderdomspensioen, en het moment waarop het fonds wil afkopen ligt voor of op de datum waarop het ouderdomspensioen op grond van de AOW ingaat, dan heeft de gewezen deelnemer het recht ervoor te kiezen dat het ouderdomspensioen waarop de afkoop betrekking heeft, ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het ouderdomspensioen op grond van de AOW ingaat. Het fonds koopt af op het moment dat het ouderdomspensioen waarop de afkoop betrekking heeft ingaat.

3. Het fonds koopt binnen zes maanden na de ingangsdatum het recht op levenslang partnerpensioen ten behoeve van de (gewezen) partner af, indien de uitkering van het levenslang partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het grensbedrag in artikel 66 van de Pensioenwet.

Artikel 5 – Voorwaardelijke toeslagen

1. Op het ingegane levenslange ouderdoms-, levenslange partner-, tijdelijke partner- en wezenpensioenen en de premievrije aanspraken op levenslang ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen van gewezen deelnemers wordt jaarlijks per 1 januari een toeslag verleend van maximaal de prijsindex. Deze toeslag kan niet negatief zijn en zal in enig kalenderjaar niet meer bedragen dan 4%. De aanspraken van de arbeidsongeschikte deelnemers worden op overeenkomstige wijze verhoogd.

2. Het bestuur gebruikt de volgende staffel als leidraad voor de bepaling van de hoogte van de toeslag vanaf 1 januari 2015:

Situatie beleidsdekkingsgraad	Toekenning toeslag
Onder 110%	Geen
Tussen 110% en 110% + vereist TBI	Lineaire toekenning
Boven 110% + vereist TBI	Volledig

- De toeslagambitie bedraagt 100% van de stijging van de prijsindex. In een jaarlijks uit te voeren haalbaarheidstoets zal de verwachte realisatie van de toeslag worden bepaald;
 - Voor de bepaling van de grens voor volledige toeslagverlening wordt de wettelijk voorgeschreven methodiek van toekomstbestendig indexeren (TBI) toegepast. Daartoe wordt het "vereist TBI" vastgesteld, dat (als percentage van de voorziening pensioenverplichtingen) wordt gebruikt als grenswaarde in bovenstaande staffel en bij de vaststelling van de inhaaltoeslag. Deze grens wordt jaarlijks bepaald;
 - Het bestuur kan besluiten om een inhaaltoeslag te verlenen. Voor een inhaaltoeslag gelden de volgende richtlijnen.
 - o Een inhaaltoeslag kan uitsluitend worden verleend indien de beleidsdekkingsgraad ten minste 110% + vereist TBI bedraagt en ten minste gelijk is aan de vereiste dekkingsgraad.
 - o Voor inhaaltoeslagverlening wordt maximaal 20% van het eigen vermogen - voor zover dat uitgaat boven het eigen vermogen op basis van 110% + vereist TBI - ingezet.
 - o Naarmate toeslagachterstanden ouder zijn, worden zij eerder ingehaald. Achterstanden die ouder zijn dan 10 jaren worden niet in aanmerking genomen bij het toekennen van een inhaaltoeslag.
 - o Een inhaaltoeslag heeft alleen betrekking op toekomstige pensioenuitkeringen en wordt dus niet met terugwerkende kracht verleend.
 - o In een bepaald jaar wordt eerst door het bestuur besloten of toeslagverlening moet plaatsvinden en vervolgens of eventueel een inhaaltoeslag mogelijk is. Toekenning van een inhaaltoeslag in een jaar mag er niet toe leiden dat het eigen vermogen op 31 december van het voorafgaande jaar daalt onder 110% + vereist TBI.
3. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de ingegane levenslange ouderdoms-, partner- en wezenpensioenen en premievrije aanspraken op levenslang ouderdomspensioen van gewezen deelnemers worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening geen reserve gevormd en er wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.
4. Indien het ingegane levenslange ouderdomspensioen wordt verhoogd, als bedoeld in lid 1, worden de eventueel daarbij behorende nog niet ingegane aanspraken op levenslang partner- en wezenpensioen in dezelfde mate verhoogd.

Artikel 6 – Uitkering van de pensioenen

1. De pensioenen worden door het fonds uitgekeerd, onder inhouding van de verschuldigde belastingen en/of premies voor sociale verzekeringen, waar dat ingevolge enig wettelijk voorschrift vereist is. Het fonds kan deze taken overdragen aan de verzekeraar, de werkgever of een andere instantie.

2. De pensioenen worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij nabetaling vanaf de 1^e van de maand waarop het recht op een uitkering ontstaat tot en met de maand waarop het recht op een uitkering eindigt.
3. De uitkering van de krachtens dit pensioenreglement toegezegde pensioenen geschiedt als volgt:
 - levenslang ouderdomspensioen: aan de gepensioneerde;
 - levenslang partnerpensioen: aan de (gewezen) partner van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerde;
 - wezenpensioen: aan de kinderen van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerde.
4. De uitkering van iedere pensioentermijn kan afhankelijk worden gesteld van enig bewijs van in leven zijn van degene aan wie het pensioen wordt uitgekeerd. De uitkeringen geschieden uitsluitend in euro's.
5. Alle kosten van eventuele betaalbaarstelling in het buitenland komen voor rekening van de pensioengerechtigde.

