



2023RS77720FLI

Statutenwijziging

Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap

Heden, negentien april tweeduizend vierentwintig, verscheen voor mij, mr. Ronald Schultinga, notaris te Groningen: -----
 mevrouw Fardau Lijster, geboren te Groningen op twaalf augustus negentienhonderdzevenennegentig, werkzaam ten kantore van mij, notaris, kantoorhoudende te 9727 KB Groningen, Leonard Springerlaan 9 C, handelende als schriftelijk gevolmachtigde, blijkens de aan deze akte gehechte onderhandse (kopie) volmacht (**bijlage**), van de heer Frederik Hendrik Karel Ooms, wonende te 6525 PB Nijmegen, Hoefslag 20, geboren te Nijmegen op negen maart negentienhonderdnegeenvijftig, handelende als bestuurslid van de stichting **Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap**, statutair gevestigd in de gemeente Den Haag, feitelijk gevestigd te 9723 AS Groningen, Europaweg 27, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 64680185 (de "**stichting**").

De comparante verklaarde als volgt: -----

1. de statuten van de stichting zijn laatstelijk gewijzigd bij akte verleden op éénentwintig juli tweeduizend éénentwintig voor mr. M.A.J. Cremers, notaris te Amsterdam; -----
2. op grond van artikel 24.1 van de statuten is het bestuur bevoegd de statuten van de stichting te wijzigen; -----
3. het bestuur van de stichting heeft op zevenentwintig maart tweeduizend vierentwintig besloten om de statuten van de stichting geheel te wijzigen, van welk besluit blijkt uit een bestuursbesluit waarvan een kopie aan deze akte is gehecht (**bijlage**).-----

Vervolgens verklaarde de comparante ter uitvoering van dit besluit de statuten van de stichting geheel te wijzigen, zodat de statuten komen te luiden als volgt:

1. BEGRIPSBEPALINGEN -----

- 1.1. In deze statuten wordt verstaan onder: -----
 - "**Aanspraakgerechtigde**" een persoon die begunstigde is op basis van een Pensioenreglement voor een nog niet ingegaan pensioen. -----
 - "**Actuariële functie**" de actuariële functie als bedoeld in artikel 143a Pensioenwet. -----
 - "**Actuaris**" de bevoegde actuaris die het actuariële verslag waarmerkt als bedoeld in artikel 147 en 148 Pensioenwet. -----
 - "**Accountant**" een registeraccountant of een andere accountant als bedoeld in artikel 2:393 Burgerlijk Wetboek dan wel een organisatie waarin zodanige accountants samenwerken. -----
 - "**Belanghebbendenorgaan**" een orgaan als bedoeld in artikel 14. ----
 - "**Bestuur**" het bestuur van het Fonds. -----

"Code Pensioenfondsen" de code pensioenfondsen houdende regels betreffende goed pensioenfondsbestuur, opgesteld door de Pensioenfederatie en de Stichting van de Arbeid, in werking getreden op één januari tweeduizend veertien, welke code via artikel 33 lid 2 Pensioenwet van toepassing is op pensioenfondsen, zoals deze code van tijd tot tijd is of wordt aangepast of vervangen. -----

"Collectiviteitkring" een collectiviteitkring van het Fonds als bedoeld in artikel 1 Pensioenwet, waarin één of meerdere afgescheiden vermogens word(t)(en) aangehouden voor één of meerdere Pensioenregelingen. -----

"Compliance functie" een zelfstandige en gecentraliseerde functie met als hoofdtaak het adviseren en ondersteunen van het Bestuur bij het beheersen van (mogelijke) compliance risico's. -----

"Compliance Officer" de voldoende gekwalificeerde functionaris die door het Bestuur van het Fonds als zodanig is benoemd. -----

"Deelnemer" een Werknemer of gewezen Werknemer die op grond van een Pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het Fonds.

"DNB" De Nederlandsche Bank N.V., een naamloze vennootschap, statutair gevestigd te Amsterdam en ingeschreven in het handelsregister van de Kamers van Koophandel onder nummer 33003396, dan wel een andere door de wet aangewezen toezichthouder ten aanzien van het prudentieel en materieel toezicht. -----

"Fonds" de stichting Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap waarvan de statuten zijn opgenomen in deze akte. -----

"Gewezen Deelnemer" -----

- (i) een Werknemer of gewezen Werknemer door wie op grond van een Pensioenreglement geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het Fonds; of -----
- (ii) indien sprake is van een Eigen Collectiviteitkring of een Collectiviteitkring modelregeling als bedoeld in artikel 4.2(a) respectievelijk 4.2(c); een persoon die pensioen heeft verworven bij een andere pensioenuitvoerder of bij het Fonds in een andere Collectiviteitkring, van wie dat pensioen nog niet is ingegaan, van wie de (voormalige) werkgever niet is aangesloten bij die Collectiviteitkring en van wie dat pensioen collectief is overgedragen naar die (andere) Eigen Collectiviteitkring respectievelijk Collectiviteitkring modelregeling als bedoeld in artikel 4.2(a) respectievelijk 4.2(c); of -----
- (iii) een persoon die pensioen heeft verworven bij een andere pensioenuitvoerder of bij het Fonds in een andere



Collectiviteitkring, van wie dat pensioen collectief is overgedragen naar een (andere) Collectiviteitkring modelregeling stallingsfonds als bedoeld in artikel 4.2(d), van wie dat pensioen nog niet is ingegaan en van wie de (voormalige) werkgever niet is aangesloten bij die Collectiviteitkring. -----

"Gewezen Partner" een voormalige partner die jegens het Fonds op grond van een Pensioenreglement of de wet een zelfstandig recht heeft op bijzonder partnerpensioen en/of verevend ouderdompensioen. ---

"Interne Auditfunctie" de interne auditfunctie als bedoeld in artikel 143a Pensioenwet. -----

"Pensioengerechtigde" een persoon voor wie op grond van een Pensioenreglement het pensioen is ingegaan. -----

"Pensioenovereenkomst" hetgeen tussen een Werkgever en een Werknemer, gewezen Werknemer, andere Aanspraakgerechtigde of Pensioengerechtigde is overeengekomen betreffende pensioen, welke afspraken door het Fonds op basis van een Uitvoeringsovereenkomst tussen de Werkgever en het Fonds en overeenkomstig een Pensioenreglement worden uitgevoerd. -----

"Pensioenregeling" een pensioenregeling op grond van een Pensioenovereenkomst, als bedoeld in artikel 1 Pensioenwet. -----

"Pensioenreglement" een pensioenreglement van het Fonds zoals bedoeld in artikel 6. -----

"Pensioenwet" de wet van zeven december tweeduizend zes houdende regels betreffende pensioenen, zoals deze wet van tijd tot tijd is of wordt aangepast of vervangen. -----

"Raad van Toezicht" het orgaan belast met intern toezicht als bedoeld in artikel 13. -----

"Risicobeheerfunctie" de risicobeheerfunctie als bedoeld in artikel 143a Pensioenwet. -----

"Sleutelfunctie" de sleutelfunctie als bedoeld in artikel 143a Pensioenwet: de Risicobeheerfunctie, de Interne Auditfunctie of de Actuariële functie. -----

"Uitvoeringsorganisatie" een organisatie waaraan het Fonds de uitvoering van alle voorkomende werkzaamheden betreffende het pensioenbeheer, de pensioenadministratie, de communicatie en/of het vermogensbeheer van het Fonds, geheel of gedeeltelijk, door middel van een overeenkomst van uitbesteding heeft uitbesteed. -----

"Uitvoeringsovereenkomst" een uitvoeringsovereenkomst, al dan niet in de vorm van een aansluitovereenkomst en een Uitvoeringsreglement, tussen een Werkgever en het Fonds als bedoeld in de Pensioenwet. -----

"Uitvoeringsreglement": -----

- (a) een door het Fonds opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen het Fonds en één of meer Werkgevers; of
- (b) een door het Fonds opgestelde regeling inzake de uitvoering van een beëindigde pensioenregeling als bedoeld in artikel 23a Pensioenwet; of -----
- (c) een door het Fonds opgestelde regeling inzake de uitvoering van zijn pensioenovereenkomsten met zijn werknemers. -----

"Vergadering van Belanghebbendenorganen" het orgaan als bedoeld in artikel 15. -----

"Werkgever" elke vennootschap, onderneming en/of instelling, die als zodanig tot het Fonds is toegelaten door het Bestuur door middel van een bestuursbesluit en een Uitvoeringsovereenkomst. -----

"Werknemer" ieder die een arbeidsovereenkomst heeft met een Werkgever, met uitzondering van de directeur-groootaandeelhouder en de werknemer die onder de werkingssfeer van een verplicht gestelde beroepspensioenregeling als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling valt. -----

1.2. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld sluit een verwijzing naar een begrip of woord in het enkelvoud een verwijzing naar de meervoudsvorm van dit begrip of woord in en omgekeerd. -----

1.3. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld sluit een verwijzing naar het mannelijk geslacht een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht in en omgekeerd. -----

1.4. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld wordt onder een verwijzing naar 'schriftelijk' en 'schriftelijke' iedere vorm van (al dan niet door middel van een elektronisch communicatiemiddel) geschreven tekstoverdracht mede begrepen. -----

1.5. Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld wordt onder een verwijzing naar 'vergadering' iedere vorm van vergadering door middel van een meerzijdig elektronisch communicatiemiddel mede begrepen.

