



Samenvatting Transitieplan voor de nieuwe pensioenregeling

Voor gepensioneerde deelnemers in Pensioenkring Eastman

Eastman Chemical AP Holdings B.V., Eastman Chemical B.V. en Eastman Chemical EMEA B.V.

EASTMAN

Inhoudsopgave

Er is een nieuwe wet voor pensioen; de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Daarom hebben de werknemersvertegenwoordiging bij Eastman en Eastman als werkgever (de OR en Eastman) keuzes gemaakt over de toekomstige vormgeving van de eigen pensioenregeling. Al deze afspraken staan in het 'transitieplan'. In deze samenvatting lees je de belangrijkste afspraken en wat deze betekenen voor jouw pensioen.

Wil je meer weten over alle afspraken en veranderingen? Kijk dan in het transitieplan op de website van Pensioenkring Eastman.

Afspraken nieuwe pensioenregeling gereed, hoe nu verder?

De belangrijkste afspraken op een rij

Wat blijft hetzelfde?

Wat verandert in de nieuwe pensioenregeling?

Verdere afspraken over de nieuwe pensioenregeling

Wie draagt de risico's?

Wat betekent dit voor je pensioen?

Een evenwichtige pensioenregeling

Afspraken nieuwe pensioenregeling gereed, hoe nu verder?

De afspraken over de nieuwe pensioenregeling zijn door de sociale partners (Eastman en de OR) vastgelegd in het transitieplan. Het plan van Eastman staat nu op de website van het Pensioenfonds (Stap) en naar verwachting zal binnenkort ook het plan van Synthomer daar te zien zijn.

Hoe nu verder?

1. Beoordeling en besluitvorming over de uitvoerbaarheid, het inbaarverzoek en de evenwichtigheid van de transitie door Stap.
2. Stap stelt een implementatie- en communicatieplan op dat wordt ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM).
3. DNB en AFM beoordelen het implementatie- en communicatieplan en geven na positieve beoordeling een formeel akkoord.
4. Uiterlijk één maand voor de overgang naar de nieuwe regels krijg je via Stap inzicht in de bedragen die voor jou van toepassing zijn.

De belangrijkste afspraken op een rij

Bij het bepalen van de voorwaarden voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, spraken Eastman en de OR het volgende af:

- De nieuwe pensioenregeling start op 1 januari 2026.
- De nieuwe regeling is een flexibele premierregeling met een variabel pensioen. Jouw pensioen gaat meer meebewegen met de economische omstandigheden. Op het overgangsmoment kun je ook kiezen voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder.
- Stap belegt het geld voor je pensioen. Wat er bij jouw kapitaal voor pensioen bijkomt of afgaat, hangt af van de opbrengst van de beleggingen voor jouw leeftijdsgroep. Jaarlijks wordt bepaald hoe hoog je uitkering is die daarmee voor het komende jaar kan worden ingekocht. De rest van het pensioenkapitaal blijft belegd en verandert met de positieve of negatieve beleggingsrendementen.
- Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling wordt 3% van het opgebouwde pensioenkapitaal van nu al gepensioneerden gebruikt voor de risicodelingsreserve. Deze reserve is bedoeld om zoveel mogelijk te voorkomen dat uitkeringen omlaag gaan, en zorgen daarmee voor meer stabiliteit in de uitkeringen.
- De pensioenen uit de oude pensioenregeling bij Stap gaan mee naar de nieuwe pensioenregeling. Het collectieve vermogen bij Stap wordt op 1 januari 2026 verdeeld onder alle deelnemers.

Wat blijft hetzelfde?

Niet alles verandert.

- Je krijgt nog steeds AOW van de overheid.
- Je krijgt je pensioen levenslang.
- Koos je bij je pensioneren voor een partnerpensioen voor je partner als jij overlijdt? Jouw partner krijgt dit pensioen als jij overlijdt, zo lang hij of zij leeft.

Wat verandert in de nieuwe pensioenregeling?

De belangrijkste veranderingen op een rij

Onderdeel	Huidige pensioenregeling	Nieuwe pensioenregeling
Pensioenuitkering	Levenslange pensioenuitkering via Stap (en eventueel een partnerpensioen).	<p>'Flexibele premierregeling': Op het overgangsmoment wordt het pensioenkapitaal bepaald (inclusief eventueel partnerpensioen). Jaarlijks wordt bepaald hoe hoog je uitkering is die daarmee voor het komende jaar kan worden ingekocht. De rest van het pensioenkapitaal blijft belegd en verandert met de positieve of negatieve beleggingsrendementen.</p> <p>Je kunt op het overgangsmoment ook kiezen voor een vaste pensioenuitkering bij een andere pensioenuitvoerder.</p>
Verhoging/verlaging	Een "vast" pensioen met mogelijkheid tot jaarlijkse verhoging of verlaging volgens het beleid van Stap.	Standaard een variabel pensioen dat meebeweegt met de economische omstandigheden. Als je liever een vast pensioen wil, kun je jouw uitkering bij een (andere) verzekeraar onderbrengen.

