



Samenvatting Transitieplan voor de nieuwe pensioenregeling

Voor actieve deelnemers in Pensioenkring Eastman

Eastman Chemical AP Holdings B.V., Eastman Chemical B.V. en Eastman Chemical EMEA B.V.

EASTMAN

Inhoudsopgave

Er is een nieuwe wet voor pensioen; de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Daarom hebben de werknemersvertegenwoordiging bij Eastman en Eastman als werkgever (de OR en Eastman) keuzes gemaakt over de toekomstige vormgeving van de eigen pensioenregeling. Al deze afspraken staan in het 'transitieplan'. In deze samenvatting lees je de belangrijkste afspraken en wat deze betekenen voor jouw pensioen.

Wil je meer weten over alle afspraken en veranderingen? Kijk dan in het transitieplan op de website van Pensioenkring Eastman.

Afspraken nieuwe pensioenregeling gereed, hoe nu verder?

De belangrijkste afspraken op een rij

Wat blijft hetzelfde?

Wat verandert in de nieuwe pensioenregeling?

Verdere afspraken over de nieuwe pensioenregeling

Wie draagt de risico's?

Wat betekent dit voor je pensioen?

Een evenwichtige pensioenregeling

Afspraken nieuwe pensioenregeling gereed, hoe nu verder?

De afspraken over de nieuwe pensioenregeling zijn door de sociale partners (Eastman en de OR) vastgelegd in het transitieplan. Het plan van Eastman staat nu op de website van het Pensioenfonds (Stap) en naar verwachting zal binnenkort ook het plan van Synthomer daar te zien zijn.

Hoe nu verder?

1. Beoordeling en besluitvorming over de uitvoerbaarheid, het invaarverzoek en de evenwichtigheid van de transitie door Stap.
2. Begin 2025 zal de werkgever Eastman informatiesessies houden over wat de nieuwe regels voor pensioen voor jou betekenen.
3. Stap stelt een implementatie- en communicatieplan op dat wordt ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM).
4. DNB en AFM beoordelen het implementatie- en communicatieplan en geven na positieve beoordeling een formeel akkoord.
5. Uiterlijk één maand voor de overgang naar de nieuwe regels krijg je via Stap inzicht in de bedragen die voor jou van toepassing zijn.

De belangrijkste afspraken op een rij

Bij het bepalen van de voorwaarden voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, spraken Eastman en de OR het volgende af:

- De nieuwe pensioenregeling start op 1 januari 2026 bij Stap.
- De nieuwe regeling is een flexibele premierregeling met een variabel pensioen. Er staat vast hoeveel geld voor je pensioen wordt ingelegd. Hoe hoog je pensioen uiteindelijk is, hangt onder andere af van het resultaat van de beleggingen. Jouw pensioen gaat meer meebewegen met de economische omstandigheden.
- Eastman legt 21,0% van jouw pensioengrondslag (dat deel van het salaris dat meetelt voor je pensioen) in voor jouw pensioen, dat noemen we de premie.
- Je kunt daarnaast zelf extra sparen voor je pensioen bij Stap.
- Stap belegt het geld voor je pensioen. Wat er bij jouw kapitaal voor pensioen bijkomt of afgaat, hangt af van de opbrengst van de beleggingen voor het beleggingsprofiel dat je gekozen hebt.
- Als je met pensioen gaat, gaat 3% van je opgebouwde pensioenkapitaal naar een 'risicodelingsreserve'. Het fonds gebruikt deze reserve om zo veel mogelijk te voorkomen dat je pensioen omlaag gaat.
- Werk je op het moment van de overgang bij Eastman, dan krijg je door de overgang naar de vlakke, leeftijdsonafhankelijke premie mogelijk een compensatie. We gebruiken deze compensatie standaard om ook pensioen mee op te bouwen.
- Bij overlijden tijdens je dienstverband krijgt jouw partner een partnerpensioen van 42% van jouw inkomen. Je kinderen (tot 25 jaar) krijgen een wezenpensioen van 8,4% van jouw inkomen.
- De pensioenen bij Stap uit de oude pensioenregeling gaan mee naar de nieuwe pensioenregeling. Het collectieve vermogen bij Stap wordt op 1 januari 2026 verdeeld onder alle deelnemers. Het opgebouwde kapitaal bij BeFrank blijft bij BeFrank.