2. NAAM EN ZETEL -----

2.1. Het Fonds draagt de naam: Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap. -

2.2. Het heeft zijn zetel in de gemeente Den Haag. -----

3. DOEL EN WERKINGSSFEER -----

3.1. Het Fonds heeft (nagenoeg) uitsluitend ten doel per Collectiviteitkring Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, hun nagelaten betrekkingen en andere Aanspraakgerechtigden te beschermen tegen geldelijke gevolgen van ouderdom, invaliditeit en overlijden door middel van het uitvoeren per Collectiviteitkring van de Pensioenreglementen en de Pensioenovereenkomsten. -----

3.2. Het Fonds voert als algemeen pensioenfonds Pensioenovereenkomsten



uit van afzonderlijke Werkgevers of groepen van Werkgevers. Het Fonds heeft om die reden verschillende Collectiviteitkringen en houdt per Collectiviteitkring goederenrechtelijk gescheiden pensioenvermogens aan. -----

- 3.3. Het Fonds verricht slechts activiteiten in verband met pensioen en werkzaamheden die daarmee verband houden. -----
- 3.4. Het Fonds werkt per Collectiviteitkring volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota betreffende het binnen de desbetreffende Collectiviteitkring te voeren beleid, waarbij de financiële opzet van de desbetreffende Collectiviteitkring en de grondslagen waarop het rust gemotiveerd omschreven zijn en waarop artikel 145 Pensioenwet van toepassing is. -----
- 3.5. Onverminderd het daartoe bepaalde in artikel 40e lid 4 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling juncto artikelen 5 en 8 van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen, is het Fonds niet toegestaan zich borg te stellen of als garant op te treden voor derden, zich als hoofdelijk medeschuldenaar te verbinden, zich voor een derde sterk te maken, zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander te verbinden, of leningen aan te gaan, tenzij deze lening tijdelijk wordt aangegaan voor liquiditeitsdoelstellingen. -----

4. **ALGEMEEN PENSIOENFONDS EN COLLECTIVITEITKRINGEN** ----

- 4.1. Het Fonds is een algemeen pensioenfonds als bedoeld in artikel 1 Pensioenwet. -----
- 4.2. Het Fonds kan verschillende soorten Collectiviteitkringen aanhouden, te weten: -----
- (a) Eigen Collectiviteitkring: een zelfstandige Collectiviteitkring (i) voor één Werkgever of één groep van Werkgevers als bedoeld in artikel 2:24b Burgerlijk Wetboek (al dan niet in combinatie met één of meerdere Werkgevers die al dan niet analoog aan artikel 122 Pensioenwet hierbij zijn aangesloten) of (ii) voor Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden van wie de (voormalige) werkgever niet is aangesloten bij de Eigen Collectiviteitkring. Het Fonds voert binnen deze Collectiviteitkring alleen de Pensioenreglementen en Pensioenovereenkomsten uit voor (i) voornoemde Werkgever(s) respectievelijk (ii) voornoemde Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden; -----
- (b) Eigen Collectiviteitkring, entree: een zelfstandige Collectiviteitkring voor één Werkgever of één groep van Werkgevers als bedoeld in artikel 2:24b Burgerlijk Wetboek (al dan niet in combinatie met één of meerdere Werkgevers die al

dan niet analoog aan artikel 122 Pensioenwet hierbij zijn aangesloten). Het Fonds voert binnen deze Collectiviteitkring alleen de Pensioenreglementen en Pensioenovereenkomsten uit voor voornoemde Werkgever(s) met het oogmerk voornoemde Werkgever(s) via een transitie traject over te laten gaan naar een Collectiviteitkring modelregeling; -----

- (c) Collectiviteitkring modelregeling: een zelfstandige Collectiviteitkring opgezet (i) voor meerdere Werkgevers en/of meerdere groepen van Werkgevers als bedoeld in artikel 2:24b Burgerlijk Wetboek en (ii) voor Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden van wie de (voormalige) werkgever niet is aangesloten bij die Collectiviteitkring modelregeling. Het Fonds voert binnen deze Collectiviteitkring alleen de Pensioenreglementen en Pensioenovereenkomsten uit voor voornoemde (groepen van) Werkgevers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden; -----
- (d) Collectiviteitkring modelregeling stallingsfonds: een zelfstandige Collectiviteitkring voor alleen Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden waarin (anders dan door toelating van nieuwe Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden tot de Collectiviteitkring en toeslagverlening) geen opbouw van rechten en/of aanspraken plaatsvindt. Het Fonds voert binnen deze Collectiviteitkring alleen de Pensioenreglementen en Pensioenovereenkomsten uit van voornoemde Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden. -----

Van elke soort Collectiviteitkring als bedoeld in dit artikel 4.2 kan door het Fonds een aantal specifieke Collectiviteitkringen worden aangehouden dat het Fonds wenselijk acht. De Collectiviteitkringen die het Fonds aanhoudt, worden vermeld in artikel 29. -----

- 4.3. Het Bestuur besluit tot het openen, wijzigen of sluiten van een Collectiviteitkring of het samengaan van Collectiviteitkringen. Telkens en zodra het Bestuur besluit tot het openen, wijzigen of sluiten van een Collectiviteitkring wordt de mutatie zo snel als redelijkerwijs mogelijk in artikel 29 verwerkt. -----
- 4.4. Het Bestuur besluit over het toelaten tot een Collectiviteitkring van een Werkgever of een groep van Werkgevers, als bedoeld in artikel 2:24b Burgerlijk Wetboek. -----
- 4.5. Het Fonds houdt vanwege artikelen 123 en/of 150I lid 7 Pensioenwet één of meer afgescheiden vermogens aan per Collectiviteitkring. Daarnaast houdt het Fonds in overeenstemming met het bepaalde in artikel 112a lid 8 en 9 Pensioenwet een afgescheiden vermogen aan



- voor het weerstandsvermogen van het Fonds. -----
- 4.6. De afgescheiden vermogens behorende tot een Collectiviteitkring dienen, onverminderd het bepaalde in artikel 123 lid 5 Pensioenwet en artikel 129 Pensioenwet, uitsluitend tot voldoening van vorderingen die voortvloeien uit: -----
- (a) kosten die verband houden met de uitvoering van de Pensioenreglementen en Pensioenovereenkomsten die volgens de, tot die Collectiviteitkring behorende, Uitvoeringsovereenkomst(en) en/of Uitvoeringsreglement(en) ten laste kunnen worden gebracht van het desbetreffende afgescheiden vermogen; en -----
 - (b) pensioenaanspraken en pensioenrechten van Deelnemers, Gewezen Deelnemers, andere Aanspraakgerechtigden en Pensioengerechtigden welke tot de desbetreffende Collectiviteitkring behoren. -----
- 4.7. Met het oog op de borging van de scheiding van vermogens, als bedoeld in artikel 4.5, en de voldoening van vorderingen, als bedoeld in artikel 4.6, wordt de boekhouding van het Fonds zodanig ingericht dat: -----
- (a) blijkt gegeven wordt van de scheiding van beleggingen als bedoeld in artikel 5.3; -----
 - (b) blijkt gegeven wordt van de middelen en de toevoegingen daaraan en onttrekkingen daaruit van (i) de afgescheiden vermogens behorende tot de desbetreffende Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 5, voor zover zij betrekking hebben op de desbetreffende Collectiviteitkring en/of de afgescheiden vermogens behorende tot de desbetreffende Collectiviteitkring en (ii) het weerstandsvermogen; en -----
 - (c) te allen tijde de rechten en verplichtingen ten aanzien van de verschillende Collectiviteitkringen kunnen worden gekend, als bedoeld in artikel 19.2. -----
- 5. MIDDELEN** -----
- 5.1. De middelen van een Collectiviteitkring worden gevormd door: -----
- (a) bijdragen van de Werkgever(s) en bijdragen van de Deelnemers en/of Gewezen Deelnemers welke tot de desbetreffende Collectiviteitkring behoren; -----
 - (b) negatieve en positieve opbrengsten uit beleggingen die uit de middelen van de desbetreffende Collectiviteitkring zijn gedaan;
 - (c) inkomsten en uitgaven ter zake van waardeoverdrachten (i) van het Fonds tussen een andere Collectiviteitkring en de desbetreffende Collectiviteitkring en (ii) tussen een andere pensioenuitvoerder en de desbetreffende Collectiviteitkring; -
 - (d) pensioenuitkeringen en uitkeringen op eventuele polissen van

- pensioenverzekering en andere overeenkomsten van levensverzekering, welke gealloceerd kunnen worden aan de desbetreffende Collectiviteitkring; -----
- (e) inkomsten en uitgaven die verband houden met de uitvoering van de Pensioenreglementen en Pensioenovereenkomsten, als bedoeld in artikel 4.6; -----
- (f) hetgeen verkregen wordt door erfstelling, legaat, schenking of op enige andere wijze, welke gealloceerd kunnen worden aan de desbetreffende Collectiviteitkring, met dien verstande dat erfstellingen slechts onder het voorrecht van boedelbeschrijving kunnen worden aanvaard; -----
- (g) eventuele andere inkomsten en uitgaven, welke gealloceerd kunnen worden aan de desbetreffende Collectiviteitkring. ----
- 5.2. Het totaal van de middelen van de gezamenlijke Collectiviteitkringen, het weerstandsvermogen en de overige middelen van het Fonds vormt het vermogen van het Fonds. -----
- 5.3. Het vermogen van het Fonds wordt door het Bestuur gescheiden per afgescheiden vermogen belegd. Het Bestuur is tevens bevoegd het vermogen dat niet tot enige Collectiviteitkring behoort, waaronder het weerstandsvermogen, gescheiden van de Collectiviteitkringen te beleggen. De beleggingen zijn voor rekening en risico van het afgescheiden vermogen van de Collectiviteitkring, ten behoeve waarvan middelen behorend tot het desbetreffende afgescheiden vermogen zijn belegd. Voor zover middelen die niet tot enige Collectiviteitkring behoren zijn belegd, zijn deze beleggingen voor rekening en risico van het overige vermogen van het Fonds. -----
- 5.4. Het beleggingsbeleid van het Fonds per afgescheiden vermogen per Collectiviteitkring is in overeenstemming met de prudent-person regel als bedoeld in artikel 135 Pensioenwet en met name gebaseerd op de volgende uitgangspunten: -----
- (a) de waarden worden belegd in het belang van Aanspraakgerechtigden en Pensioengerechtigden behorende tot het desbetreffende afgescheiden vermogen; -----
- (b) beleggingen van het Fonds binnen één afgescheiden vermogen in een bepaalde Werkgever (en/of diens onderneming) behorende tot de desbetreffende Collectiviteitkring zijn toegelaten tot een bedrag gelijk aan het twintigste deel van de portefeuille van het desbetreffende afgescheiden vermogen en wanneer de Werkgever (en/of diens onderneming) tot een groep behoort, worden beleggingen in de Werkgevers (en/of hun ondernemingen) die tot dezelfde groep behoren, beperkt tot ten hoogste één tiende deel van de portefeuille van het



desbetreffende afgescheiden vermogen. Wanneer een groep van Werkgevers (en/of hun ondernemingen) aan het Fonds premies betaalt, welke premies tot de middelen van het desbetreffende afgescheiden vermogen behoren, geschieden beleggingen in deze bijdragende Werkgevers (en/of hun ondernemingen) prudent, waarbij rekening wordt gehouden met de noodzaak van een behoorlijke diversificatie; -----