Artikel 7 – Flexibiliseringsmogelijkheden

1. Op de pensioendatum en bij beëindiging van het dienstverband als omschreven in artikel 8 wordt voor de (gewezen) deelnemer die een partner heeft een deel van het ouderdomspensioen omgezet in partnerpensioen en wezenpensioen. Na omzetting is de verhouding tussen het door deze omzetting verkregen ouderdomspensioen en partnerpensioen 100 staat tot 70, rekening houdend met de pensioenaanspraken uit hoofde van waardeoverdracht. Na omzetting is de verhouding tussen het door deze omzetting verkregen ouderdomspensioen en wezenpensioen 100 staat tot 14, rekening houdend met de pensioenaanspraken uit hoofde van waardeoverdracht.

Het door de omzetting verkregen levenslange partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt en is dan betaalbaar tot en met de maand waarin de partner overlijdt.

Het door de omzetting verkregen wezenpensioen gaat in op eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt en is dan betaalbaar tot en met de maand waarin de 21^e verjaardag van het betrokken kind valt. Voor studerende of invalide kinderen is het wezenpensioen betaalbaar uiterlijk tot en met de maand waarin de 30^e verjaardag van het betrokken kind valt of tot en met de maand waarin het voordien overlijdt of als dat eerder is, ophoudt studerend of invalide te zijn in de zin van de Wet studiefinanciering 2000 of een wettelijke voorziening in verband met arbeidsongeschiktheid.

De (gewezen) deelnemer kan de werkgever schriftelijk mededelen dat hij afziet van omzetting. Indien de (gewezen) deelnemer afziet van de omzetting is hiervoor de schriftelijke toestemming van de partner vereist (indien de deelnemer een partner heeft).

Hierbij gelden de volgende regels:

- a. het afzien van omzetting kan uitsluitend gemaakt worden binnen 2 maanden na beëindiging deelneming respectievelijk 2 maanden vóór het bereiken van de pensioendatum en is onherroepelijk;
- b. het afzien van omzetting is onherroepelijk;
- c. indien er sprake is van verevend levenslang ouderdomspensioen of van conversie heeft de omzetting alleen betrekking op het deel van het levenslang ouderdomspensioen dat niet verevend of geconverteerd is en leidt de omzetting tot een evenredig mindere mate van verhoging van het levenslang partnerpensioen;

Indien geheel of gedeeltelijk afstand is gedaan van de aanspraken op levenslang ouderdomspensioen op de wijze als hiervoor beschreven, wordt de aanspraak op levenslang partnerpensioen en wezenpensioen verhoogd met een bedrag dat wordt bepaald aan de hand van de ruilvoeten die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.

2. De (gewezen) deelnemer waarvoor bij beëindiging van het deelnemerschap het levenslang ouderdomspensioen is omgezet in levenslang partnerpensioen en wezenpensioen kan, ongeacht zijn burgerlijke staat, éénmalig er voor kiezen, direct voorafgaand aan het bereiken van de pensioendatum, de aanspraak op levenslang partnerpensioen geheel of gedeeltelijk weer om zetten in een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen.

Hierbij gelden de volgende regels:

- a. de keuze kan uitsluitend gemaakt worden 6 maanden vóór het bereiken van de pensioendatum en is onherroepelijk;
- b. de schriftelijke toestemming van de partner van de (gewezen) deelnemer is vereist;
- c. een (gewezen) deelnemer zonder partner dient een schriftelijke verklaring te overleggen waarin hij verklaart dat hij geen partner heeft die aanspraak zou kunnen maken op levenslang partnerpensioen;
- d. de keuze voor gehele of gedeeltelijke afstand heeft geen invloed op de hoogte van het verzekerde wezenpensioen;
- e. indien er sprake is van verkregen premievrije aanspraken op bijzonder levenslang partnerpensioen heeft de keuze van de deelnemer alleen betrekking op het levenslang partnerpensioen ten gunste van een eventuele huidige partner en leidt de keuze tot een evenredig mindere mate van verhoging van het levenslang ouderdomspensioen;
- f. de keuze voor gehele of gedeeltelijke afstand doen, heeft betrekking op het levenslang partnerpensioen.

Indien geheel of gedeeltelijk afstand is gedaan van de aanspraken op levenslang partnerpensioen op de wijze als hiervoor beschreven, wordt de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen verhoogd met een bedrag dat wordt bepaald aan de hand van de ruilvoeten die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.

3. De (gewezen) deelnemer kan éénmalig er voor kiezen het levenslang ouderdomspensioen op een pensioendatum te laten ingaan die eerder dan wel later ligt dan de pensioenrichtdatum.

Hierbij gelden de volgende regels:

- a. de keuze kan uitsluitend eenmalig gemaakt worden 6 maanden vóór het bereiken van de pensioendatum, niet later dan 6 maanden vóór het bereiken van de pensioenrichtdatum en is onherroepelijk;
- b. indien er sprake is van verevend levenslang ouderdomspensioen of van conversie heeft de keuze van de deelnemer eveneens betrekking op het deel van het levenslang ouderdomspensioen dat verevend is doch niet op het deel dat geconverteerd is;
- c. de keuze voor vervroeging of uitstel heeft betrekking op het levenslang ouderdomspensioen;
- d. de (gewezen) deelnemer heeft de keuze om de pensioenrichtdatum te vervroegen. Indien de (gewezen) deelnemer de pensioenrichtdatum wil vervroegen naar een leeftijd die ligt vóór het bereiken van de leeftijd die tien jaar lager is dan de voor hem geldende AOW-leeftijd, is vervroeging alleen mogelijk indien in gelijke mate de dienstbetrekking wordt beëindigd. De gewezen deelnemer dient dit door middel van een schriftelijke verklaring aan het fonds aan te tonen.

