

Welkom bij Stap Pensioenkring Astellas. In dit overzicht lees je wat je wel en niet krijgt in je pensioenregeling als je (oud) deelnemer bent. Dit overzicht bevat geen persoonlijke informatie over je pensioen. Die vind je wel op www.stappensioen.nl/mijnpensioen en www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wat vind je in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. Je leest nu laag 1. Hierin lees je kort de belangrijkste informatie over je pensioenregeling. Wil je meer weten? In laag 2 vind je meer informatie. Alle informatie uit laag 1 en laag 2 kun je ook uitprinten of opvragen bij onze pensioendesck. Belangrijke documenten zoals het pensioenreglement, het jaarverslag en het herstelplan vind je in laag 3.

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ga je met pensioen? Dan krijg je ouderdomspensioen zolang je leeft. Dat ontvang je als je met pensioen gaat op 68 jaar.

Via je werkgever bouw je pensioen bij ons op. Je krijgt een ouderdomspensioen als je met pensioen gaat. Ouderdomspensioen is - samen met de AOW - je maandelijkse inkomen als je stopt met werken. Je krijgt dit pensioen zolang je leeft. Hoe hoog je ouderdomspensioen is, kunnen we nu niet zeggen. Dit hangt van een aantal zaken af. Bijvoorbeeld hoe lang je bij je werkgever blijft werken. En gaat je salaris de komende jaren flink stijgen, of blijft het min of meer gelijk? Dat heeft allemaal invloed op de hoogte van jouw ouderdomspensioen.

Op Mijn Pensioendashboard zie je hoeveel pensioen je tot nu toe hebt opgebouwd. Je pensioen is een aanvulling op de AOW, het pensioen dat je van de overheid vanaf je AOW-leeftijd krijgt.



Overlijdt je terwijl je nog bij Pensioenkring Astellas pensioen opbouwt? Of overlijdt je terwijl je nog geen pensioen ontvangt? Dan krijgt je partner mogelijk partnerpensioen en krijgen jouw kinderen wezenpensioen.

Als je overlijdt terwijl je bij Pensioenkring Astellas opbouwt, dan is er voor jouw partner een partnerpensioen. Voor jouw kinderen is er een wezenpensioen.

Jouw partner is de persoon met wie je vóór je persoonlijke pensioendatum:

- bent getrouwd
- een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of
- samenwoont en een samenlevingsovereenkomst bent aangegaan.

In het pensioenreglement lees je precies aan welke voorwaarden jij en jouw partner moeten voldoen.

Bij overlijden voordat je uit dienst gaat

Jouw partner krijgt een maandelijks pensioen als je vóór jouw uitdienstdatum overlijdt. Jouw partner krijgt dit pensioen zolang hij/zij leeft. Het partnerpensioen is een vast percentage van het pensioen dat je had kunnen opbouwen als je tot je 68e bij jouw huidige werkgever was blijven werken. In het pensioenreglement lees je hier meer over.

Bij overlijden nadat je uit dienst gaat

Ook nadat je uit dienst bent gegaan, is er een partnerpensioen voor jouw partner. Je partner krijgt dit pensioen na jouw overlijden zolang hij of zij leeft.

Anw-uitkering

Misschien krijgen jouw nabestaanden een uitkering van de overheid uit de Algemene nabestaandenwet (Anw-uitkering). Je partner moet dan wel aan de voorwaarden voldoen. Meer informatie over deze Anw-uitkering vind je op de website van de Sociale Verzekeringsbank.

Wezenpensioen

Als je overlijdt, is er na je overlijden een wezenpensioen voor jouw kind(eren). Het wezenpensioen is per kind maximaal 20% van het opgebouwde partnerpensioen. Overlijdt je als je nog bij Pensioenkring Astellas pensioen opbouwt? Dan wordt het wezenpensioen verhoogd. Hierbij kijken we naar het aantal jaren dat je tot je pensioendatum pensioen had kunnen opbouwen.

Jouw kind(eren) krijgen dit pensioen tot hun 18e verjaardag. Kinderen die onderwijs of een beroepsopleiding volgen of invalide zijn hebben in veel gevallen tot hun 27ste verjaardag recht op een wezenpensioen. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als beide ouders zijn overleden.