Verdere afspraken over de nieuwe pensioenregeling

- **We zetten het pensioen dat je hebt opgebouwd om**

Je huidige pensioen bij Stap, zetten we om naar een pensioenkapitaal in de nieuwe regeling. Je pensioen houdt bij de overgang minstens dezelfde waarde. Is er na de omzetting meer geld dan de waardes van alle pensioenen bij elkaar? Dan verdelen we het geld dat over is.

Wie draagt de risico's?

- Deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden dragen zelf het beleggingsrisico en het risico dat we allemaal steeds langer leven. Dan moeten de pensioenen namelijk ook langer uitbetaald worden. Hiervoor moet genoeg geld in kas zijn.
- In de uitkeringsfase bij Stap worden deze risico's gedeeld via een 'collectieve toedelingskring'. Dit betekent dat jouw pensioen elk jaar een bepaald percentage omhoog of omlaag kan gaan. Dit percentage is voor alle pensioengerechtigden gelijk.
- Om te voorkomen dat jouw pensioenuitkering in een jaar veel omlaag gaat hebben we een 'risicodelingsreserve'. Met deze reserve proberen we (grote) schommelingen in de (toekomstige) pensioenen te voorkomen. Je houdt zo dus een stabiel pensioen.
- De risicodelingsreserve is onderdeel van de nieuwe pensioenregeling vanaf pensionering voor de variabele uitkering. Wil je liever een vaste uitkering? Dan kun je jouw pensioen laten uitbetalen door een verzekeraar. Je maakt dan geen gebruik van de risicodelingsreserve. Je pensioen is in dat geval levenslang gegarandeerd, maar zal niet meer verhoogd worden in de toekomst, en houdt dan de inflatie dus niet bij.

Wat betekent dit voor je pensioen?

- Er zijn duizenden toekomstscenario's doorgerekend variërend van heel slecht tot heel goed. Uit de berekeningen is gebleken dat de nieuwe regeling in ongeveer 70% van de toekomstscenario's tot een beter pensioen leidt.
- Je pensioenuitkering zal in het eerste jaar waarschijnlijk iets hoger zijn dan je laatste uitkering voor de overgang. Dat komt omdat we de buffers verdelen over alle deelnemers. Daarna wordt jaarlijks op basis van het pensioenkapitaal bepaald hoe hoog je uitkering is die daarmee voor het komende jaar kan worden ingekocht. De rest van het pensioenkapitaal blijft belegd en verandert met de positieve of negatieve beleggingsrendementen.
- Vlak voor het overgangsmoment (1-1-2026) ontvang je een overzicht van het voor jou verwachte pensioen na overgang. Daarin kun je zien wat voor jou persoonlijk de verwachte gevolgen zijn.
- Na de overgang ontvang je een overzicht met het daadwerkelijke pensioen op het moment van overgang.

Een evenwichtige pensioenregeling

Eastman en de OR vinden de nieuwe afspraken evenwichtig. We hebben berekeningen laten maken voor alle groepen deelnemers met een pensioen bij Stap en een excedentregeling bij BeFrank. Zo kunnen we zien welke gevolgen de nieuwe regeling heeft voor alle groepen in verschillende situaties. Als het heel goed gaat met de financiële positie van het pensioenfonds, of juist heel slecht bijvoorbeeld. Zo hebben we keuzes gemaakt over compensatie en hoe die wordt gefinancierd. Eastman en de OR vinden het totaal aan afspraken evenwichtig.

Het collectieve vermogen bij Stap wordt als volgt verdeeld bij invaren:

1. 100% van de pensioenaanspraken omzetten naar individueel pensioenkapitaal
2. Vullen van minimaal vereist eigen vermogen (MVEV, wettelijke verplichting)
3. Vullen van de buffer voor de operationele reserve (wettelijke verplichting)
4. Door middel van een compensatie in de loonsfeer aan actieve deelnemers compensatie bieden voor de overgang naar de vlakke premie.
5. Een gerichte toedeling uit de buffers van 3 tot 5% aan alle deelnemers.
6. Het zoveel mogelijk voorkomen van dalingen van ingegane uitkeringen door middel van het toevoegen van een risicodelingsreserve.
7. Verdeling van de buffers bij invaren zoveel mogelijk in lijn met de wettelijke standaardmethode voor invaren met een spreidingsperiode van 10 jaar.

An aerial photograph of a vast, misty forest landscape. The foreground is dominated by dense, dark green coniferous trees. In the middle ground, a valley is filled with a thick layer of white mist or fog, partially obscuring the forest below. The background features rolling hills and mountains, some with patches of lighter green and brown, under a soft, overcast sky. The overall atmosphere is serene and natural.

Bedankt voor je **aandacht**

Disclaimer:

We hebben deze toelichting met de grootste zorgvuldigheid samengesteld. Aan deze toelichting kun je geen rechten en/of verplichtingen ontlelen.

EASTMAN