- e. uitstel kan niet later dan tot het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

Indien gekozen is voor het eerder in laten gaan van het levenslang ouderdomspensioen op de wijze als hiervoor beschreven, wordt het deelnemerschap beëindigd op de pensioendatum met inachtneming van artikel 8. Het levenslang ouderdomspensioen wordt verlaagd met een bedrag dat wordt bepaald aan de hand van de vervroegingsfactoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen.

Indien gekozen is voor het later in laten gaan van het levenslang ouderdomspensioen op de wijze als hiervoor beschreven, wordt het deelnemerschap beëindigd op de pensioenrichtdatum met inachtneming van artikel 8. Het levenslang ouderdomspensioen wordt verhoogd met een bedrag dat wordt bepaald aan de hand van de uitstelfactoren die in de bijlage bij dit pensioenreglement zijn opgenomen, waarbij de uitstelfactoren worden toegepast die gelden op het moment dat het levenslange pensioen ingaat.

- 4. De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen een deel van het levenslang ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen indien hij op dat moment nog geen AOW-uitkering ontvangt. Het AOW-overbruggingspensioen is bedoeld om het gemis aan AOW te overbruggen in de periode van de pensioeningangsdatum tot de ingangsdatum van de AOW-uitkering. Het AOW-overbruggingspensioen bedraagt ten hoogste twee maal de AOW-uitkering voor een gehuwde.
- 5. Een (gewezen) deelnemer heeft éénmalig bij ingang van het levenslang ouderdomspensioen het recht te kiezen voor variatie in de hoogte van het levenslang ouderdomspensioen.

Hierbij gelden de volgende regels:

- a. de keuze kan uitsluitend eenmalig gemaakt worden 6 maanden voor het bereiken van de pensioendatum en is onherroepelijk;
- b. de laagste uitkering mag niet minder bedragen dan 75% van de hoogste uitkering
- c. de (gewezen) deelnemer kan zijn levenslang ouderdomspensioen tijdelijk verhogen/verlagen in ruil voor een lager/hoger levenslang ouderdomspensioen na die periode;
- d. de maximum periode waarin het ouderdomspensioen kan variëren bedraagt 10 jaar vanaf de pensioendatum;
- e. bij toepassing van sub b mag, in de jaren tussen de pensioendatum en de pensioenrichtdatum, buiten aanmerking blijven een bedrag dat gelijk is aan tweemaal de voor die jaren geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag.;
- f. indien er sprake is van verevend levenslang ouderdomspensioen of van conversie heeft de keuze van de (gewezen) deelnemer eveneens betrekking op het deel van het levenslang ouderdomspensioen dat verevend is doch niet op het deel dat geconverteerd is;
- g. de keuze voor het variëren heeft betrekking op het levenslang ouderdomspensioen.
- h. de variatie in hoogte van het levenslange ouderdomspensioen heeft geen gevolgen voor het levenslange partnerpensioen;
- i. voor de toepassing van sub b blijft in de jaren tussen de pensioendatum en de AOW-ingangsdatum een bedrag ter grootte van het AOW-overbruggingspensioen buiten aanmerking.
- j. In afwijking in zoverre van onderdeel a. kan de mate van variatie uiterlijk bij het bereiken van de 65 5/12-jarige leeftijd worden vastgesteld indien het pensioen is ingegaan vóór 1 januari 2016.

Indien gekozen is voor variatie in hoogte van het levenslang ouderdomspensioen wordt de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen in de gekozen periode als bedoeld in lid 4.d. verhoogd of verlaagd en daarna verlaagd of verhoogd met een bedrag dat wordt bepaald aan de hand van variabeliseringsfactoren. In de bijlage bij dit pensioenreglement zijn deze variabeliseringsfactoren opgenomen voor een periode van 5 en 10 jaar.

6. Het fonds stelt de ruilvoeten, de vervroegingsfactoren, de uitstelfactoren en de variabeliseringsfactoren vast alsmede een periode gedurende welke deze ruilvoeten en factoren gelden. Het fonds waarborgt dat bij gebruikmaking van deze ruilvoeten en factoren geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen en dat bij de vaststelling van deze ruilvoeten en factoren voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
7. De in dit artikel genoemde flexibilisering betreft de hierna genoemde mogelijkheden. Als van meerdere mogelijkheden gebruik wordt gemaakt, vindt de flexibilisering in de hierna genoemde volgorde plaats:
 - Het ouderdomspensioen eerder of later dan de pensioendatum in laten gaan (lid 3).
 - Het ouderdomspensioen gedeeltelijk omzetten in partnerpensioen en bijbehorende wezenpensioen en het partnerpensioen omzetten in hoger ouderdomspensioen voor zover het betreft uitruil op de pensioendatum (lid 1 en lid 2).
 - Het ouderdomspensioen variëren teneinde te compenseren voor een nog niet ingegane AOW-uitkering (lid 4).
 - De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren (lid 5).

Gebruikmaking van één of meerdere van de bovenstaande mogelijkheden op enig tijdstip zal plaatsvinden met inachtneming van de bovenstaande volgorde.

Artikel 8 – Beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum

1. Indien het deelnemerschap eindigt vóór de pensioendatum, anders dan door overlijden van de deelnemer, verkrijgt de gewezen deelnemer de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen.
2. Het fonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet.