- (c) beleggingen worden gewaardeerd op basis van marktwaardering; en -----
- (d) vanaf het tijdstip dat een Collectiviteitkring voor wat betreft een afgescheiden vermogen overgaat op uitvoering van een gewijzigde pensioenovereenkomst als bedoeld in artikel 220i Pensioenwet, doch uiterlijk tot het uiterste tijdstip als bedoeld bij of krachtens artikel 220i lid 1 Pensioenwet: de blootstelling aan beleggingsrisico is binnen dat afgescheiden vermogen niet hoger dan één honderd vijftig procent (150 %).-----

De eisen aan het beleggingsbeleid en de beleggingen die zijn opgenomen in dit artikel 5.4 en de regels die op grond van de Pensioenwet (al dan niet bij maatregel van bestuur) worden gesteld ten aanzien van de diversificatie van waarden zijn niet van toepassing op beleggingen in staatsobligaties. -----

- 6. PENSIOENREGLEMENTEN** -----
- 6.1. Het Bestuur stelt per Collectiviteitkring één of meer Pensioenreglementen vast. -----
- 6.2. In het Pensioenreglement worden bepalingen gegeven ten aanzien van onder meer: -----
 - (a) de vaststelling en omvang van de pensioenen; -----
 - (b) de voorwaarden waaronder en de wijze waarop de pensioenen worden verstrekt; -----
 - (c) keuzemogelijkheden ten aanzien van het pensioen, zoals vervroeging, uitstel en uitruil; en -----
 - (d) de gevolgen van belangrijke gebeurtenissen voor de pensioenen, zoals ontslag en scheiding. -----
- 7. UITVOERINGSREGLEMENTEN** -----
- 7.1. Het Bestuur stelt per Collectiviteitkring één of meer Uitvoeringsreglementen vast indien hij dat nodig acht. -----
- 7.2. In een Uitvoeringsreglement worden bepalingen gegeven ten aanzien van onder meer: -----
 - (a) de financiering van de pensioenen; en -----
 - (b) de dienstverlening van het Fonds. -----
- 8. BESTUUR, BENOEMING, SAMENSTELLING EN KWALITEITSEIS**
- 8.1. Het Fonds heeft een onafhankelijk Bestuur. Het Bestuur bestaat uit een

- door het Bestuur te bepalen aantal van ten minste twee en maximaal zes bestuurders. -----
- 8.2. Een bestuurder wordt met inachtneming van de profielschets op voorstel van het Bestuur en nadat de Raad van Toezicht in gelegenheid is gesteld zijn zienswijze te geven benoemd door de Vergadering van Belanghebbendenorganen onder de opschortende voorwaarde dat DNB niet binnen zes weken na ontvangst van de vereiste stukken dan wel niet binnen zes weken na ontvangst van aanvullende gevraagde inlichtingen of bescheiden schriftelijk aan het Fonds bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen benoeming instemt. Het Fonds zendt hiertoe zo spoedig mogelijk na benoeming van de kandidaat onder opschortende voorwaarde de door de Pensioenwet vereiste stukken van de kandidaat inzake de geschiktheid en betrouwbaarheid naar DNB. -- Het benoemingsbesluit wordt genomen met een meerderheid van ten minste drie vierden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering van de Vergadering van Belanghebbendenorganen waarin ten minste drie vierden van het totaal aantal Belanghebbendenorganen vertegenwoordigd is. -----
- De Raad van Toezicht kan de benoeming van een kandidaat-bestuurder beletten indien deze niet voldoet aan de profielschets. -----
- 8.3. Slechts natuurlijke personen, die geschikt en betrouwbaar zijn als bedoeld in artikel 106 Pensioenwet, die geen directe vertegenwoordigers zijn van Werkgevers, Aanspraakgerechtigden en Pensioengerechtigden, en die onafhankelijk zijn van Uitvoeringsorganisatie(s), organisaties waar de Accountant of de Actuaris van het Fonds in dienst is en organisaties die (een deel van) de middelen van het weerstandsvermogen hebben verschaft en die voldoen aan de profielschets kunnen bestuurder zijn. -----
- Het Bestuur stelt, met goedkeuring van de Raad van Toezicht als bedoeld in artikel 12.1(b), gehoord hebbende de Vergadering van Belanghebbendenorganen, de profielschets voor de bestuurders vast, rekening houdend met de aard van de door het Fonds en de met hem verbonden onderneming(en), zijn activiteiten en de gewenste geschiktheid en achtergrond van de bestuurders. -----
- 8.4. Een bestuurder wordt nadat de desbetreffende bestuurder, het Bestuur en de Raad van Toezicht in de gelegenheid zijn gesteld hun zienswijze te geven, geschorst of ontslagen door de Vergadering van Belanghebbendenorganen, welk besluit genomen wordt met een meerderheid van ten minste drie vierden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering van de Vergadering van Belanghebbendenorganen waarin ten minste drie vierden van het totaal aantal Belanghebbendenorganen vertegenwoordigd is. -----



- 8.5. Een bestuurder houdt op bestuurder te zijn: -----
- (a) op het tijdstip van zijn overlijden; -----
 - (b) door vrijwillig aftreden; -----
 - (c) door het verstrijken van desbetreffende zittingsduur zonder herbenoeming; -----
 - (d) door ontslag overeenkomstig het bepaalde in artikel 8.4 of artikel 8.14; -----
 - (e) indien en zodra een bestuurder tevens een functie bekleedt bij een Werkgever, een Uitvoeringsorganisatie, een organisatie waar de Accountant of de Actuaris van het Fonds in dienst is of een organisatie die (een deel van) de middelen van het weerstandsvermogen heeft verschaft of indien hij lid van een Belanghebbendenorgaan of de Raad van Toezicht bij het Fonds wordt; -----
 - (f) indien en zodra een bestuurder in staat van faillissement geraakt, surseance van betaling aanvraagt, onder curatele of krachtens een wettelijke bepaling onder bewind wordt gesteld, ingeval van toepassing van een schuldsaneringsregeling natuurlijke personen dan wel ingeval een bestuurder krachtens enige wetsbepaling of niet voor hogere voorziening vatbare rechterlijke uitspraak de bevoegdheid zijn vermogen te beheren en daarover te beschikken verliest; -----
 - (g) indien en zodra een bestuurder volgens DNB niet langer voldoet aan de toets van geschiktheid en betrouwbaarheid; of -----
 - (h) bij zijn ontslag als zodanig door de rechter. -----
- 8.6. De bestuurder is verplicht wijzigingen in antecedenten onverwijld te melden aan het Bestuur. Een wijziging in de antecedenten deelt het Bestuur, onverwijld schriftelijk (op de wijze zoals door DNB bepaald) aan DNB mee. De geschiktheid van de bestuurder dient naar het oordeel van DNB voldoende te zijn met het oog op de belangen van alle bij het Fonds betrokken belanghebbenden. DNB stelt vast of de betrouwbaarheid van een bestuurder buiten twijfel staat op basis van diens voornemens, handelingen en antecedenten. -----
- 8.7. Indien in het Bestuur één of meer vacatures ontstaan als gevolg van het bepaalde in artikel 8.5, wordt daarin zo spoedig mogelijk voorzien. Een niet voltallig Bestuur behoudt zijn volledige bevoegdheden. Indien geen bestuurders in functie zijn, worden de taken en bevoegdheden van het Bestuur tijdelijk waargenomen door de door de Raad van Toezicht, al dan niet uit zijn midden, aan te wijzen personen. Bij ontstentenis van alle bestuurders of de enige nog in functie zijnde bestuurder zal, met inachtneming van het in deze statuten bepaalde, zo spoedig mogelijk in ieder geval één nieuwe bestuurder worden benoemd. -----

- 8.8. Er is sprake van belet indien een bestuurder effectief zijn functie niet kan uitoefenen door: -----
 (a) langdurige onbereikbaarheid; -----
 (b) ziekte; -----
 (c) schorsing. -----
- 8.9. Bij belet van één of meer bestuurders, nemen de overblijvende bestuurders of neemt de overblijvende bestuurder tijdelijk de volledige taken en bevoegdheden van het Bestuur waar. Bij belet van alle bestuurders of de enige bestuurder wijst de Raad van Toezicht één of meer personen, al dan niet uit zijn midden, aan om tijdelijk de bestuurstaken en -bevoegdheden waar te nemen totdat met inachtneming van het in deze statuten bepaalde het belet van in ieder geval één bestuurder is opgeheven of bij het ontstaan van één of meer vacatures in ieder geval één nieuwe bestuurder is benoemd. -----
- 8.10. Indien een lid van de Raad van Toezicht op grond van het bepaalde in artikel 8.7 of artikel 8.9 de bestuurstaken en -bevoegdheden waarneemt, (A) is hij gedurende en met betrekking tot die periode niet bevoegd de in deze statuten en in het reglement van de Raad van Toezicht aan de (leden van de) Raad van Toezicht toegekende taken en bevoegdheden uit te oefenen en (B) geldt gedurende en met betrekking tot die periode het gevolg uit artikel 13.5(e) van het lid worden van het Bestuur niet. -----
- 8.11. Het Fonds dient te beschikken over een geschiktheidsplan. -----
- 8.12. De bestuurders zijn tot geheimhouding verplicht omtrent alle gegevens, hieronder ook begrepen bedrijfsgegevens afkomstig van de Werkgevers waarvan zij uit hoofde van hun functie kennis dragen. Van deze geheimhoudingsplicht zijn uitgezonderd meldingen in de zin van en overeenkomstig de klokkenluidersregeling en meldingen waartoe een wettelijke verplichting bestaat. -----
- 8.13. De bestuurders richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van het Fonds en de bij het Fonds betrokken Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, andere Aanspraakgerechtigden en Werkgever(s), en zorgen ervoor dat dezen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.
- 8.14. Het Bestuur en de Raad van Toezicht kunnen maatregelen treffen indien een bestuurder naar het oordeel van het Bestuur of de Raad van Toezicht niet naar behoren functioneert. Deze maatregelen kunnen variëren van een waarschuwing tot een verzoek tot ontslag aan de Vergadering van Belanghebbendenorganen en/of de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht kan de bestuurders tevens schorsen of ontslaan wegens disfunctioneren. -----
- 9. VERTEGENWOORDIGING EN BESTUURSBUREAU -----**