Wat blijft hetzelfde?

Niet alles verandert

- Je krijgt nog steeds AOW van de overheid.
- Je krijgt je pensioen levenslang.
- Eastman betaalt de volledige premie.
- Je (eventuele) partner en kinderen krijgen een pensioen bij overlijden tijdens je dienstverband bij Eastman.
- Verdiende je meer dan € 55.000?
 - Het pensioenkapitaal dat je tot het overgangsmoment opbouwde over je salaris boven dit bedrag blijft bij BeFrank.
 - Je kunt (nog steeds) vrijwillig extra pensioen sparen.
- Word je arbeidsongeschikt? Dan blijf je een kapitaal voor je pensioen opbouwen.

Wat verandert in de nieuwe pensioenregeling? 1/2

De belangrijkste veranderingen op een rij

Onderdeel	Huidige pensioenregeling	Nieuwe pensioenregeling
Soort pensioenregeling	Een 'CDC-regeling': tot € 55.000 bouw je pensioen op bij Stap (basisregeling). Tussen de € 55.000 en € 137.800 bouw je pensioenkapitaal op bij BeFrank (excedentregeling).	'Flexibele premierregeling' tot een maximum van € 137.800: Het staat vast hoeveel Eastman voor jouw pensioen betaalt. Hoe hoog het pensioenkapitaal wordt, is onder andere afhankelijk van de beleggingen. Je kiest zelf uit verschillende beleggingsprofielen, zo bepaal je hoeveel risico het pensioenfonds hiervoor voor jou moet nemen. Hoe dichterbij je pensioen komt, hoe minder risicovol het fonds belegt. Zo beperken we de risico's. Na pensionering wordt jaarlijks je pensioen voor het komende jaar bepaald, afhankelijk van je pensioenkapitaal. De rest van het pensioenkapitaal blijft belegd en verandert met de positieve of negatieve beleggingsrendementen. Je kunt op pensioendatum ook kiezen voor een vaste pensioenuitkering bij een andere pensioenuitvoerder.
Opbouwpercentage	1,875% van jouw pensioengrondslag tot € 55.000 en daarboven geldt geen opbouwpercentage maar de staffel van de excedentregeling.	Niet de opbouw, maar de inleg staat centraal in de nieuwe pensioenregeling.
Hoogte van de premie	21,0% van jouw pensioengevend salaris. Hieruit worden de pensioenopbouw, de risicoverzekeringen en de uitvoeringskosten betaald.	Netto spaarpremie van 21,0% van jouw pensioengrondslag.. Daarnaast betaalt Eastman een compensatie voor medewerkers die in dienst zijn bij Eastman op het moment van overgang (compensatieniveau is afhankelijk van leeftijd en salaris en geldt tot uitdiensttreding). Aanvullend worden de risicoverzekeringen en uitvoeringskosten betaald door Eastman.
Verhoging/verlaging	Jouw pensioen wordt jaarlijks verhoogd of verlaagd volgens het beleid van Stap. Voor het pensioen in de excedentregeling krijg je rendement (positief of negatief) op je pensioenkapitaal bij BeFrank.	Je krijgt rendement (positief of negatief) op je pensioenkapitaal.