De hoogte van de afkoopsom wordt bepaald door de afkoopvoet. Het fonds stelt de afkoopvoeten vast alsmede een periode gedurende welke deze afkoopvoeten gelden. Het fonds waarborgt dat bij gebruikmaking van deze afkoopvoeten geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen en dat bij de vaststelling van deze afkoopvoeten voldaan

wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De afkoopvoeten zijn opgenomen in de bijlage bij dit pensioenreglement.

Artikel 9 – Waardeoverdracht

1. De premievrije pensioenaanspraken, waarop een tot de pensioenregeling van de collectiviteitkring toegetreden deelnemer recht heeft behouden uit hoofde van een individueel beëindigd deelnemerschap aan de pensioenregeling van een vorige werkgever, zullen door het fonds op verzoek van een deelnemer worden omgezet in gelijkwaardige pensioenaanspraken en hiermee corresponderende deelnemersjaren jegens het fonds, mits aan het fonds een daarmee corresponderende waarde wordt overgedragen.
 - a. De gelijkwaardige aanspraken worden vastgesteld met inachtneming van de rekenregels die zijn gesteld bij en krachtens artikel 71 van de Pensioenwet.
 - b. Het fonds werkt mee aan een overdracht indien de deelnemer binnen zes maanden na ontvangst van de hem/haar verstrekte opgave, aan het fonds kenbaar heeft gemaakt met de overdracht van zijn/haar premievrije pensioenaanspraken in te stemmen.
 - c. Het fonds accepteert de individuele waardeoverdracht niet indien het deelnemerschap aan de pensioenregeling van een vorige werkgever is geëindigd vóór 8 juli 1994. Deze waardeoverdracht vindt plaats op de door het bestuur vastgestelde rekenregels.
2. Op verzoek van de gewezen deelnemer moet overdracht van de waarde van premievrije pensioenaanspraken plaatsvinden aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, indien de beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van het fonds op individuele basis plaatsvindt, een en ander met inachtneming van artikel 71 van de Pensioenwet. Het fonds zal daartoe aan de uitvoerder van de pensioenregeling van de nieuwe werkgever een waarde beschikbaar stellen, een en ander met inachtneming van de rekenregels die zijn gesteld bij en krachtens artikel 71 van de Pensioenwet. Door de waardeoverdracht vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer uit hoofde van dit pensioenreglement. De waarde van partnerpensioen kan niet worden overgedragen zonder schriftelijke toestemming van de partner die begunstigde is voor dit pensioen.
3. De in lid 1 en lid 2 genoemde waardeoverdracht vindt niet plaats zolang:
 - a. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij gezien de beleidsdekkingsgraad de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;
 - b. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is:
 - ten aanzien waarvan een besluit als bedoeld in artikel 3A:85 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is; of
 - die failliet is; of
 - c. de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkt een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden registeraccountant of accountant-administratieconsulent die aanvullende bijdragen niet toelaat.
4. Het bestuur beslist of overdracht plaatsvindt van de waarde van premievrije pensioenaanspraken, als bedoeld in artikel 8 lid 1 aan een andere pensioenuitvoerder dan het fonds indien de beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling van het fonds groepsgewijs plaatsvindt. Door de waardeoverdracht vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer uit hoofde van dit pensioenreglement.

Artikel 10 – Betalingsvoorbehoud en eenzijdige wijziging van de pensioenovereenkomst

1. De werkgever behoudt zich het recht voor om, met inachtneming van de daarvoor geldende regels, in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden zijn bijdragen te verminderen of te beëindigen, onder meer indien:
 - a. nieuwe voorzieningen van overheidswege worden ingevoerd dan wel bestaande voorzieningen zodanig worden gewijzigd dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, verantwoord is;
 - b. hij verplicht wordt zich voor het gehele onder deze regeling vallende personeel of een gedeelte daarvan, aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds;
 - c. de financiële situatie van de werkgever de uitgaven ter zake van de pensioenregeling niet meer toelaat;
 - d. op enig moment geconstateerd wordt dat er sprake is van fiscaal bovenmatige elementen in deze pensioenregeling. De regeling kan alsdan worden aangepast. Het fonds is in dat geval bevoegd het pensioenreglement dienovereenkomstig aan te passen;
 - e. bij of krachtens wettelijke maatregelen de werkgever verplicht is de pensioenovereenkomst te wijzigen.
2. De werkgever kan de pensioenovereenkomst eenzijdig wijzigen indien sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
3. Indien de werkgever gebruik maakt van zijn rechten als bedoeld in lid 1 en lid 2 worden de voor de aanspraakgerechtigden tot het tijdstip van vermindering of beëindiging van de bijdrage van de werkgever dan wel tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens in de bij en krachtens de Pensioenwet toegestane gevallen.