Wil je weten hoeveel je partner en/of en kinderen bij jouw overlijden krijgen? Ga dan naar Mijn pensioendashboard.



Word of ben je 80% of meer arbeidsongeschikt? Dan gaat je pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar je betaalt dan zelf geen premie meer. Je hebt geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Ben je uit dienst?

En word je 80% of meer arbeidsongeschikt? Dan heb je géén recht op premievrije pensioenopbouw bij Pensioenkring Astellas.

Word je arbeidsongeschikt? Dan heb je (gedeeltelijke) premievrijstelling. Je betaalt minder of geen premie meer (zie het overzicht hieronder).

Wel gaat jouw pensioenopbouw door als je voor 80% of meer arbeidsongeschikt bent. Stap onderzoekt of je recht hebt op premievrije voortzetting van je pensioen. Twijfel je of dit voor jou geldt? Neem dan even contact met ons op.

Arbeidsongeschikt	Premievrijstelling
Minder dan 80%	0%
Meer dan 80%	100%



Word je arbeidsongeschikt? Dan ontvang je geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Word je arbeidsongeschikt? Je ontvangt dan geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.



Wil je precies weten wat onze pensioenregeling jou biedt? Bekijk het reglement op www.stappensioen.nl of vraag het op bij onze Pensioendesk.

Hoe bouw je pensioen op (als je arbeidsongeschikt bent)?



Je bouwt op drie manieren pensioen op:

- A. AOW: dit pensioen krijg je van de overheid. Op www.svb.nl lees je meer over de AOW.
- B. Pensioen bij Pensioenkring Astellas: uw pensioenopbouw gaat door.
- C. Pensioen dat je zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

A. AOW: dit pensioen krijg je van de overheid

Je bouwt in 50 jaar AOW op als je in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd je AOW krijgt, hangt af van je geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW vind je op www.svb.nl.

B. Pensioen via je werkgever

Hoeveel pensioen je opbouwt in de regeling van Pensioenkring Astellas, zie je op je Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijg je ieder jaar van ons. Wil je een overzicht van de pensioenen die je bij andere werkgevers hebt opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. Pensioen dat je zelf regelt

Je kunt zelf een aanvulling regelen op je AOW en het pensioen dat je opbouwt via je werkgever. Bijvoorbeeld door een verzekering - zoals een lijfrente - af te sluiten. Wil je een globale indruk krijgen of dit nodig is? Kijk dan ook naar de pensioenschijf van vijf op de website van het Nibud: www.nibud.nl.



Bouw je pensioen op?

Over je brutosalaris tot € 137.800 bouw je ieder jaar bij ons een stukje van je pensioen op. Jouw pensioen is de optelsom van al die stukjes. Dit heet de middelloonregeling. Vanaf je pensioendatum ontvang je dit pensioen zolang je leeft.

Je bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Je bouwt jaarlijks een deel van je uiteindelijke pensioen op. Dat doe je niet over je hele loon. Je bouwt bij Pensioenkring Astellas namelijk pensioen op over je loon tussen de franchise (€ 18.799) en de maximale pensioengevende salarisgrens van € 137.800.

Over je loon tussen € 18.799 en € 137.800* bouw je 1,875% pensioen op. Je werkgever betaalt een vaste premie voor je pensioen. De premie staat tot en met 31 december 2024 vast. Het is mogelijk dat de premie niet hoog genoeg is voor de jaarlijkse pensioenopbouw. Je bouwt dan tijdelijk minder pensioen op.

Daarom noemen we dit een voorwaardelijke middelloonregeling. Je totale pensioenopbouw is namelijk gebaseerd op Je gemiddelde salaris bij Astellas (dus 'middelloon'), maar het opbouwpercentage is voorwaardelijk. Het opbouwpercentage gaat naar beneden als de premie in een bepaald jaar niet voldoende blijkt te zijn.

De optelsom van alle stukjes pensioen die je per jaar opbouwt is je ouderdomspensioen. Je ontvangt dit pensioen vanaf je pensioendatum, voor de rest van je leven.

* dit zijn de bedragen die voor 2024 gelden; deze bedragen kunnen elk jaar wijzigen.