- 9.1. Het Bestuur vertegenwoordigt het Fonds, voor zover uit de wet niet anders voortvloeit. -----
- 9.2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuurders. -----
- 9.3. Het Bestuur kan personen (waaronder maar niet beperkt tot natuurlijke personen werkzaam bij een Uitvoeringsorganisatie) met zodanige titulatuur en vertegenwoordigingsbevoegdheid aanstellen als het Bestuur wenselijk acht, onverminderd de eigen verantwoordelijkheid van het Bestuur. -----
- 9.4. Het Bestuur maakt bij zijn (uitvoerings)taken gebruik van een bestuursbureau. Dit bureau bestaat qua formatie uit ten minste vier leden. Slechts natuurlijke personen kunnen lid van het bestuursbureau zijn. Het bestuursbureau wordt door middel van een instructie van het Bestuur gemandateerd met taken, bevoegdheden en verantwoording die het Bestuur wenselijk acht, onverminderd de eigen verantwoordelijkheid van het Bestuur en onverminderd het vereiste dat, voor zover de leden jegens derden rechtshandelingen verrichten, aan hen hiertoe afdoende volmacht bij separaat document dient te worden verleend. -----
- 10. BESTUURSBEVOEGDHEID** -----
- 10.1. Het Bestuur is belast met het bestuur van het Fonds en draagt zorg voor de uitvoering van deze statuten en Pensioenreglementen, Uitvoeringsreglementen en overige (interne) reglementen. -----
- 10.2. Het dagelijks beleid van het Fonds wordt bepaald door ten minste twee, door het Bestuur aan te wijzen, natuurlijke personen. -----
- 10.3. Het Bestuur legt verantwoording af aan een Belanghebbendenorgaan over het beleid van het Fonds en de wijze waarop het is uitgevoerd voor zover dit beleid of de wijze van uitvoering uitsluitend betrekking heeft op de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende Belanghebbendenorgaan is ingesteld. -----
- 10.4. Het Bestuur is, met inachtneming van deze statuten en de Pensioenreglementen, Uitvoeringsreglementen en overige (interne) reglementen, bevoegd tot alle daden, zowel van beheer als van beschikking, welke verband houden met de doelstelling van het Fonds.
- 10.5. Het Bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen of vervreemden van registergoederen. -----
- 10.6. Onverminderd de eigen verantwoordelijkheid van het Bestuur, is het Bestuur bevoegd, al dan niet uit zijn midden, één of meer commissies in te stellen. Deze commissies beperken zich in beginsel tot het adviseren aan het Bestuur. -----
- 10.7. Overeenkomstig het bepaalde in artikel 105 lid 3 Pensioenwet is iedere bestuurder bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich

krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste één vierde van de bestuurders zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan. -----

- 11. BESTUURSVERGADERINGEN EN BESLUITVORMING** -----
- 11.1. Het Bestuur vergadert ten minste zes maal per jaar en voorts zo dikwijls als de voorzitter of de secretaris dit nodig acht. -----
- 11.2. Het Bestuur en de Raad van Toezicht komen ten minste vier maal per jaar in een gezamenlijke vergadering bijeen. -----
- 11.3. Tenzij in deze statuten anders is bepaald, besluit het Bestuur bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, met dien verstande dat besluiten slechts kunnen genomen worden indien ter vergadering ten minste drie vierden van het totaal aantal in functie zijnde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is. -----
 Onverminderd het bepaalde in artikel 10.2 en het bepaalde in artikel 105 lid 1 Pensioenwet, kan indien in een vergadering niet ten minste drie vierden van het totaal aantal in functie zijnde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen waarin op in de eerste vergadering geagendeerde onderwerpen een besluit kan worden genomen bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, onafhankelijk van het aantal bestuurders dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Deze inhaalvergadering wordt niet eerder dan één week na de eerste vergadering gehouden. -----
- 11.4. Het Bestuur besluit met ten minste drie vierden meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen en ter vergadering waarbij alle in functie zijnde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn, indien het een besluit betreft dat uitsluitend betrekking heeft op één Collectiviteitkring waarvan één of meerdere bestuurders tegelijkertijd Aanspraakgerechtigde en/of Pensioengerechtigde is. -----
- 11.5. Een bestuurder kan zich telkens per vergadering door een medebestuurder door middel van een schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen. -----
- 11.6. Elke bestuurder heeft recht op het uitbrengen van één stem. Blanco stemmen en niet geldige stemmen worden als niet uitgebracht aangemerkt. -----
- 11.7. Het Bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits dit schriftelijk geschiedt en alle bestuurders zich ten gunste van het desbetreffende voorstel uitspreken. -----
- 11.8. De taakverdeling binnen het Bestuur, zijn samenstelling, de zittingsduur, zijn werkwijze en besluitvorming worden nader vastgelegd door het Bestuur in het reglement van het Bestuur. -----
- 11.9. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming



indien de betreffende bestuurder daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het Fonds en de met haar verbonden organisatie(s). -----
 Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit zou kunnen worden genomen, wordt het besluit genomen door de Raad van Toezicht. Indien de Raad van Toezicht het besluit niet kan nemen, wordt het besluit desalniettemin genomen door het Bestuur onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen. -----

- 12. GOEDKEURING EN ADVIES BESTUURSBESLUITEN** -----
- 12.1. Aan de goedkeuring van de Raad van Toezicht zijn onderworpen de besluiten van het Bestuur tot vaststelling van: -----
- (a) het bestuursverslag en de jaarrekening; -----
 - (b) de profienschets voor bestuurders; -----
 - (c) het beleid inzake beloningen, met uitzondering van de beloning van de Raad van Toezicht; -----
 - (d) gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het Fonds of de overname van verplichtingen door het Fonds;
 - (e) liquidatie, fusie of splitsing van het Fonds; -----
 - (f) het beleid inzake het aangaan en beëindigen van Uitvoeringsovereenkomsten en Uitvoeringsreglementen door het Fonds; -----
 - (g) het omzetten van het Fonds in een andere rechtsvorm, zoals bedoeld in Boek 2 Burgerlijk Wetboek; en -----
 - (h) het reglement ter zake de Interne Auditfunctie en ter zake de Risicobeheerfunctie. -----
- 12.2. Het ontbreken van de goedkeuring van de Raad van Toezicht op een besluit als bedoeld in artikel 12.1 tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuur of de bestuurders niet aan. -----
- 12.3. Indien een geschil is gerezen tussen het Bestuur en de Raad van Toezicht over goedkeuringsrechten van de Raad van Toezicht zoals opgenomen in artikel 12.1, is het Bestuur gehouden zijn standpunt op verzoek van de Raad van Toezicht, welk verzoek dient te worden gedaan binnen een maand nadat een voornoemd geschil tussen het Bestuur en de Raad van Toezicht door de Raad van Toezicht is geconstateerd, gemotiveerd op schrift te stellen binnen vier weken nadat hem een zodanig verzoek heeft bereikt. -----
 Desgevraagd stelt het Bestuur de Raad van Toezicht in de gelegenheid om tijdens de eerstvolgende reguliere bestuursvergadering of, indien het spoedeisende karakter van het geschil dit vergt, tijdens een extra bestuursvergadering, te overleggen over het ontstane geschil. Zo

- spoedig mogelijk maar in ieder geval uiterlijk binnen zes weken nadat het geschil is ontstaan brengt het Bestuur het definitieve besluit schriftelijk ter kennis van de Raad van Toezicht. -----
- 12.4. Het Fonds stelt een Belanghebbendenorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over elk voorgenomen besluit van het Fonds, voor zover het voorgenomen besluit uitsluitend betrekking heeft op de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende Belanghebbendenorgaan is ingesteld, met betrekking tot: -----
- (a) het nemen van maatregelen van algemene strekking; -----
 - (b) vaststelling van het deel-bestuursverslag en de deel jaarrekening, als bedoeld in artikel 19.3; -----
 - (c) vaststelling en wijziging van Pensioenreglementen; -----
 - (d) vaststelling van de actuariële en bedrijfstechnische nota; -----
 - (e) het sluiten, wijzigen of beëindigen van een Uitvoeringsovereenkomst of het vaststellen, wijzigen of beëindigen van een Uitvoeringsreglement; en -----
 - (f) het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid. -----
- 12.5. Het advies van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de in artikel 12.4 bedoelde besluiten. -----
- 12.6. Bij het vragen van advies wordt aan het desbetreffende Belanghebbendenorgaan een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het besluit en van de gevolgen die het besluit naar verwachting voor de betrokken Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden zal hebben. -----
- 12.7. Het Bestuur heeft goedkeuring nodig van een Belanghebbendenorgaan voor elk voorgenomen besluit voor zover het voorgenomen besluit uitsluitend betrekking heeft op de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende Belanghebbendenorgaan is ingesteld, met betrekking tot: -----
- (a) gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het Fonds of de overname van verplichtingen door het Fonds;
 - (b) de wijziging of sluiting van een Collectiviteitkring; -----
 - (c) het strategische beleggingsbeleid; -----
 - (d) tot het tijdstip dat de desbetreffende Collectiviteitkring overgaat op uitvoering van een gewijzigde pensioenovereenkomst als bedoeld in artikel 220i Pensioenwet, doch uiterlijk tot het uiterste tijdstip als bedoeld bij of krachtens artikel 220i lid 1 Pensioenwet: de premie, waaronder mede wordt begrepen de samenstelling van de feitelijk premie en de hoogte van de premiecomponenten; -----