Wat verandert in de nieuwe pensioenregeling? 2/2

De belangrijkste veranderingen op een rij

Onderdeel	Huidige pensioenregeling	Nieuwe pensioenregeling
Partnerpensioen bij overlijden tijdens je dienstverband	1,313% van jouw inkomen dat meetelt voor jouw pensioen over alle jaren dat je zou hebben kunnen werken voor Eastman, tot aan je pensioendatum.	42% van jouw inkomen dat meetelt voor jouw pensioen
Keuze partnerpensioen op pensioendatum	Op pensioendatum (of bij einde dienstverband) wordt een deel van het ouderdompensioen uitgeruild voor partnerpensioen. U kunt er voor kiezen om dit niet te doen.	Afhankelijk van de hoogte van jouw pensioenkapitaal op je pensioendatum. Je kunt een deel van je pensioenkapitaal gebruiken voor partnerpensioen. Dit hoeft niet.
Wezenpensioen bij overlijden tijdens je dienstverband	20% van het partnerpensioen	8,4% van jouw inkomen dat meetelt voor jouw pensioen voor kinderen tot 25 jaar
Uitkering vanaf pensioendatum	Een 'vast' pensioen met mogelijkheid tot jaarlijkse verhoging of verlaging volgens het beleid van Stap. Voor het pensioen uit de excedentregeling hangt het af van welke keuzes je op pensioendatum maakt.	Standaard een 'variabel' pensioen dat meebeweegt met de economische omstandigheden. Als je liever een vast pensioen wilt, kun je jouw uitkering bij een andere pensioenuitvoerder onderbrengen.
Compensatie	Niet van toepassing.	Voor de overgang van de huidige actuariële, leeftijdsafhankelijke premie naar de nieuwe vlakke, leeftijdsonafhankelijke premie is een compensatieregeling van toepassing.
Bijsparen	Over je salaris boven € 55.000 kun je zelf extra pensioen sparen. Je betaalt zelf de inleg.	Iedereen kan extra bijsparen tot het fiscaal maximum. Je betaalt de inleg hiervan zelf.

Verdere afspraken over de nieuwe pensioenregeling

- **We zetten het pensioen dat je hebt opgebouwd bij Stap om naar de nieuwe regeling, dit noemen we invaren**
Het pensioen over je salaris tot € 55.000 dat je tot 1 januari 2026 opbouwt, zetten we om naar een pensioenkapitaal in de nieuwe regeling. Je pensioen houdt daarbij minstens dezelfde waarde. Is er na de omzetting meer geld dan de waarden van alle pensioenen bij elkaar? Dan verdelen we het geld dat over is.
- **Jouw partner en kinderen hebben nog 6 maanden recht op partner- of wezenpensioen als jij overlijdt als je niet meer bij Eastman werkt**
Ga je uit dienst en heb je geen andere pensioenregeling? Dan loopt de dekking van het partnerpensioen automatisch 6 maanden na jouw uitdiensttreding door. Dit betekent dat als je in deze periode overlijdt, jouw partner recht heeft op een partnerpensioen. En je kinderen op een wezenpensioen. Overlijdt je na deze periode van 6 maanden? Dan is er geen pensioen voor jouw partner en kinderen. Wil je dat deze periode langer is? Dan kun je het partnerpensioen na deze 6 maanden zelf laten doorlopen. De premie hiervoor betaal je vanuit je persoonlijk pensioenvermogen.
- **Let op:** heb je een nieuwe baan met een pensioenregeling? Dan hoef je de dekking meestal niet door te laten lopen. In de nieuwe pensioenregeling heeft jouw partner namelijk vaak ook weer recht op een partnerpensioen als jij overlijdt.

Wie draagt de risico's?

- Deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden dragen zelf het beleggingsrisico en het risico dat we allemaal steeds langer leven. Dan moeten de pensioenen namelijk ook langer uitbetaald worden. Hiervoor moet genoeg geld in kas zijn.
- In de uitkeringsfase worden deze risico's gedeeld via een 'collectieve toedelingskring'. Dit betekent dat jouw pensioen elk jaar een bepaald percentage omhoog of omlaag kan gaan, onder andere afhankelijk van de beleggingsrendementen. Dit percentage is voor alle pensioengerechtigden gelijk.
- Om te voorkomen dat jouw pensioenuitkering in een jaar (veel) omlaag gaat, hebben we een 'risicodelingsreserve'. Met deze reserve proberen we (grote) schommelingen in de (toekomstige) pensioenen te voorkomen. Je houdt zo dus een stabiel pensioen.
- De risicodelingsreserve is onderdeel van de nieuwe pensioenregeling vanaf pensionering voor de variabele uitkering. Wil je liever een vaste uitkering? Dan kun je jouw pensioen laten uitbetalen door een andere pensioenuitvoerder. Je maakt dan geen gebruik van de risicodelingsreserve.