Bouw je pensioen op?

Je bouwt jaarlijks een deel van je pensioen op. Dat doe je niet over je hele brutosalaris. Heb je bijvoorbeeld een fulltime baan, dan bouw je over € 18.799 geen pensioen op. Over je brutosalaris (maximaal € 137.800) min dit drempelbedrag bouw je jaarlijks maximaal 1,875% (2024) pensioen op.

Ben je arbeidsongeschikt?

Je bouwt pensioen op over een deel van je bruto salaris voordat je arbeidsongeschikt werd. Het deel van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt, is de franchise. Het opbouwpercentage, de hoogte van de franchise en andere gegevens staan op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO)

Jouw pensioenopbouw is een percentage van je pensioengevend salaris minus de franchise. De franchise is het deel van jouw salaris waarover je géén pensioen opbouwt. Hiervoor in de plaats ontvang je straks AOW van de overheid.

Dus: pensioengevend salaris minus franchise = pensioengrondslag.

Over jouw grondslag bouw je 1,8750% (2024) pensioen op.

Voorbeeld: Het pensioengevend salaris van Johan is in 2024 € 57.545. In 2024 is de franchise € 18.799. De pensioengrondslag van Johan is dan dus: € 57.545 - € 18.799 = € 38.746
In 2024 bouwt Johan het volgende pensioen op: 1,8750% van € 38.746 = € 726,49 per jaar.

Stel dat Johan 40 jaar bij Astellas blijft werken.

Dan is zijn ouderdomspensioen: 40 x € 726,49 = € 29.059,60. Dat is per maand € 2.421,63.

Johan ontvangt dit pensioen de rest van zijn leven. Hij kan op zijn pensioendatum keuzes maken die de hoogte van het ouderdomspensioen kunnen veranderen.

Let op: deze bedragen zijn exclusief AOW.



Je betaalt elke maand premie voor je pensioen. Je werkgever doet dat ook. Vraag bij je werkgever na hoeveel je betaalt en hoeveel je werkgever betaalt. De premie die je zelf betaalt, staat ook op je loonstrook.

Ben je arbeidsongeschikt?

Je hoeft geen premie te betalen voor je pensioenbouw. Je werkgever betaalt premie.

Jouw werkgever betaalt een vast premiepercentage van de loonsom voor jouw pensioen.

In de pensioenovereenkomst is een vast premiepercentage van de loonsom afgesproken van 25,4%. De werkgeversbijdrage bedraagt 70% van de vaste pensioenpremie. De werknemersbijdrage

bedraagt 30% van de vaste pensioenpremie. Jouw bijdrage wordt op je salaris in mindering gebracht en vind je terug op je loonstrook.

Welke keuzes heb je?



Ga je via een andere werkgever pensioen opbouwen en wil je je pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder (pensioenfonds of –verzekeraar)? Meestal kan dat.

Het meenemen van je pensioen heet waardeoverdracht. Waardeoverdracht kan gunstig voor je zijn. Bijvoorbeeld als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je al je pensioenen bij één uitvoerder hebben. Kies je voor waardeoverdracht? Geef dit dan door aan je nieuwe pensioenuitvoerder.

In sommige gevallen wordt je pensioen automatisch overgedragen naar je nieuwe pensioenuitvoerder. Is je opgebouwde pensioen minder dan € 592,51 per jaar en hoger dan € 2 per jaar? Als het mogelijk is, dan zorgt Stap er automatisch voor dat je pensioen meegaat naar je nieuwe pensioenuitvoerder.



Wil je een deel van je partnerpensioen omruilen voor extra ouderdomspensioen? Hiervoor kun je kiezen als je uit dienst gaat of als je met pensioen gaat.

Je kunt een deel van je partnerpensioen omzetten voor extra ouderdomspensioen. Als je het partnerpensioen omzet, gaat jouw ouderdomspensioen omhoog.

Misschien heb je wél een partner, maar heeft hij/zij zelf een goed pensioen opgebouwd. In overleg met je partner kun je ook dan kiezen om het partnerpensioen - geheel of gedeeltelijk - om te zetten. Jouw partner moet het hier natuurlijk wel mee eens zijn!