Artikel 11 – Voortzetting pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid

1. Indien een deelnemer als gevolg van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, ontstaan vanaf 1 januari 2008, recht heeft op een (gedeeltelijke) uitkering krachtens WIA zal gedurende de periode waarin dit recht bestaat de pensioenverwerving geheel of gedeeltelijk premievrij worden voortgezet.
2. Voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid is bepalend de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de normen van de WIA. Bij vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de verwerving opnieuw bepaald.
3. De pensioenverwerving geschiedt op basis van het pensioengevend salaris en de franchise, zoals die golden op 1 januari voorafgaand aan het tijdstip waarop recht op een WIA-uitkering is ontstaan en op basis van de arbeidstijd die gold op het moment dat de deelnemer arbeidsongeschikt werd.
4. De deelnemersjaren waarin de deelnemer als bedoeld in lid 1 arbeidsongeschikt is, worden vastgesteld op basis van de mate van arbeidsongeschiktheid waarnaar de WIA-uitkering is berekend volgens onderstaande tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage voor de in aanmerking te nemen deelnemersjaren
Minder dan 35%%	0%
35% - 45%	40%
45% - 55%	50%
55% - 65%	60%
65% - 80%	72,5%
80% of meer	100%

5. Voor zover de pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) wordt voortgezet, worden de opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen van de deelnemer jaarlijks per 1 januari in dezelfde mate herzien als de opgebouwde aanspraken van de gewezen deelnemer in artikel 5.
6. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid van een deelnemer wijzigt en deze wijziging leidt tot een daling van de mate van premievrijstelling, dan zal voor het deel waarvoor geen premievrijstelling meer wordt verleend bij ontslag het bepaalde in artikel 8 worden toegepast.

Artikel 12 – Onvoorziene gevallen

1. In gevallen waarin niet door dit pensioenreglement mocht zijn voorzien, beslist het bestuur na overleg met de werkgever zoveel mogelijk naar analogie van de bepalingen van dit pensioenreglement.
2. Het bestuur is na overleg met de werkgever bevoegd om in door haar te bepalen gevallen af te wijken van de bepalingen van dit pensioenreglement, doch uitsluitend in voor aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden gunstige zin.
3. Van deze afwijking op de bepalingen van het pensioenreglement ontvangt de desbetreffende persoon een schriftelijk bewijsstuk.

Artikel 13 – Verbodsbepaling

Pensioenaanspraken en pensioenrechten ingevolge dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 14 – Ouderschapsverlof, langdurig zorgverlof, loopbaanonderbrekingsverlof, verlof direct voorafgaand aan pensionering, prepensioen en pensioenopbouw

De jaarlijkse verhoging zoals beschreven in artikel 4 wordt voor de deelnemer voortgezet gedurende de periode dat hij:

- ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
- langdurig zorgverlof als bedoeld in hoofdstuk 5 van de Wet arbeid en zorg;
- loopbaanonderbrekingsverlof;
- verlof direct voorafgaand aan pensionering;
- prepensioen uit hoofde van de prepensioenregeling opneemt.

Zodra de perioden van loopbaanonderbrekingsverlof, het verlof direct voorafgaand aan pensionering en prepensioen samen meer dan 24 maanden duren, zal de deelnemer gedurende deze verdere perioden geen verhoging als bedoeld in artikel 4 meer ontvangen maar een voorwaardelijke jaarlijkse toeslag zoals beschreven in artikel 5.

Artikel 15 – Scheiding en nieuwe partnerrelatie

1. Bij scheiding als omschreven in artikel 1 in de omschrijving van dat begrip onder punt a en c en bij scheiding van tafel en bed is de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing tenzij partijen anders overeenkomen.
2. Indien het levenslang ouderdomspensioen van een deelnemer krachtens het vorige lid verevend wordt, wordt indien en voor zolang het deelnemerschap voortduurt, het verevende levenslang ouderdomspensioen herzien aan de hand van de loonindex.
3. Vanaf het tijdstip waarop de deelnemer gewezen deelnemer is geworden of wordt, wordt het verevende levenslang ouderdomspensioen herzien overeenkomstig de bepalingen van artikel 5.
4. Bij scheiding van een gewezen deelnemer of de gepensioneerde, verkrijgt de gewezen partner recht op (een deel van) het levenslang partnerpensioen als de gewezen deelnemer of de gepensioneerde van de mogelijkheid gebruik gemaakt heeft de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk om te zetten in een aanspraak op levenslang partnerpensioen.
5. De hoogte van het levenslang partnerpensioen als bedoeld in lid 4 is gelijk aan het levenslang partnerpensioen bij beëindiging van het deelnemerschap.
6. Het in lid 4 bepaalde vindt geen toepassing indien de partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

Artikel 16 – Verplichtingen van de (gewezen) deelnemer

1. De (gewezen) deelnemer is verplicht het fonds onverwijld kennis te geven van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerde partnerschap, beëindiging van de gezamenlijke huishouding en verder alle gegevens te verstrekken, die met betrekking tot de uitvoering van dit pensioenreglement door het fonds, de werkgever en/of verzekeraar worden gevraagd. Evenzo is de deelnemer met vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid verplicht direct mededeling te doen van wijziging in het percentage arbeidsongeschiktheid.
2. Het fonds behoudt zich het recht voor toekomstige wijzigingen in de reeds verzekerde pensioenen achterwege te laten, indien de deelnemer niet aan zijn verplichtingen voldoet.
3. Het fonds en de werkgever zijn niet aansprakelijk, indien een pensioen niet of niet juist is verzekerd doordat de (gewezen) deelnemer niet, niet goed of niet tijdig aan de voor hem uit dit pensioenreglement voortvloeiende verplichtingen heeft voldaan.

Artikel 17 – Klachten en geschillen

Een belanghebbende kan een klacht indienen en een geschil aanhangig maken overeenkomstig de procedure zoals opgenomen in het klachten- en geschillenbeleid van het Fonds.

