

An aerial photograph of a dense forest with a road cutting through it. The trees are in various shades of green and brown, suggesting autumn. The road is a two-lane asphalt road with white dashed lines. The text is overlaid on the image.

Samenvatting Transitieplan voor de nieuwe pensioenregeling

Voor gewezen deelnemers in Pensioenkring Eastman

Eastman Chemical AP Holdings B.V., Eastman Chemical B.V. en Eastman Chemical EMEA B.V.

EASTMAN

Inhoudsopgave

Er is een nieuwe wet voor pensioen; de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Daarom hebben de werknemersvertegenwoordiging bij Eastman en Eastman als werkgever (de OR en Eastman) keuzes gemaakt over de toekomstige vormgeving van de eigen pensioenregeling. Al deze afspraken staan in het 'transitieplan'. In deze samenvatting lees je de belangrijkste afspraken en wat deze betekenen voor jouw pensioen.

Wil je meer weten over alle afspraken en veranderingen? Kijk dan in het transitieplan op de website van Pensioenkring Eastman.

Afspraken nieuwe pensioenregeling gereed, hoe nu verder?

De belangrijkste afspraken op een rij

Wat blijft hetzelfde?

Wat verandert in de nieuwe pensioenregeling?

Verdere afspraken over de nieuwe pensioenregeling

Wie draagt de risico's?

Wat betekent dit voor je pensioen?

Een evenwichtige pensioenregeling

Afspraken nieuwe pensioenregeling gereed, hoe nu verder?

De afspraken over de nieuwe pensioenregeling zijn door de sociale partners (Eastman en de OR) vastgelegd in het transitieplan. Het plan van Eastman staat nu op de website van het Pensioenfonds (Stap) en naar verwachting zal binnenkort ook het plan van Synthomer daar te zien zijn.

Hoe nu verder?

1. Beoordeling en besluitvorming over de uitvoerbaarheid, het invaarverzoek en de evenwichtigheid van de transitie door Stap.
2. Stap stelt een implementatie- en communicatieplan op dat wordt ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM).
3. DNB en AFM beoordelen het implementatie- en communicatieplan en geven na positieve beoordeling een formeel akkoord.
4. Uiterlijk één maand voor de overgang naar de nieuwe regels krijg je via Stap inzicht in de bedragen die voor jou van toepassing zijn.

De belangrijkste afspraken op een rij

Bij het bepalen van de voorwaarden voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, spraken Eastman en de OR het volgende af:

- De nieuwe pensioenregeling start op 1 januari 2026.
- De nieuwe regeling is een flexibele premierregeling met een variabel pensioen. Hoe hoog je pensioen uiteindelijk is, hangt onder andere af van het resultaat van de beleggingen. Jouw pensioen gaat meer meebewegen met de economische omstandigheden.
- Stap belegt het geld voor je pensioen. Wat er bij jouw kapitaal voor pensioen bijkomt of afgaat, hangt af van de opbrengst van de beleggingen voor het beleggingsprofiel dat je gekozen hebt.
- Als je met pensioen gaat, gaat 3% van je opgebouwde pensioenkapitaal naar een 'risicodelingsreserve'. Het fonds gebruikt deze reserve om zo veel mogelijk te voorkomen dat je pensioen omlaag gaat. Op pensioendatum kun je ook kiezen voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder.
- De pensioenen bij Stap uit de oude pensioenregeling gaan mee naar de nieuwe pensioenregeling. Het collectieve vermogen bij Stap wordt op 1 januari 2026 verdeeld onder alle deelnemers.

Wat blijft hetzelfde?

Niet alles verandert.

- Je krijgt nog steeds AOW van de overheid.
- Je krijgt je pensioen levenslang.
- Verdiende je meer dan € 55.000? Het pensioenkapitaal dat je opbouwde over je salaris boven dit bedrag blijft bij BeFrank.

Wat verandert in de nieuwe pensioenregeling?

De belangrijkste veranderingen op een rij

Onderdeel	Huidige pensioenregeling	Nieuwe pensioenregeling
Soort pensioenregeling	Een 'CDC-regeling': tot € 55.000 bouwde je pensioen op bij Stap (basisregeling). Tussen de € 55.000 en € 137.800 bouwde je pensioenkapitaal op bij BeFrank (excedentregeling).	<p>'Flexibele premierregeling': Op overgangsmoment wordt je pensioenkapitaal bepaald. Hoe hoog het pensioenkapitaal is, is onder andere afhankelijk van de beleggingen. Je kiest zelf uit verschillende beleggingsprofielen, zo bepaal je hoeveel risico het pensioenfonds hiervoor voor jou moet nemen. Hoe dichterbij je pensioen komt, hoe minder risicovol het fonds belegt. Zo beperken we de risico's.</p> <p>Na pensionering wordt jaarlijks je pensioen voor het komende jaar bepaald, afhankelijk van je pensioenkapitaal. De rest van het pensioenkapitaal blijft belegd en verandert met de positieve of negatieve beleggingsrendementen.</p> <p>Je kunt op pensioendatum ook kiezen voor een vaste pensioenuitkering bij een andere pensioenuitvoerder.</p>
Verhoging/verlaging	Een 'vast' pensioen met mogelijkheid tot jaarlijkse verhoging of verlaging volgens het beleid van Stap.	Standaard een 'variabel' pensioen dat meebeweegt met de economische omstandigheden. Als je liever een vast pensioen wilt, kun je jouw uitkering bij een andere pensioenuitvoerder onderbrengen.
Partnerpensioen op je pensioendatum	Geen, tenzij bij uitdiensttreding een deel van je opgebouwd pensioen apart is gezet voor partnerpensioen.	Afhankelijk van de hoogte van jouw pensioenkapitaal op je pensioendatum. Je kunt een deel van je pensioenkapitaal gebruiken voor partnerpensioen. Dit hoeft niet.