Let op: dit is een éénmalige keuze die je maakt op het moment dat je met pensioen gaat. Als je eenmaal gekozen hebt om te zetten kan jouw keuze niet meer ongedaan worden gemaakt. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je een deel van je ouderdomspensioen omzetten in partnerpensioen voor je partner? Dat is mogelijk als je partnerpensioen minder is dan 70% van je ouderdomspensioen.

Misschien vind je dat het pensioen waar je partner na jouw overlijden recht op heeft niet hoog genoeg is. Dan kun je ervoor kiezen om een deel van jouw ouderdomspensioen om te zetten voor een hoger partnerpensioen. Dat is mogelijk als jouw partnerpensioen minder is dan 70% van je ouderdomspensioen.

Jouw ouderdomspensioen gaat dan omlaag, maar je partner kan na je overlijden op een hoger partnerpensioen rekenen. Jouw partner moet het hier wel mee eens zijn.

Je regelt dit op het moment dat je uit dienst gaat of uiterlijk 3 maanden voor je met pensioen gaat.

Let op: Op jouw pensioendatum maak je een definitieve keuze. Als je eenmaal gekozen hebt om het om te zetten op je pensioendatum dan kan jouw keuze niet meer ongedaan worden gemaakt. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je eerst een hoger pensioen en daarna lager? Hiervoor kun je kiezen als je met pensioen gaat.

Je kunt ervoor kiezen om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een lager ouderdomspensioen. Bijvoorbeeld omdat je de eerste pensioenjaren grote plannen hebt, die veel geld kosten. Of omdat je de eerste jaren nog geen AOW ontvangt.

Andersom kan ook: de eerste jaren een lager ouderdomspensioen en daarna - de rest van je leven - een hogere pensioenuitkering.

Let op: je kunt hier alleen voor kiezen als je volledig met pensioen gaat. Je maakt deze keuze éénmalig, op het moment dat je met pensioen gaat. Jouw keuze kan niet meer ongedaan worden gemaakt. Overleg dit eventueel met een financieel adviseur.



Wil je eerder of gedeeltelijk met pensioen? Dit moet je zes maanden voor je gewenste pensioendatum bij ons aanvragen. Overleg dit ook met je werkgever.

Je hoeft niet op je 68ste met pensioen te gaan. Je kunt er ook voor kiezen om eerder met pensioen te gaan, bijvoorbeeld op je AOW datum. Nog eerder kan ook, namelijk vanaf de eerste dag van de maand volgend op je 57ste verjaardag.

Later met pensioen gaan is ook mogelijk. Jouw pensioen moet uiterlijk vijf jaar na je AOW datum ingaan. Als je na jouw 68ste nog werkt, bouw je geen pensioen meer op.

Gedeeltelijk eerder of gedeeltelijk later met pensioen gaan is ook mogelijk. Als je hiervoor kiest, kun je niet gebruik maken van alle flexibiliseringsmogelijkheden, bijvoorbeeld variëren in de hoogte van de pensioenuitkering. Meer hierover lees je in het pensioenreglement.

Als je van plan bent (gedeeltelijk) eerder te stoppen met werken of (gedeeltelijk) langer door te werken, bespreek dit dan eerst met je werkgever. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer jouw AOW ingaat.

Hoe zeker is je pensioen?



De hoogte van je pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij je pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. We hebben namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

De hoogte van je pensioen staat vooraf niet vast. De opbouw en uitbetaling van pensioenen gaan over een lange periode. Tijdens die periode zijn er risico's.

Risico's zijn bijvoorbeeld:

- de rendementen die wij met het beleggen van de pensioenpremies behalen vallen tegen
- de levensverwachting van inwoners van Nederland stijgt en
- de rente daalt.

Die risico's kunnen leiden tot een verlaging van je pensioen. Hieronder leggen wij dit uit.

Beleggingen

Pensioenkring Astellas belegt je pensioenpremie voor je. Dat doen wij niet alleen voor jou, maar ook voor al je collega's. Hierdoor is de kans op goede rendementen groter. Wij kunnen het beleggingsrisico namelijk beter spreiden.