Artikel 18 – Overgangsbepalingen

1. Voor werknemers geboren tussen 1 januari 1983 en 1 januari 1987, die op 31 december 2007 en aansluitend op 1 januari 2008 in dienst zijn van de werkgever vangt het deelnemerschap, in afwijking van artikel 2, aan op 1 januari 2008.
2. Voor werknemers die op 31 december 2007 al deelnemer zijn aan de pensioenregeling en aansluitend op 1 januari 2008 in dienst zijn van de werkgever geldt, in afwijking van artikel 2, dat het deelnemerschap aanvangt op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer zijn 25^e verjaardag valt dan wel de latere datum van indiensttreding. Voor deze deelnemers worden, in afwijking van artikel 1, ten hoogste 40 deelnemersjaren in aanmerking genomen.
3. In afwijking van artikel 11 geldt dat voor deelnemers die reeds op 1 januari 2008 uit hoofde van de vorige pensioenregeling recht hadden op premievrijstelling de voortzetting van de pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid blijft gehandhaafd. De voortzetting geldt zolang het arbeidsongeschiktheidspercentage op basis van de WAO 65% of meer bedraagt.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage voor de in aanmerking te nemen deelnemersjaren
Minder dan 65%	0%
65% of meer	100%

4. Voor de medewerkers van Dorhout Mees Assurantiën die per 1 januari 2006 als deelnemer in deze regeling zijn opgenomen, zijn de bepalingen van dit pensioenreglement van toepassing waarbij:
 - a. de toeslagverlening op pensioenaanspraken die tot 1 januari 2006 verzekerd waren bij Pensioenfonds Fortis Bank Nederland zolang de deelnemer in dienst is van de werkgever minimaal gelijk zal zijn aan de toeslagverlening op basis van de loonindex volgens artikel 1 van dit pensioenreglement;
 - b. het specifiek voor deze medewerkers verzekerde partnerpensioen op risicobasis geïndexeerd wordt conform de bepalingen van artikel 5.
5. Het opgebouwde partner- en wezenpensioen van voormalige deelnemers aan de eindloonregeling die per 1 januari 2005 vrijwillig overgestapt zijn naar de middelloonregeling is ingebracht in de middelloonregeling. De opgebouwde partner- en wezenpensioenen worden gedurende het deelnemerschap verhoogd volgens het bepaalde in artikel 4 lid 1. Na beëindiging van het deelnemerschap is het in artikel 5 gestelde van toepassing.
6. De regeling kent vanaf 1 januari 2014 geen dekking meer voor het partner- en wezenpensioen op risicobasis. Deze dekking is door de werkgever verzekerd in de vanaf 2014 van toepassing zijnde pensioenregeling. Alleen de dekking op risicobasis als beschreven in lid 4 sub b wordt nog door het fonds uitgevoerd.
7. Gewezen deelnemers zonder dienstverband met de werkgever en pensioengerechtigden, uitgezonderd wezen, die op 1 januari 2023 deze status hebben, hebben in het kader van de liquidatie van Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland de keuze gekregen hun pensioenaanspraken dan wel pensioenrechten over te laten dragen naar Zwitserleven via collectieve waardoverdracht als bedoeld in artikel 84 van de Pensioenwet. Degenen die gebruik hebben gemaakt van deze keuze zijn niet toegetreden tot de collectiviteitkring en kunnen dan ook geen aanspraken dan wel rechten ontlenen aan dit pensioenreglement.

Artikel 19 – Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 juli 2024 en vervangt alle voor de deelnemers van kracht zijnde reglementen bij de voormalige Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland.

Artikel 20 – Reglements aanduiding

Dit pensioenreglement wordt aangeduid als “Pensioenreglement middelloon”.

Bijlage 1 Flexibleringsfactoren

Algemeen

De in deze bijlage genoemde bedragen zijn vastgesteld per 1 januari 2024 en gelden in principe tot 1 juli 2025.

Op deze bijlage zijn de bepalingen in het pensioenreglement van toepassing met inachtneming van de fiscale norm.

Aankoop

Aankoopfactoren direct ingaand
ouderdomspensioen i.c.m. 70% bijbehorend
latent partnerpensioen

Leeftijd	Factor
58	24,644
59	24,160
60	23,667
61	23,167
62	22,658
63	22,141
64	21,615
65	21,081
66	20,539
67	19,988
68	19,428
69	18,860
70	18,283

Aankoopfactoren direct ingaand tijdelijk
ouderdomspensioen (uitkering tot 65 jaar)

Leeftijd	Factor
58	7,315
59	6,372
60	5,398
61	4,391
62	3,351
63	2,276
64	1,162

Aankoopfactoren uitgesteld
ouderdomspensioen (ingaand op 65 jaar)
i.c.m. 70% latent partnerpensioen

Leeftijd	Factor
58	17,333
59	17,792

60	18,274
61	18,780
62	19,312
63	19,870
64	20,459

Aankoopfactoren direct ingaand partnerpensioen

Leeftijd	Factor		Leeftijd	Factor
21	36,551		47	27,728
22	36,288		48	27,299
23	36,020		49	26,864
24	35,747		50	26,421
25	35,468		51	25,972
26	35,183		52	25,516
27	34,892		53	25,054
28	34,595		54	24,584
29	34,293		55	24,107
30	33,984		56	23,624
31	33,669		57	23,134
32	33,348		58	22,636
33	33,020		59	22,132
34	32,685		60	21,620
35	32,344		61	21,103
36	31,997		62	20,578
37	31,643		63	20,046
38	31,282		64	19,506
39	30,914		65	18,958
40	30,539		66	18,402
41	30,158		67	17,840
42	29,770		68	17,269
43	29,375		69	16,693
44	28,973		70	16,110
45	28,564		71	15,520
46	28,149		72	14,925