- (e) solidariteitsreserve of risicodelingsreserve, als bedoeld in artikel 1 Pensioenwet; -----
 - (f) de toedelingsregels, als bedoeld in artikel 1 Pensioenwet; -----
 - (g) het vaststellen en wijzigen van het toeslagbeleid; -----
 - (h) vaststelling van een herstelplan als bedoeld in artikel 138 of artikel 139 Pensioenwet; -----
 - (i) het terugstorten van premie, als bedoeld in artikel 129 Pensioenwet; -----
 - (j) tot het tijdstip dat de desbetreffende Collectiviteitkring overgaat op uitvoering van een gewijzigde pensioenovereenkomst als bedoeld in artikel 220i Pensioenwet, doch uiterlijk tot het uiterste tijdstip als bedoeld bij of krachtens artikel 220i lid 1 Pensioenwet: het geven van premiekorting, als bedoeld in artikel 129 Pensioenwet; -----
 - (k) vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten indien toepassing wordt gegeven aan artikel 134 Pensioenwet; en -----
 - (l) het wijzigen of intrekken van een bestaand bovenwettelijk recht van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan. -----
- De goedkeuring wordt niet onthouden dan nadat het Bestuur in de gelegenheid is gesteld het besluit te heroverwegen. -----
- 12.8. Het ontbreken van de goedkeuring van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan op een besluit als bedoeld in artikel 12.7 tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuur of bestuurders niet aan. -----
- 12.9. Geschillen met betrekking tot besluiten die genomen zijn zonder dat goedkeuring aan het Belanghebbendenorgaan is gevraagd dan wel zonder dat goedkeuring is verkregen die niet in der minne oplosbaar blijken, worden door een geschillencommissie beslecht. -----
De samenstelling en werkwijze van de geschillencommissie is beschreven in het 'Reglement Geschillenregeling bij goedkeuring bestuursbesluiten' zoals opgesteld door het bestuur van het Fonds. ---
De geschillencommissie hoort de partijen en neemt aan de hand van de bevindingen een besluit. Het besluit is bindend en wordt met redenen omkleed. -----
- 12.10. De artikelen 12.5 en 12.6 zijn *mutatis mutandis* van toepassing op het goedkeuringsrecht van een Belanghebbendenorgaan. -----
- 12.11. Het Fonds stelt de Vergadering van Belanghebbendenorganen in de gelegenheid advies uit te brengen over elk voorgenomen besluit van het Fonds, voor zover het voorgenomen besluit uitsluitend betrekking heeft op twee of meer Collectiviteitkringen, met betrekking tot: -----
- (a) een overeenkomst van uitbesteding met een

- Uitvoeringsorganisatie; en -----
- (b) de jaarlijkse evaluatie van de Uitvoeringsorganisaties. -----
- 12.12. De artikelen 12.5 en 12.6 en artikel 217 Pensioenwet zijn *mutatis mutandis* van toepassing op het adviesrecht van de Vergadering van Belanghebbendenorganen. -----
- 12.13. Na het advies van de Vergadering van Belanghebbendenorganen wordt de Vergadering van Belanghebbendenorganen zo spoedig mogelijk door het Bestuur schriftelijk in kennis gesteld van het voorgenomen besluit. Indien het advies van de Vergadering van Belanghebbendenorganen niet of niet het geheel is gevolgd wordt aan de Vergadering van Belanghebbendenorganen tevens meegedeeld waarom van het advies is afgeweken. -----
- 12.14. Het Bestuur heeft goedkeuring nodig van de Vergadering van Belanghebbendenorganen voor het voorgenomen besluit met betrekking tot -----
- (a) liquidatie, fusie of splitsing van het Fonds; en -----
- (b) wijziging van deze statuten, met uitzondering van: -----
- (i) wijzigingen waarvoor één of meer Belanghebbendenorganen al een advies- of goedkeuringsrecht heeft bij of krachtens de wet, deze statuten, een reglement Belanghebbendenorgaan, een Uitvoeringsreglement en/of een Uitvoeringsovereenkomst;
- (ii) wijzigingen van artikel 29 en Annex 1 en Annex 2; -----
- (iii) wijzigingen van de vereiste meerderheid van stemmen en/of quorum bij besluiten van het Bestuur en/of de Raad van Toezicht; en -----
- (iv) wijzigingen van een artikel(lid) dat (al dan niet nagenoeg) woordelijk identiek is aan een artikel(lid) in de Pensioenwet of daarop gebaseerde lagere regelgeving, doch louter indien en zover de voorgenomen wijziging ook (al dan niet nagenoeg) woordelijk identiek is aan de wijziging en/of vervanging van het desbetreffende artikel uit de Pensioenwet of daarop gebaseerde lagere regelgeving. --
- De goedkeuring wordt niet onthouden dan nadat het Bestuur in de gelegenheid is gesteld het besluit te heroverwegen. -----
- 12.15. De artikelen 12.5, 12.6, 12.8 en 12.9 zijn *mutatis mutandis* van toepassing op het goedkeuringsrecht van de Vergadering van Belanghebbendenorganen. -----
- 13. DE RAAD VAN TOEZICHT, BENOEMING, SAMENSTELLING, KWALITEITSEIS, BESLUITVORMING, TAAK EN BEVOEGDHEDEN**
- 13.1. Het Fonds kent een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht wordt gevormd door ten minste drie natuurlijke personen. -----



- 13.2. Een lid van de Raad van Toezicht wordt met inachtneming van de profielschets benoemd door de Vergadering van Belanghebbendenorganen onder de opschortende voorwaarde dat DNB niet binnen zes weken na ontvangst van de vereiste stukken dan wel niet binnen zes weken na ontvangst van aanvullende gevraagde inlichtingen of bescheiden schriftelijk aan het Fonds bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen benoeming instemt. Het Bestuur zendt hiertoe zo spoedig mogelijk na zijn benoeming onder opschortende voorwaarde de door de Pensioenwet vereiste stukken van de kandidaat inzake de geschiktheid en betrouwbaarheid naar DNB. -----
Het benoemingsbesluit wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen. -----
- 13.3. Slechts natuurlijke personen, die geschikt en betrouwbaar zijn als bedoeld in artikel 106 Pensioenwet, die onafhankelijk zijn als bedoeld in artikel 104 lid 1 Pensioenwet, en die onafhankelijk zijn van Uitvoeringsorganisatie(s), organisaties waar de Accountant of de Actuaris van het Fonds in dienst is en organisaties die (een deel van) de middelen van het weerstandsvermogen hebben verschaft en die voldoen aan de profielschets kunnen lid van de Raad van Toezicht zijn. De Raad van Toezicht stelt na advies van de Vergadering van Belanghebbendenorganen de profielschets voor de leden van de Raad van Toezicht vast, rekening houdend met de aard van de door het Fonds en de met hem verbonden onderneming(en), zijn activiteiten en de gewenste geschiktheid en achtergrond van de leden van de Raad van Toezicht. -----
- 13.4. Een lid van de Raad van Toezicht wordt nadat het desbetreffende lid, het Bestuur en de Raad van Toezicht in de gelegenheid zijn gesteld hun zienswijze te geven geschorst of ontslagen door de Vergadering van Belanghebbendenorganen, welk besluit genomen wordt met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen.
- 13.5. Een lid van de Raad van Toezicht houdt op lid van de Raad van Toezicht te zijn: -----
- (a) op het tijdstip van zijn overlijden; -----
 - (b) door vrijwillig aftreden; -----
 - (c) door het verstrijken van desbetreffende zittingsduur zonder herbenoeming; -----
 - (d) door ontslag overeenkomstig het bepaalde in artikel 13.4; ---
 - (e) indien en zodra een lid van de Raad van Toezicht tevens een functie bekleedt bij een Werkgever, een Uitvoeringsorganisatie, een organisatie waar de Accountant of de Actuaris van het Fonds in dienst is of een organisatie die (een deel van) de middelen van het weerstandsvermogen heeft verschaft of

- indien hij lid van een Belanghebbendenorgaan of het Bestuur wordt; -----
- (f) indien en zodra een lid van de Raad van Toezicht in staat van faillissement geraakt, surseance van betaling aanvraagt, onder curatele of krachtens een wettelijke bepaling onder bewind wordt gesteld, ingeval van toepassing van een schuldsaneringsregeling natuurlijke personen dan wel ingeval een lid van de Raad van Toezicht krachtens enige wetsbepaling of niet voor hogere voorziening vatbare rechterlijke uitspraak de bevoegdheid zijn vermogen te beheren en daarover te beschikken verliest; -----
- (g) indien en zodra een lid van de Raad van Toezicht volgens DNB niet langer voldoet aan de toets van geschiktheid en betrouwbaarheid; of -----
- (h) bij zijn ontslag als zodanig door de rechter. -----
- 13.6. Indien in de Raad van Toezicht één of meer vacatures ontstaan als gevolg van het bepaalde in artikel 13.5, wordt daarin zo spoedig mogelijk voorzien. Een niet voltallige Raad van Toezicht behoudt zijn volledige bevoegdheden. Indien geen leden van de Raad van Toezicht in functie zijn, worden de taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht tijdelijk waargenomen door drie door de Vergadering van Belanghebbendenorganen aan te wijzen (op dat moment) voorzitters van de Belanghebbendenorganen tezamen. Bij ontstentenis van alle leden van de Raad van Toezicht of het enige nog in functie zijnde lid zal, met inachtneming van het in deze statuten bepaalde, zo spoedig mogelijk in ieder geval één nieuw lid van de Raad van Toezicht worden benoemd. -----
- 13.7. Er is sprake van belet indien een lid van de Raad van Toezicht effectief zijn functie niet kan uitoefenen door: -----
- (a) waarneming van de taken en bevoegdheden van het Bestuur volgens het in artikel 8.7 en 8.9 bepaalde; -----
- (b) langdurige onbereikbaarheid; -----
- (c) ziekte; -----
- (d) schorsing. -----
- 13.8. Bij belet van één of meer leden van de Raad van Toezicht, nemen de overblijvende leden of neemt het overblijvende lid tijdelijk de volledige taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht waar. Bij belet van alle leden van de Raad van Toezicht of het enige lid van de Raad van Toezicht wijst de Vergadering van Belanghebbendenorganen drie (op dat moment) voorzitters van de Belanghebbendenorganen aan om tezamen tijdelijk de taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht waar te nemen totdat, met inachtneming van het in deze statuten