De resultaten van de beleggingen kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Stap ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan een verlies op een andere belegging goedmaken. Wil je meer weten? Lees dan ons beleggingsbeleid.

Levensverwachting

De inwoners van Nederland worden gemiddeld steeds ouder. Hoe langer je leeft, hoe meer pensioen er aan je moet worden uitbetaald. Als de gemiddelde leeftijd stijgt, is er dus meer geld voor pensioen nodig. Misschien meer dan waar op is gerekend.

Rente

Rente beïnvloedt de pensioenen. Een lage rente is ongunstig, een hoge rente juist gunstig. Bij een lage rente moet Pensioenkring Astellas méér geld in kas hebben om later alle pensioenen te kunnen betalen. De rente beïnvloedt ook de premie die elk jaar voor de pensioenopbouw nodig is. Hoe lager de rente, hoe méér premie er nodig is. Andersom geldt: hoe hoger de rente, hoe mínder premie er nodig is.

Let op: het is mogelijk dat de vaste premie van je werkgever niet hoog genoeg is voor de jaarlijkse pensioenopbouw van 1,875%. Je bouwt dan (tijdelijk) minder pensioen op.

Stap en verantwoord beleggen

Stap gebruikt de ESG-criteria in het maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid. ESG staat voor Environmental, Social en Governance (Milieu, Maatschappij en Governance) en verwijst naar de drie belangrijkste zaken om te kijken hoe duurzaam een belegging is.

Alle pensioenfondsen vallen onder de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) afspraken. Het is nu voor Stap nog niet opportuun om de negatieve duurzaamheidsimpact van de beleggingskeuzes op de samenleving (zoals uitgelegd in EU SFDR afspraken) te bekijken en waar nodig aan te passen. Stap heeft nu nog niet de goede gegevens. Meer informatie hierover vind je in de Actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN, beleggingsbeginselen).



Wij proberen ieder jaar je pensioen mee te laten groeien met de prijzen. Dit heet indexatie of toeslagverlening. Dit vindt alleen plaats als:

- de financiële positie van de pensioenkring goed genoeg is en
- het bestuur van het algemeen pensioenfonds besluit om toeslag te verlenen.

Verhoging

In de afgelopen vijf jaar zijn de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd:

2023: 0,00% - de prijzen daalden toen van november 2022 tot november 2023 met 1,98%

2022: 7,05% - de prijzen stegen toen van november 2021 tot november 2022 met 16,93%
2021: 3,28% - de prijzen stegen toen van november 2020 tot november 2021 met 3,28%
2020: 0,00% - de prijzen stegen toen van november 2019 tot november 2020 met 1,12%
2019: 0,00% - de prijzen stegen toen van november 2018 tot november 2019 met 1,73%

Per 1 januari 2024 is de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Astellas overgegaan naar Stap Algemeen Pensioenfonds. De hierboven genoemde percentages tot en met het jaar 2023 zijn de door Stichting Pensioenfonds Astellas vastgestelde percentages.

De prijzen gaan bijna elk jaar omhoog. Je kunt vandaag met € 100 minder kopen dan 10 jaar geleden. Dit noemen we inflatie.

Door die inflatie wordt geld minder waard. Je opgebouwde pensioen wordt dus ook bijna elk jaar minder waard. Daarom proberen wij je opgebouwde pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Dus als de prijzen met 1% zijn gestegen, proberen wij ook je opgebouwde pensioen te laten stijgen. Dat lukt niet altijd. Wij kunnen namelijk alleen een toeslag geven als de financiële situatie van Pensioenkring Astellas goed genoeg is.

Let op: wij kunnen je opgebouwde pensioen dus alleen verhogen als onze financiën dat toelaten. Hiervoor kijken wij naar onze beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is een percentage. Dit percentage is de verhouding tussen het geld dat wij hebben en het geld dat wij voor alle pensioenen nodig hebben.



Op dit moment hebben wij geen tekort. Als wij een tekort krijgen, moeten wij mogelijk een herstelplan schrijven. Lukt het ons niet of niet snel genoeg om te herstellen? Dan is het mogelijk dat wij je pensioen verlagen. Die maatregel nemen wij alleen als niets anders heeft geholpen. De afgelopen vijf jaar zijn de pensioenen niet verlaagd.