Vervroegen/uitstellen ouderdompensioen

Vervroeging/uitstel
ouderdompensioen 65

Leeftijd	Ruilvoet
58	58,17%
59	60,94%
60	63,95%
61	67,22%
62	70,77%
63	74,63%
64	78,83%
65	83,42%
66	88,43%
67	93,92%
68	100,00%
69	106,68%
70	113,96%
71	121,97%
72	130,81%

Uitruil

Uitruil direct gaand ouderdompensioen in nabestaandenpensioenpensioen bij pensionering

Leeftijd	Ruilvoet (bij vervroegen / uitstel voor uitruil)
58	7,456
59	7,194
60	6,938
61	6,691
62	6,451
63	6,217
64	5,991
65	5,772
66	5,558
67	5,352
68	5,162
69	4,966
70	4,775
71	4,588
72	4,407

Uitruil uitgesteld ouderdomspensioen 65 in nabestaandenpensioen bij einde deelnemerschap

Leeftijd	Ruilvoet OP->PP	Leeftijd	Ruilvoet OP->PP
21	4,723	44	4,140
22	4,685	45	4,135
23	4,649	46	4,131
24	4,613	47	4,132
25	4,578	48	4,137
26	4,545	49	4,146
27	4,512	50	4,157
28	4,480	51	4,173
29	4,450	52	4,195
30	4,421	53	4,222
31	4,392	54	4,255
32	4,365	55	4,294
33	4,339	56	4,341
34	4,314	57	4,393
35	4,291	58	4,453
36	4,268	59	4,520
37	4,247	60	4,594
38	4,226	61	4,676
39	4,207	62	4,767
40	4,189	63	4,866
41	4,173	64	4,977
42	4,160	65	5,162
43	4,149		

Uitruil nabestaandenpensioen in direct ingaand ouderdomspensioen bij pensionering

Leeftijd	Ruilvoet (bij vervroegen / uitstel voor uitruil)
58	0,149
59	0,155
60	0,161
61	0,167
62	0,173
63	0,180
64	0,187
65	0,194
66	0,201
67	0,209

68	0,218
69	0,227
70	0,236
71	0,246
72	0,257

Uitruil ouderdomspensioen voor AOW-overbruggingspensioen

Uitkering tot leeftijd Pensioen leeftijd	66 4/12	66 7/12	66 10/12	67	67 3/12
55	2,157	2,120	2,084	2,061	2,028
56	2,280	2,236	2,194	2,167	2,129
57	2,431	2,378	2,328	2,296	2,250
58	2,620	2,555	2,494	2,455	2,399
59	2,862	2,780	2,703	2,655	2,586
60	3,182	3,075	2,975	2,913	2,825
61	3,623	3,477	3,343	3,260	3,144
62	4,270	4,056	3,864	3,747	3,585
63	5,306	4,960	4,659	4,479	4,235
64	7,227	6,562	6,013	5,698	5,286
65	12,077	10,225	8,877	8,166	7,296
66	45,788	26,319	18,532	15,504	12,474

Variabel ouderdomspensioen

De hoogte van het ouderdomspensioen laten variëren. Pensioen in de tweede periode is 75% van het pensioen in de eerste periode

Duur hoge periode Leeftijd	1	2	3	4	5
55	1,312	1,292	1,273	1,256	1,239
56	1,312	1,291	1,272	1,254	1,238
57	1,311	1,290	1,271	1,253	1,236
58	1,311	1,289	1,270	1,251	1,234
59	1,310	1,288	1,268	1,249	1,232
60	1,309	1,287	1,267	1,247	1,229
61	1,309	1,286	1,265	1,245	1,227
62	1,308	1,285	1,264	1,243	1,225
63	1,308	1,284	1,262	1,241	1,222
64	1,307	1,282	1,260	1,239	1,219

65	1,306	1,281	1,258	1,236	1,216
66	1,305	1,280	1,256	1,234	1,213
67	1,304	1,278	1,253	1,231	1,210
68	1,303	1,276	1,251	1,228	1,206
69	1,302	1,274	1,248	1,224	1,202
70	1,301	1,272	1,245	1,221	1,198
71	1,300	1,270	1,242	1,217	1,194
72	1,299	1,268	1,239	1,213	1,189
73	1,297	1,265	1,236	1,209	1,185
74	1,296	1,262	1,232	1,204	1,179
75	1,294	1,259	1,228	1,199	1,174

Duur hoge periode leeftijd	6	7	8	9	10
55	1,224	1,209	1,195	1,182	1,170
56	1,222	1,207	1,193	1,180	1,167
57	1,220	1,204	1,190	1,177	1,164
58	1,217	1,202	1,188	1,174	1,161
59	1,215	1,199	1,185	1,171	1,158
60	1,212	1,197	1,182	1,168	1,155
61	1,210	1,194	1,179	1,164	1,151
62	1,207	1,191	1,175	1,161	1,147
63	1,204	1,187	1,172	1,157	1,143
64	1,201	1,184	1,168	1,153	1,139
65	1,198	1,180	1,164	1,149	1,135
66	1,194	1,176	1,160	1,145	1,131
67	1,190	1,172	1,156	1,140	1,126
68	1,186	1,168	1,151	1,135	1,121
69	1,182	1,163	1,146	1,130	1,116
70	1,178	1,159	1,141	1,125	1,110
71	1,173	1,153	1,136	1,119	1,105
72	1,168	1,148	1,130	1,114	1,099
73	1,162	1,142	1,124	1,108	1,093
74	1,157	1,136	1,118	1,101	1,086
75	1,151	1,130	1,111	1,095	1,080

Afkoopfactoren

Afkoop

De afkoopbedragen zien er voor het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen op de verschillende leeftijden als volgt uit.