- bepaalde, het belet van in ieder geval één lid van de Raad van Toezicht is opgeheven of bij het ontstaan van één of meer vacatures in ieder geval één nieuw lid van de Raad van Toezicht is benoemd. -----
- 13.9. Indien een lid van de Vergadering van Belanghebbendenorganen op grond van het bepaalde in artikel 13.6 of artikel 13.8 de taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht waarneemt, is (A) hij gedurende en met betrekking tot die periode niet bevoegd de in deze statuten en in het reglement van de Vergadering van Belanghebbendenorganen aan de (leden van de) Vergadering van Belanghebbendenorganen toegekende taken en bevoegdheden uit te oefenen en (B) geldt gedurende en met betrekking tot die periode het gevolg uit artikel 14.12(f) van het lid worden van de Raad van Toezicht niet. -----
- 13.10. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur en op de algemene gang van zaken in het Fonds. De Raad van Toezicht is ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het Bestuur en legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan de Vergadering van Belanghebbendenorganen en in het bestuursverslag. De Raad van Toezicht staat het Bestuur met raad terzijde. -----
- 13.11. De Raad van Toezicht heeft recht op: -----
- (a) alle informatie die hij nodig acht om zijn taak goed te kunnen vervullen; -----
 - (b) overleg met het Bestuur over alle bestuurstaken; -----
 - (c) overleg met de leden van het bestuursbureau, de Belanghebbendenorganen, de Accountant en de Actuaris; ----
 - (d) overleg met de Uitvoeringsorganisatie(s). -----
- 13.12. De leden van de Raad van Toezicht zijn tot geheimhouding verplicht omtrent alle gegevens, hieronder ook begrepen bedrijfsgegevens afkomstig van de Werkgevers waarvan zij uit hoofde van hun functie kennis dragen. Van deze geheimhoudingsplicht zijn uitgezonderd meldingen in de zin van en overeenkomstig de klokkenluidersregeling en meldingen waartoe een wettelijke verplichting bestaat. -----
- 13.13. De Raad van Toezicht meldt disfunctioneren van het Bestuur aan de Vergadering van Belanghebbendenorganen. Indien de Vergadering van Belanghebbendenorganen naar aanleiding van de melding niet binnen een redelijke termijn, naar tevredenheid van de Raad van Toezicht, handelt, meldt de Raad van Toezicht het disfunctioneren van het Bestuur aan DNB. -----
- 13.14. De Raad van Toezicht vergadert ten minste vier maal per jaar en voorts zo dikwijls als een lid van de Raad van Toezicht dit nodig acht. -----
- 13.15. Tenzij in deze statuten anders is bepaald, besluit de Raad van Toezicht

bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, met dien verstande dat besluiten slechts kunnen genomen worden indien ter vergadering ten minste twee derden van het totaal aantal in functie zijnde leden van de Raad van Toezicht aanwezig of vertegenwoordigd is. -----

Indien in een vergadering niet ten minste twee derden van het totaal aantal in functie zijnde leden van de Raad van Toezicht aanwezig of vertegenwoordigd is, kan een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen waarin op in de eerste vergadering geagendeerde onderwerpen een besluit kan worden genomen bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, onafhankelijk van het aantal leden van de Raad van Toezicht dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Deze inhaalvergadering wordt niet eerder dan één week na de eerste vergadering gehouden. -----

- 13.16. Een lid van de Raad van Toezicht kan zich telkens per vergadering door een medelid door middel van een schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen. -----
- 13.17. Elk lid van de Raad van Toezicht heeft recht op het uitbrengen van één stem. Blanco stemmen en niet geldige stemmen worden als niet uitgebracht aangemerkt. -----
- 13.18. De Raad van Toezicht kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits dit schriftelijk geschiedt en alle leden van de Raad van Toezicht zich ten gunste van het desbetreffende voorstel uitspreken. -----
- 13.19. De taakverdeling binnen de Raad van Toezicht, zijn samenstelling, de zittingsduur, zijn werkwijze en besluitvorming worden nader vastgelegd door de Raad van Toezicht in het reglement van de Raad van Toezicht, welk reglement alsmede wijzigingen daarop door de Raad van Toezicht wordt vastgesteld (a) in overleg met het Bestuur en (b) voor wat betreft het artikel dat betrekking heeft op de wijze waarop het reglement kan worden gewijzigd: na voorafgaande goedkeuring door het Bestuur. Zonder goedkeuring van het Bestuur kunnen in het reglement Raad van Toezicht geen andere rechten en/of bevoegdheden worden toegekend aan de Raad van Toezicht dan welke bij deze Statuten zijn bepaald. --
- 13.20. Een lid van de Raad van Toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien het betreffende lid daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het Fonds en de met haar verbonden organisatie(s). -----
Wanneer hierdoor geen besluit zou kunnen worden genomen, wordt het besluit desalniettemin genomen door de Raad van Toezicht onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen. -----

14. BELANGHEBBENDENORGANEN, BENOEMING, SAMENSTELLING,



KWALITEITSEIS, BESLUITVORMING, TAAK EN BEVOEGDHEDEN

- 14.1. Het Fonds kent voor elke Collectiviteitkring een Belanghebbendenorgaan als bedoeld in artikel 115b Pensioenwet. In een Belanghebbendenorgaan zijn de Deelnemers, de Gewezen Deelnemers, de Pensioengerechtigden en de Werkgever of Werkgevers die betrokken zijn bij de desbetreffende Collectiviteitkring, zoals hierna bepaald, vertegenwoordigd. -----
- 14.2. Een Belanghebbendenorgaan is paritair samengesteld en bestaat uit een door het Belanghebbendenorgaan te bepalen aantal leden met een maximum van zes, zijnde vertegenwoordigers van Werkgevers, Deelnemers en Pensioengerechtigden (en indien aanwezig en louter voor zover het betreft een Collectiviteitkring modelregeling stallingsfonds als bedoeld in artikel 4.2(d), vertegenwoordigers van Gewezen Deelnemers en - voor wat betreft de andere soorten Collectiviteitkringen - indien daartoe is besloten door het desbetreffende Belanghebbendenorgaan, tevens vertegenwoordigers van Gewezen Deelnemers), waarbij de geledingen op een zo evenwichtig mogelijk wijze vertegenwoordigd zijn binnen de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende Belanghebbendenorgaan is ingesteld, met dien verstande dat: -----
- (i) de verdeling van de zetels van vertegenwoordigers van Deelnemers en vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden plaatsvindt op basis van de onderlinge getalsverhoudingen binnen de desbetreffende Collectiviteitkring; -----
 - (ii) vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden ten hoogste de helft van het aantal zetels bezetten dat vertegenwoordigers van Deelnemers en vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden gezamenlijk bezetten in het Belanghebbendenorgaan van desbetreffende Collectiviteitkring, behoudens: -----
 - (a) indien betrokken partijen akkoord gaan met een afwijkende verdeling, in welk geval die afwijkende verdeling geldt; en -----
 - (b) indien het aantal Deelnemers minder bedraagt dan tien procent (10%) van de som van het aantal Deelnemers en Pensioengerechtigden in de desbetreffende Collectiviteitkring, in welk geval vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden meer zetels kunnen bezetten dan vertegenwoordigers van Deelnemers; en
 - (iii) zo nodig in afwijking van de artikelen 14.2(i) en 14.2(ii) aanhef en artikel 14.2(ii)(a), vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden ten hoogste vijftwintig procent (25%) van het aantal zetels bezetten dat vertegenwoordigers van

Werkgevers, vertegenwoordigers van Deelnemers en vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden gezamenlijk bezetten in het Belanghebbendenorgaan van de desbetreffende Collectiviteitkring. In plaats van vijftientwintig procent (25%), kunnen de vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden ten hoogste vijftig procent (50%) van het aantal zetels bezetten in het desbetreffende Belanghebbendenorgaan, indien het aantal Deelnemers minder dan tien procent (10%) van de som van het aantal Deelnemers en Pensioengerechtigden in de desbetreffende Collectiviteitkring bedraagt. -----

- 14.3. Indien vertegenwoordigers van Gewezen Deelnemers zitting hebben in het Belanghebbendenorgaan, worden deze vertegenwoordigers voor de berekening van het aantal zetels dat elke geleding bezet en voor de toepassing van de artikelen 14.1 en 14.2, gelijkgesteld met vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden. -----
- 14.4. Voor een Belanghebbendenorgaan dat is ingesteld voor een Collectiviteitkring, als bedoeld in artikel 4.2(b) (Collectiviteitkring modelregeling stallingsfonds), kan in afwijking van de artikelen 14.1 tot en met 14.3 en overeenkomstig artikel 100 lid 5 Pensioenwet worden bepaald door het Bestuur in overleg met, en met instemming van, de betrokken belanghebbenden van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan, dat er alleen vertegenwoordigers van Gewezen Deelnemers en vertegenwoordigers van Pensioengerechtigden zitting hebben in het desbetreffende Belanghebbendenorgaan en dat het totaal aantal leden met een maximum van zes alsook het aantal leden per geleding door het Belanghebbendenorgaan zal worden vastgesteld met inachtneming van de onderlinge getalsverhoudingen binnen de desbetreffende Collectiviteitkring. -----
- 14.5. Voor een Belanghebbendenorgaan dat is ingesteld voor een Collectiviteitkring, als bedoeld in artikel 4.2(a) (Eigen Collectiviteitkring) waarvan de Pensioenregeling is beëindigd, kan in afwijking van de artikelen 14.1 en 14.2 en overeenkomstig artikel 115b lid 2 Pensioenwet worden bepaald door het Bestuur in overleg met, en met instemming van, de betrokken belanghebbenden in het betreffende Belanghebbendenorgaan, dat wordt afgezien van vertegenwoordiging van de Werkgever en dat het totaal aantal leden met een maximum van zes alsook het aantal leden per geleding door het Belanghebbendenorgaan zal worden vastgesteld met inachtneming van de onderlinge getalsverhoudingen binnen de desbetreffende Collectiviteitkring. -----
- 14.6. De benoeming van de vertegenwoordigers van de Werkgever(s) in het Belanghebbendenorgaan vindt plaats door het Bestuur -----