Het kan gebeuren dat wij - ondanks alle voorzorgen - toch geld tekort komen om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Wij hebben de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de premie verhogen, niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen.

Wij kunnen ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kunnen wij besluiten jouw opgebouwde pensioen te verlagen. Hierover besluit het fondsbestuur, onder andere op basis van de beleidsdekkingsgraad. Tot nu toe hebben wij de pensioenen nog niet hoeven te verlagen.

Meer informatie over hoe jouw pensioenkring er financieel voor staat, vind je op de pagina Financiële situatie.

Welke kosten maken wij?



Pensioenkring Astellas maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je van baan verandert. Het pensioen dat je bij ons hebt opgebouwd, kun je meenemen naar je nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.

Je kunt ervoor kiezen je opgebouwde pensioen mee te nemen als je van baan verandert. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben.

Wil je je pensioen niet meenemen? Dan blijft jouw opgebouwde pensioen bij Pensioenkring Astellas staan. Je ontvangt dan vanaf je pensioengerechtigde leeftijd een maandelijkse pensioenuitkering van ons. Je ontvangt dit pensioen voor de rest van je leven.



Als je arbeidsongeschikt wordt. Dit hoeft je niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor je pensioen.

Dit hoeft je niet aan ons door te geven; wij ontvangen die informatie automatisch. Maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.

Stap onderzoekt of je recht hebt op premievrije voortzetting van je pensioen. Twijfel je of dit voor jou geldt? Neem dan even contact met ons op.



Als je gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Dit hoeft je niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van jou en je partner.

Als je gaat trouwen of geregistreerd partnerschap aangaat, dan hoeft je dit niet aan ons door te geven. Trouwen en een geregistreerd partnerschap zijn voor de pensioenregeling hetzelfde. Woon je in het buitenland en trouw je in het buitenland? Geef het dan wel aan ons door. Je leest in dit Pensioen 1-2-3 wat er voor jouw partner en eventuele kinderen is geregeld als je overlijdt. Vind je dit niet genoeg? Zorg dan voor een aanvulling hierop.

Woon je ongehuwd samen? Dan is er niet automatisch een partnerpensioen geregeld. Wil je dat jouw partner hier wel voor in aanmerking komt? Dan moeten jij en je partner aan bepaalde voorwaarden voldoen. Alle voorwaarden staan in je pensioenreglement.

Partner aanmelden

Als je je partner aanmeldt, dan zie je jouw partner terug op het uniform pensioenoverzicht. Je kunt daar echter geen rechten aan ontlenuen. Mocht je overlijden vóór jouw pensioendatum of ga je met pensioen? Dan kan jouw partner ook nog aangemeld worden. We kijken altijd of jouw partner op dat moment voldoet aan de reglementaire voorwaarden.

Wil je je partner aanmelden? Maak gebruik van het formulier 'Partner aanmelden'.



Als je gaat scheiden, of als je het geregistreerd partnerschap beëindigt, bekijk dan goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van jou en je ex-partner. Woon je niet langer samen? Geef dan aan ons door dat je relatie is beëindigd.

Je kunt samen afspraken maken over:

De verdeling van het ouderdomspensioen (verevening)

Jouw ex-partner heeft recht op een deel van het ouderdomspensioen dat je tijdens het huwelijk/geregistreerd partnerschap opbouwde. Normaal is dit de helft, maar hier kun je ook andere afspraken over maken. Afwijkende afspraken moet je bij de notaris laten vastleggen. Lees ook de brochure van de Rijksoverheid over de verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding.

Geef binnen twee jaar aan ons door hoe het ouderdomspensioen moet worden verdeeld. Dit doe je door het formulier Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen en indien van toepassing een kopie van het echtscheidingsconvenant op te sturen. Als wij deze documenten niet binnen twee jaar ontvangen, verdelen wij je ouderdomspensioen niet. Je moet dan zelf voor het verdelen van het pensioen zorgen. Dit betekent dat je zelf voor de betaling van het verevend deel moet zorgdragen.