Wat betekent dit voor je pensioen?

- Er zijn duizenden verschillende toekomstscenario's doorerekend variërend van heel slecht tot heel goed. Uit de berekeningen is gebleken dat de nieuwe regeling in ongeveer 70% van de economische toekomstscenario's tot een beter pensioen leidt.
- Medewerkers op het overgangsmoment naar de nieuwe regeling ontvangen een 'compensatie'. De hoogte van de compensatie bepalen we door te kijken naar het verschil in premie dat voor jouw pensioen wordt betaald tot aan je pensioendatum in de huidige en in de nieuwe regeling. Hierbij houden we rekening met een jaarlijkse salarisstijging van 2,5% en een jaarlijkse stijging van de franchise en het wettelijk maximumsalaris van 2,0%. Je krijgt deze compensatie tot aan je pensioendatum, of totdat je uit dienst gaat.
- Vlak voor het overgangsmoment (1-1-2026) ontvang je een overzicht van het voor jou verwachte pensioen na overgang. Daarin kun je zien wat voor jou persoonlijk de verwachte gevolgen zijn.
- Na de overgang ontvang je een overzicht met het daadwerkelijke pensioen op het moment van overgang. Ook krijg je op dat moment inzicht in je compensatie als er een nadelig verschil is tussen de premie in de nieuwe regeling en de premie in de oude regeling.

Een evenwichtige pensioenregeling

Eastman en de OR vinden de nieuwe afspraken evenwichtig. We hebben berekeningen laten maken voor alle groepen deelnemers met een pensioen bij Stap en een excedentregeling bij BeFrank. Zo kunnen we zien welke gevolgen de nieuwe regeling heeft voor alle groepen in verschillende situaties. Als het heel goed gaat met de financiële positie van het pensioenfonds, of juist heel slecht bijvoorbeeld. Zo hebben we keuzes gemaakt over compensatie en hoe die wordt gefinancierd. Eastman en de OR vinden het totaal aan afspraken evenwichtig.

Het collectieve vermogen bij Stap wordt als volgt verdeeld bij invaren:

1. 100% van de pensioenaanspraken omzetten naar individueel pensioenkapitaal
2. Vullen van minimaal vereist eigen vermogen (MVEV, wettelijke verplichting)
3. Vullen van de buffer voor de operationele reserve (wettelijke verplichting)
4. Door middel van een compensatie in de loonsfeer aan actieve deelnemers compensatie bieden voor de overgang naar de vlakke premie.
5. Een gerichte toedeling uit de buffers van 3 tot 5% aan alle deelnemers.
6. Het zoveel mogelijk voorkomen van dalingen van ingegane uitkeringen door middel van het toevoegen van een risicodelingsreserve.
7. Verdeling van de buffers bij invaren zoveel mogelijk in lijn met de wettelijke standaardmethode voor invaren met een spreidingsperiode van 10 jaar.

A scenic landscape of a mountain valley. In the foreground, a calm lake reflects the surrounding green mountains and a large, snow-capped mountain peak in the background. The sky is overcast with grey clouds. The text "Bedankt voor je aandacht" is overlaid in the center of the image.

Bedankt voor je **aandacht**

Disclaimer:

We hebben deze toelichting met de grootste zorgvuldigheid samengesteld. Aan deze toelichting kun je geen rechten en/of verplichtingen ontlelen.

EASTMAN