- (a) na kandidaatstelling en na verkiezing van de vertegenwoordigers door de Werkgevers behorend tot de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende Belanghebbendenorgaan is ingesteld; of -----
- (b) op voordracht van alle Werkgevers behorend tot de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende Belanghebbendenorgaan is ingesteld. -----

In het reglement Belanghebbendenorgaan van de desbetreffende Collectiviteitkring staat of voor die Collectiviteitkring benoeming plaatsvindt door middel van artikel 14.6(a) dan wel 14.6(b). -----

De benoeming geschiedt onder de opschortende voorwaarde dat DNB niet binnen zes weken na ontvangst van de vereiste stukken dan wel niet binnen zes weken na ontvangst van aanvullende gevraagde inlichtingen of bescheiden schriftelijk aan het Fonds bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen benoeming instemt. -----

Met inachtneming van het bepaalde in deze statuten geschiedt de kandidaatstelling en de verkiezing op de wijze zoals beschreven in het kiesreglement "Zetel Belanghebbendenorgaan namens werkgever" zoals vastgesteld door het Bestuur en zoals dat van tijd tot tijd zal luiden. -----

De verkiezing vindt plaats bij schriftelijke stemming. Kiesgerechtigd zijn de Werkgevers die behoren tot de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende Belanghebbendenorgaan is ingesteld. Iedere kiesgerechtigde Werkgever brengt één stem uit. -----

Indien er binnen twee maanden na aanvang van de schriftelijke aanmeldperiode voor kandidaatstelling geen personen op de kandidatenlijst zijn geplaatst, vinden er geen verkiezingen plaats en benoemt het Bestuur de vertegenwoordiger van de Werkgever(s). ----

Indien er binnen twee maanden na aanvang van de schriftelijke aanmeldperiode voor kandidaatstelling slechts één persoon per te vervullen vacature op de kandidatenlijst is geplaatst, vinden er geen verkiezingen plaats en benoemt het Bestuur de desbetreffende kandidaat als vertegenwoordiger van de Werkgever(s). -----

14.7. De benoeming van indien aanwezig de vertegenwoordigers van de Deelnemers respectievelijk van de vertegenwoordigers van Gewezen Deelnemers vindt plaats door het Bestuur: -----

- (a) na kandidaatstelling en na verkiezing van de vertegenwoordigers door de Deelnemers respectievelijk door de Gewezen Deelnemers, behorend tot de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende Belanghebbendenorgaan is ingesteld. De benoeming geschiedt onder de opschortende voorwaarde dat DNB niet binnen zes weken na ontvangst van

de vereiste stukken dan wel niet binnen zes weken na ontvangst van aanvullende gevraagde inlichtingen of bescheiden schriftelijk aan het Fonds bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen benoeming instemt. -----

Met inachtneming van het bepaalde in deze statuten geschiedt de kandidaatstelling en de verkiezing op de wijze zoals beschreven in het kiesreglement "Zetel Belanghebbendenorgaan namens (gewezen) deelnemers" zoals vastgesteld door het Bestuur en zoals dat van tijd tot tijd zal luiden. -----

Kiesgerechtigd zijn de personen die behoren tot de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende Belanghebbendenorgaan is ingesteld, met dien verstande dat:

- (i) slechts de personen die op de datum van de verkiezingen Deelnemer zijn, kiesgerechtigd zijn ten aanzien van de vertegenwoordigers van de Deelnemers; -----
- (ii) slechts de personen die op de datum van de verkiezingen Gewezen Deelnemers zijn, kiesgerechtigd zijn ten aanzien van de vertegenwoordigers van de Gewezen Deelnemers.

Iedere kiesgerechtigde persoon brengt één stem uit. De verkiezing vindt plaats bij schriftelijke stemming. -----

Indien er binnen twee maanden na aanvang van de schriftelijke aanmeldperiode voor kandidaatstelling geen personen op de kandidatenlijst zijn geplaatst, vinden er geen verkiezingen plaats en benoemt het Bestuur de vertegenwoordiger van de Deelnemers respectievelijk de vertegenwoordiger van de Gewezen Deelnemer. -----

Indien er binnen twee maanden na aanvang van de schriftelijke aanmeldperiode voor kandidaatstelling slechts één kandidaat per te vervullen vacature op de kandidatenlijst is geplaatst, vinden er geen verkiezingen plaats en benoemt het Bestuur de desbetreffende kandidaat als vertegenwoordiger van de Deelnemers respectievelijk de vertegenwoordiger van de Gewezen Deelnemer. -----

In afwijking van dit artikel kan het Bestuur voor een Belanghebbendenorgaan dat is ingesteld voor een Collectiviteitkring, als bedoeld in artikel 4.2(a) (Eigen Collectiviteitkring) bepalen, in overleg met, en met instemming van de Werkgever, dat er geen verkiezingen plaatsvinden en dat de vertegenwoordiger van de Werkgever wordt benoemd door het Bestuur. -----

- (b) op voordracht van de ondernemingsraad van de Werkgever(s)



- behorend tot de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende Belanghebbendenorgaan is ingesteld; of -----
- (c) op een andere wijze, mits de onder artikel 4.7(b) genoemde ondernemingsraad heeft ingestemd met deze benoemingwijze. De exacte wijze van de benoeming van de vertegenwoordigers van de Deelnemers respectievelijk van de Gewezen Deelnemers, indien dergelijke vertegenwoordigers aanwezig zijn, per Collectiviteitkring nader bepaald in artikel 29. -----
- 14.8. De benoeming van de vertegenwoordigers van de Pensioengerechtigden vindt plaats door het Bestuur na kandidaatstelling na verkiezing van de vertegenwoordigers door de Pensioengerechtigden behorend tot de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende Belanghebbendenorgaan is ingesteld. De benoeming geschiedt onder de opschortende voorwaarde dat DNB niet binnen zes weken na ontvangst van de vereiste stukken dan wel niet binnen zes weken na ontvangst van aanvullende gevraagde inlichtingen of bescheiden schriftelijk aan het Fonds bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen benoeming instemt. -----
- Met inachtneming van het bepaalde in deze statuten geschiedt de kandidaatstelling en de verkiezing op de wijze zoals beschreven in het kiesreglement "Zetel Belanghebbendenorgaan namens Pensioengerechtigden" zoals vastgesteld door het Bestuur en zoals dat van tijd tot tijd zal luiden. -----
- Kiesgerechtigd zijn de meerderjarige personen die op de datum van de verkiezingen Pensioengerechtigden zijn en behoren tot de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende Belanghebbendenorgaan is ingesteld. Iedere kiesgerechtigde persoon brengt één stem uit. De verkiezing vindt plaats bij schriftelijke stemming. -----
- Indien er binnen twee maanden na aanvang van de schriftelijke aanmeldperiode voor kandidaatstelling geen personen op de kandidatenlijst zijn geplaatst, vinden er geen verkiezingen plaats en benoemt het Bestuur de vertegenwoordiger van de Pensioengerechtigden. -----
- Indien er binnen twee maanden na aanvang van de schriftelijke aanmeldperiode voor kandidaatstelling slechts één kandidaat per te vervullen vacature op de kandidatenlijst is geplaatst, vinden er geen verkiezingen plaats en benoemt het Bestuur desbetreffende kandidaat als vertegenwoordiger van de Pensioengerechtigden. -----
- 14.9. Slechts natuurlijke personen die onafhankelijk zijn van Uitvoeringsorganisatie(s), organisaties waar de Accountant of de Actuaris van het Fonds in dienst is en organisaties, anders dan een

Werkgever, die (een deel van) de middelen van het weerstandsvermogen hebben verschaft en die voldoen aan de profielschets kunnen lid van een Belanghebbendenorgaan zijn. Het Bestuur stelt de profielschets voor de leden en samenstelling van een Belanghebbendenorgaan vast, rekening houdend met de aard van de Collectiviteitkring en de gewenste geschiktheid en achtergrond van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan. -----

- 14.10. Het Belanghebbendenorgaan kan maatregelen treffen indien een lid van het Belanghebbendenorgaan naar het oordeel van het Belanghebbendenorgaan niet naar behoren functioneert. Deze maatregelen kunnen variëren van een waarschuwing tot ontslag. Het besluit tot vaststelling van het niet naar behoren functioneren en het besluit tot het opleggen van een maatregel worden genomen met ten minste twee derden van de geldig uitgebrachte stemmen met dien verstande dat zo een besluit slechts kan worden genomen indien ter vergadering ten minste één lid van elke geleding aanwezig of vertegenwoordigd is en overigens met inachtneming van het bepaalde in artikel 14.19. Het desbetreffende lid en de Raad van Toezicht worden vooraf in de gelegenheid gesteld hun zienswijze te geven alvorens het Belanghebbendenorgaan besluit tot schorsing of ontslag. -----
- 14.11. Het Bestuur is bevoegd een naar zijn oordeel disfunctioneren van (een lid van) een Belanghebbendenorgaan met redenen omkleed te melden aan de Voorzitter van het Belanghebbendenorgaan. De Voorzitter van het Belanghebbendenorgaan stemt over deze melding af met het Belanghebbendenorgaan (en het desbetreffende lid) en informeert het Bestuur over genomen acties en maatregelen. Indien het disfunctioneren naar het oordeel van het Bestuur blijft bestaan, meldt het Bestuur het disfunctioneren van het desbetreffende (lid van het) Belanghebbendenorgaan aan DNB. -----
- 14.12. Een lid houdt op lid van het Belanghebbendenorgaan te zijn: -----
- (a) op het tijdstip van zijn overlijden; -----
 - (b) door vrijwillig aftreden; -----
 - (c) door het verstrijken van desbetreffende zittingsduur zonder herbenoeming; -----
 - (d) door ontslag overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.10; --
 - (e) indien en zodra een lid van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan in staat van faillissement geraakt, surseance van betaling aanvraagt, onder curatele of krachtens een wettelijke bepaling onder bewind wordt gesteld, ingeval van toepassing van een schuldsaneringsregeling natuurlijke personen dan wel ingeval een lid krachtens enige wetsbepaling of niet voor hogere voorziening vatbare rechterlijke uitspraak