Verdere afspraken over de nieuwe pensioenregeling

- **We zetten het pensioen dat je hebt opgebouwd om**

Het pensioen over je salaris tot €55.000 dat je tot uitdiensttreding bij Stap hebt opgebouwd, zetten we om naar een pensioenkapitaal in de nieuwe regeling. Je pensioen houdt daarbij minstens dezelfde waarde. Is er na de omzetting meer geld dan de waardes van alle pensioenen bij elkaar? Dan verdelen we het geld dat over is.

Wie draagt de risico's?

- Deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden dragen zelf het beleggingsrisico en het risico dat we allemaal steeds langer leven. Dan moeten de pensioenen namelijk ook langer uitbetaald worden. Hiervoor moet genoeg geld in kas zijn.
- In de uitkeringsfase worden deze risico's gedeeld via een 'collectieve toedelingskring'. Dit betekent dat jouw pensioen elk jaar een bepaald percentage omhoog of omlaag kan gaan, onder andere afhankelijk van de beleggingsrendementen. Dit percentage is voor alle pensioengerechtigden gelijk.
- Om te voorkomen dat jouw pensioenuitkering in een jaar (veel) omlaag gaat, hebben we een 'risicodelingsreserve'. Met deze reserve proberen we (grote) schommelingen in de (toekomstige) pensioenen te voorkomen. Je houdt zo dus een stabiel pensioen.
- De risicodelingsreserve is onderdeel van de nieuwe pensioenregeling vanaf pensionering voor de variabele uitkering. Wil je liever een vaste uitkering? Dan kun je jouw pensioen laten uitbetalen door een andere pensioenuitvoerder. Je maakt dan geen gebruik van de risicodelingsreserve.

Wat betekent dit voor je pensioen?

- Er zijn duizenden toekomstscenario's doorgerekend variërend van heel slecht tot heel goed. Uit de berekeningen is gebleken dat de nieuwe regeling in ongeveer 70% van de toekomstscenario's tot een beter pensioen leidt.
- Vlak voor het overgangsmoment (1-1-2026) ontvang je een overzicht van het voor jou verwachte pensioen na overgang. Daarin kun je zien wat voor jou persoonlijk de verwachte gevolgen zijn.
- Na de overgang ontvang je een overzicht met het daadwerkelijke pensioen op het moment van overgang.

Een evenwichtige pensioenregeling

Eastman en de OR vinden de nieuwe afspraken evenwichtig. We hebben berekeningen laten maken voor alle groepen deelnemers met een pensioen bij Stap en een excedentregeling bij BeFrank. Zo kunnen we zien welke gevolgen de nieuwe regeling heeft voor alle groepen in verschillende situaties. Als het heel goed gaat met de financiële positie van het pensioenfonds, of juist heel slecht bijvoorbeeld. Zo hebben we keuzes gemaakt over compensatie en hoe die wordt gefinancierd. Eastman en de OR vinden het totaal aan afspraken evenwichtig.

Het collectieve vermogen bij Stap wordt als volgt verdeeld bij invaren:

1. 100% van de pensioenaanspraken omzetten naar individueel pensioenkapitaal
2. Vullen van minimaal vereist eigen vermogen (MVEV, wettelijke verplichting)
3. Vullen van de buffer voor de operationele reserve (wettelijke verplichting)
4. Door middel van een compensatie in de loonsfeer aan actieve deelnemers compensatie bieden voor de overgang naar de vlakke premie.
5. Een gerichte toedeling uit de buffers van 3 tot 5% aan alle deelnemers.
6. Het zoveel mogelijk voorkomen van dalingen van ingegane uitkeringen door middel van het toevoegen van een risicodelingsreserve.
7. Verdeling van de buffers bij invaren zoveel mogelijk in lijn met de wettelijke standaardmethode voor invaren met een spreidingsperiode van 10 jaar.

An aerial photograph of a two-lane road winding through a dense forest. The trees are in various stages of autumn, with some showing vibrant orange and red leaves, while others remain green. The road is dark asphalt with white lane markings. A small red car is visible on the road. The text 'Bedankt voor je aandacht' is overlaid in the center of the image.

Bedankt voor je **aandacht**

Disclaimer:

We hebben deze toelichting met de grootste zorgvuldigheid samengesteld. Aan deze toelichting kun je geen rechten en/of verplichtingen ontleunen.

EASTMAN