Leeftijd deelnemer	Afkoopfactoren niet ingegaan ouderdomspensioen, ingang 65 jaar	Leeftijd deelnemer	Afkoopfactoren niet ingegaan ouderdomspensioen, ingang 65 jaar
21	6,493	49	10,187
22	6,592	50	10,396
23	6,692	51	10,617
24	6,794	52	10,853
25	6,896	53	11,104
26	6,999	54	11,370
27	7,105	55	11,654
28	7,212	56	11,956
29	7,322	57	12,277
30	7,433	58	12,617
31	7,547	59	12,977
32	7,663	60	13,357
33	7,781	61	13,759
34	7,902	62	14,184
35	8,025	63	14,632
36	8,150	64	15,107
37	8,278	65	15,617
38	8,409	66	16,183
39	8,544	67	16,783
40	8,681	68	17,421
41	8,822	69	18,109
42	8,969	70	18,851
43	9,122	71	19,654
44	9,280	72	20,538
45	9,445	73	21,506
46	9,617	74	22,575
47	9,798	75	23,766
48	9,988		

Leeftijd deelnemer	Afkoopfactoren behorend bij niet ingegaan partnerpensioen	Leeftijd deelnemer	Afkoopfactoren behorend bij niet ingegaan partnerpensioen
21	1,375	49	2,457
22	1,407	50	2,501
23	1,440	51	2,544
24	1,473	52	2,587
25	1,506	53	2,630
26	1,540	54	2,672
27	1,575	55	2,714
28	1,610	56	2,755
29	1,645	57	2,795
30	1,681	58	2,833
31	1,718	59	2,871
32	1,755	60	2,908
33	1,793	61	2,942
34	1,832	62	2,975
35	1,870	63	3,007
36	1,909	64	3,036
37	1,949	65	3,025
38	1,990	66	3,050
39	2,031	67	3,071
40	2,072	68	3,091
41	2,114	69	3,107
42	2,156	70	3,119
43	2,199	71	3,129
44	2,242	72	3,134
45	2,284	73	3,134
46	2,328	74	3,130
47	2,371	75	3,119
48	2,414		

Leeftijd partner	Afkoopfactoren ingegaan partnerpensioen	Leeftijd partner	Afkoopfactoren ingegaan partnerpensioen	Leeftijd partner	Afkoopfactor Ingegaan partnerpensioen
21	30,748	50	22,227	79	9,115
22	30,527	51	21,848	80	8,587
23	30,302	52	21,465	81	8,071
24	30,072	53	21,076	82	7,566
25	29,837	54	20,681	83	7,075
26	29,597	55	20,280	84	6,596
27	29,352	56	19,874	85	8,978

28	29,103	57	19,461	86	8,470
29	28,848	58	19,043	87	7,972
30	28,589	59	18,618	88	7,483
31	28,324	60	18,188	89	7,005
32	28,053	61	17,753	90	6,540
33	27,777	62	17,311	91	6,088
34	27,496	63	16,863	92	5,656
35	27,209	64	16,409	93	5,245
36	26,917	65	15,948	94	4,856
37	26,619	66	15,481	95	4,489
38	26,315	67	15,008	96	4,146
39	26,006	68	14,527	97	3,831
40	25,691	69	14,043	98	3,533
41	25,370	70	13,552	99	3,257
42	25,043	71	13,056	100	3,004
43	24,711	72	12,555		
44	24,373	73	12,050		
45	24,029	74	11,541		
46	23,680	75	11,028		
47	23,325	76	10,515		
48	22,965	77	10,001		
49	22,599	78	9,488		

Leeftijd partner	Afkoopfactoren ingegaan tijdelijk partnerpensioen	Leeftijd partner	Afkoopfactoren ingegaan tijdelijk partnerpensioen
21	24,141	50	11,626
22	23,820	51	11,019
23	23,493	52	10,393
24	23,160	53	9,744
25	22,822	54	9,074
26	22,477	55	8,381
27	22,125	56	7,663
28	21,767	57	6,921
29	21,401	58	6,154
30	21,028	59	5,361
31	20,647	60	4,541
32	20,259	61	3,694
33	19,863	62	2,819
34	19,459	63	1,915
35	19,047	64	0,978
36	18,627	65	0,000
37	18,198		

38	17,760		
39	17,314		
40	16,858		
41	16,392		
42	15,915		
43	15,426		
44	14,925		
45	14,412		
46	13,885		
47	13,344		
48	12,787		
49	12,215		

Leeftijd wees	Afkoopfactor ingegaan wezenpensioen
0	15,137
1	14,623
2	14,096
3	13,553
4	12,995
5	12,419
6	11,827
7	11,216
8	10,584
9	9,929
10	9,251
11	8,549
12	7,822
13	7,069
14	6,291
15	5,486
16	4,655
17	3,798
18	2,913
19	2,001
20	1,060
21	7,822
22	7,069
23	6,291
24	5,486
25	4,655

26	3,798
27	2,913
28	2,001
29	1,060
30	0,083