Woon je ongehuwd samen? Dan kun je ook afspraken maken over de verdeling van het ouderdomspensioen. Het recht op een deel van het ouderdomspensioen voor ongehuwd samenwonenden is niet wettelijk vastgelegd. Het pensioenfonds betaalt daarom dat deel niet rechtstreeks aan jouw ex-partner. Je moet dan zelf zorgen voor de betaling aan je ex-partner.

Het 'bijzonder' partnerpensioen

Als je gaat scheiden nadat je uit dienst bent gegaan of met pensioen en je hebt een deel van je ouderdomspensioen omgezet in partnerpensioen, dan heeft jouw ex-partner recht op het partnerpensioen. Dit noemen we bijzonder partnerpensioen. Bij het einde van een huwelijk of geregistreerd partnerschap wordt het partnerpensioen automatisch omgezet in een bijzonder partnerpensioen. Jouw ex-partner krijgt dit als je overlijdt. Willen jij en jouw ex-partner dit niet? Dan kun je samen met jouw ex-partner bij de notaris of bij schriftelijk gesloten overeenkomst laten vastleggen dat jouw ex-partner afstand doet van bijzonder partnerpensioen. Als je ongehuwd samenwoonde, wordt het partnerpensioen omgezet in een bijzonder partnerpensioen als je de beëindiging van jouw samenleving doorgeeft aan ons.

Omzetting naar eigen aanspraken voor ex-partner (conversie)

Een bijzondere mogelijkheid is conversie. Conversie betekent dat je het verdeelde ouderdomspensioen samen met het bijzonder partnerpensioen laat omzetten in een eigen ouderdomspensioen voor je ex-partner. Dat pensioen gaat dan in op de pensioendatum van je ex-partner. Dit moet je notarieel vastleggen. Ook moet Stap hiermee instemmen.

Woon je in het buitenland en ben je in het buitenland gescheiden? Geef deze echtscheiding dan wel aan ons door.



Als je werkloos wordt. Dit hoeft je niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor je pensioen.

Als je ontslag neemt of krijgt en werkloos wordt, stopt jouw pensioenopbouw. Dat hoeft je niet bij ons te melden; wij krijgen dat door van de werkgever.



Als je (onbetaald) verlof opneemt. Dit hoef je niet aan ons te melden, want jouw werkgever geeft dit aan ons door. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor je pensioen.

Als je onbetaald verlof opneemt, stopt jouw pensioenopbouw. Dat hoef je niet bij ons te melden; wij krijgen dat door van de werkgever.



Als je in deeltijd gaat werken. Dit hoef je niet aan ons te melden, want jouw werkgever geeft dit aan ons door. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor je pensioen.

Als je in deeltijd gaat werken verandert jouw pensioenopbouw. Dat hoef je niet bij ons te melden; wij krijgen dat door van de werkgever.



Als je kinderen krijgt. Dit hoef je niet aan ons te melden, want de gemeente geeft dit aan ons door. Je pensioenopbouw blijft hetzelfde, maar misschien wil je ouderschapsverlof opnemen. En als je overlijdt, heeft jouw kind recht op wezenpensioen.

Als je ouderschapsverlof opneemt hoef je dat niet bij ons te melden; wij krijgen dat door van de werkgever.



Als je naar het buitenland verhuist. Dan moet je je uitschrijven bij de gemeente en je nieuwe adres doorgeven. Dit hoef je niet aan ons door te geven. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor je AOW.

Als je binnen Nederland verhuist, hoef je dit niet zelf aan ons door te geven. Wij krijgen jouw nieuwe adres automatisch door via de gemeente. Natuurlijk moet je er wel voor zorgen dat je jouw adreswijziging doorgeeft aan je eigen gemeente.

Buitenlands adres

Verhuis je naar het buitenland? Of woon je al in het buitenland en verhuis je binnen dat land óf naar een ander land? Dan moet je dit zelf doorgeven. Dit kan via de RNI (Registratie Niet-Ingezetenen), of via Mijn profiel.



Bekijk hoeveel pensioen je in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Heb je vragen of wil je gebruikmaken van een keuzemogelijkheid? Neem dan contact op met onze pensioendesk: (050) 522 50 65. Of stuur een e-mail naar astellas@stappensioen.nl.