- de bevoegdheid zijn vermogen te beheren en daarover te beschikken verliest; -----
- (f) indien en zodra een lid van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan tevens een functie bekleedt bij een Uitvoeringsorganisatie, een organisatie waar de Accountant of de Actuaris van het Fonds in dienst is of een organisatie, anders dan een Werkgever, die (een deel van) de middelen van het weerstandsvermogen heeft verschaft of lid van het Bestuur of van de Raad van Toezicht wordt; of -----
- (g) bij zijn ontslag als zodanig door de rechter. -----
- 14.13. Indien in een Belanghebbendenorgaan één of meer vacatures ontstaat als gevolg van het bepaalde in artikel 14.12, gaat de betrokken geleding in overleg met het Bestuur zo spoedig mogelijk over tot vervullen van de vacature, met dien verstande dat indien een lid van het Belanghebbendenorgaan defungeert voordat de termijn waarvoor hij was benoemd is verstreken, de persoon die bij de respectieve verkiezing het tweede hoogste aantal stemmen heeft verkregen, de vacature vervult door automatische benoeming voor het nog niet verstreken deel van de periode waarvoor het defungerende lid was benoemd. Indien de persoon genoemd in de vorige zin niet langer beschikbaar is voor (automatische) benoeming, wordt de persoon die bij de respectieve verkiezing het derde hoogste aantal stemmen heeft verkregen, automatisch benoemd voor het nog niet verstreken deel van de periode waarvoor het defungerende lid was benoemd, en zo voorts. -----
- Een niet voltallig Belanghebbendenorgaan behoudt zijn volledige bevoegdheden. Indien geen leden van het Belanghebbendenorgaan in functie zijn, worden de taken en bevoegdheden van het Belanghebbendenorgaan tijdelijk waargenomen door één of meer leden van de Vergadering van Belanghebbendenorganen. Bij ontstentenis van alle leden van het Belanghebbendenorgaan of het enige nog in functie zijnde lid van het Belanghebbendenorgaan zal, met inachtneming van het in deze statuten bepaalde, zo spoedig mogelijk in ieder geval één nieuw lid van het Belanghebbendenorgaan worden benoemd. -----
- 14.14. Er is sprake van belet indien een lid van het Belanghebbendenorgaan effectief zijn functie niet kan uitoefenen door: -----
- (a) waarneming van de taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht volgens het in artikel 13.6 en 13.8 bepaalde; -----
- (b) langdurige onbereikbaarheid; -----
- (c) ziekte; -----
- (d) schorsing. -----
- 14.15. Bij belet van één of meer leden van het Belanghebbendenorgaan, nemen de overblijvende leden of neemt het overblijvende lid tijdelijk de

volledige taken en bevoegdheden van het Belanghebbendenorgaan waar. Bij belet van alle leden of het enige lid van het Belanghebbendenorgaan is de Vergadering van Belanghebbendenorganen bevoegd om één of meer personen, al dan niet uit zijn midden, aan te wijzen om tijdelijk de taken en bevoegdheden van het Belanghebbendenorgaan waar te nemen totdat, met inachtneming van het in deze statuten bepaalde, het belet van in ieder geval één lid van het Belanghebbendenorgaan is opgeheven of bij het ontstaan van één of meer vacatures in ieder geval één nieuw lid van het Belanghebbendenorgaan is benoemd. -----

- 14.16. Een Belanghebbendenorgaan vergadert tweemaal per jaar, telkens voorafgaande aan de vergadering met het Bestuur, als bedoeld in artikel 14.21 en voorts zo dikwijls als een lid van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan dit redelijkerwijs nodig acht. -----
- 14.17. Tenzij bij of krachtens deze statuten anders is bepaald, besluit een Belanghebbendenorgaan bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste één lid van elke geleding aanwezig of vertegenwoordigd is. -----
Tenzij bij of krachtens deze statuten anders is bepaald, kan indien in een vergadering minder dan één lid van elke geleding aanwezig of vertegenwoordigd is, een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen waarin op in de eerste vergadering geagendeerde onderwerpen een besluit kan worden genomen bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, onafhankelijk van alle geledingen op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn en onafhankelijk van het aantal leden van het Belanghebbendenorgaan dat op deze vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Deze inhaalvergadering wordt niet eerder dan één week na de eerste vergadering gehouden. -----
- 14.18. Een lid van een Belanghebbendenorgaan kan zich telkens per vergadering door een medelid door middel van een schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen. -----
- 14.19. Elk lid van een Belanghebbendenorgaan heeft recht op het uitbrengen van één stem. Blanco stemmen en niet geldige stemmen worden als niet uitgebracht aangemerkt. -----
- 14.20. Een Belanghebbendenorgaan kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits dit schriftelijk geschiedt en alle leden van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan zich ten gunste van het desbetreffende voorstel uitspreken. -----
- 14.21. Het Bestuur en ieder Belanghebbendenorgaan komen tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen en zoveel vaker als het Bestuur of een Belanghebbendenorgaan dat wenselijk acht. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld



- waarover het Bestuur of een Belanghebbendenorgaan overleg wenselijk
acht. -----
- 14.22. Een Belanghebbendenorgaan heeft de taken en bevoegdheden van het
Belanghebbendenorgaan voor zover ze uitsluitend betrekking hebben op
de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende
Belanghebbendenorgaan is ingesteld. -----
Onverminderd de bij de Pensioenwet toegekende rechten van een
Belanghebbendenorgaan, heeft een Belanghebbendenorgaan
adviesrechten en goedkeuringsrechten zoals vermeld in de artikelen
12.4 en 12.7, en overige taken en bevoegdheden voor zover deze zijn
toegekend bij deze statuten of krachtens deze statuten. -----
In een reglement Belanghebbendenorgaan dan wel in een
uitvoeringsreglement of uitvoeringsovereenkomst van een
Collectiviteitkring kunnen (al dan niet) in aanvulling op de artikelen 12.4
en 12.7 rechten aan het desbetreffende Belanghebbendenorgaan
worden toegekend. Eenmaal bovenwettelijk verleende rechten kunnen
alleen worden ingetrokken dan wel gewijzigd met goedkeuring van het
desbetreffende Belanghebbendenorgaan, waarbij alsdan het bepaalde in
de artikelen 12.8 tot en met 12.10 van overeenkomstige toepassing is.
- 14.23. Ieder Belanghebbendenorgaan heeft recht op overleg met de Raad van
Toezicht. -----
- 14.24. Het Bestuur verstrekt desgevraagd aan een Belanghebbendenorgaan
tijdig alle inlichtingen en gegevens, die deze voor de vervulling van zijn
taak redelijkerwijze nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd
schriftelijk verstrekt. -----
- 14.25. Een Belanghebbendenorgaan adviseert het Fonds desgevraagd of uit
eigen beweging over aangelegenheden die het Fonds betreffen voor
zover ze uitsluitend betrekking hebben op de Collectiviteitkring
waarvoor het desbetreffende Belanghebbendenorgaan is ingesteld. ---
- 14.26. Het Belanghebbendenorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te
geven, voor zover het aangelegenheden betreft die uitsluitend
betrekking hebben op de Collectiviteitkring waarvoor het desbetreffende
Belanghebbendenorgaan is ingesteld, over het handelen van het
Bestuur aan de hand van het bestuursverslag, de jaarrekening en
andere informatie, waaronder de bevindingen van het intern toezicht,
over het door het Bestuur uitgevoerde beleid, evenals over
beleidskeuzes voor de toekomst, waaronder de keuzes die van invloed
zijn op de uitvoeringskosten. Dit oordeel wordt, samen met de reactie
van het Bestuur daarop, bekend gemaakt en in het bestuursverslag
opgenomen. Het oordeel omvat in ieder geval een oordeel over de
gemaakte uitvoeringskosten.-----
- 14.27. De taakverdeling binnen het Belanghebbendenorgaan, zijn

samenstelling, de zittingsduur, zijn werkwijze en besluitvorming en de nadere invulling van de wijze van benoeming van de vertegenwoordigers van de Deelnemers in het Belanghebbendenorgaan van de desbetreffende Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 14.7 respectievelijk artikel 29 worden nader vastgelegd in het reglement van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan, welk reglement alsmede wijzigingen daarop door het desbetreffende Belanghebbendenorgaan nader wordt vastgesteld in overleg met het Bestuur. Zonder goedkeuring van het Bestuur kunnen in het reglement dan wel in een uitvoeringsreglement of uitvoeringsovereenkomst van een Collectiviteitkring geen andere rechten en/of bevoegdheden worden toegekend aan het desbetreffende Belanghebbendenorgaan dan welke bij deze statuten zijn bepaald. -----

14.28. De leden van het Belanghebbendenorgaan zijn tot geheimhouding verplicht omtrent alle gegevens, hieronder ook begrepen bedrijfsgegevens afkomstig van de Werkgevers waarvan zij uit hoofde van hun functie kennis dragen. Van deze geheimhoudingsplicht zijn uitgezonderd meldingen in de zin van en overeenkomstig de klokkenluidersregeling en meldingen waartoe een wettelijke verplichting bestaat. -----

15. VERGADERING VAN BELANGHEBBENDENORGANEN, SAMENSTELLING, BESLUITVORMING, TAAK EN BEVOEGDHEDEN

15.1. De Vergadering van Belanghebbendenorganen wordt gevormd door de voorzitters van alle Belanghebbendenorganen of hun vervangers als bedoeld in artikel 15.15. -----

15.2. De vergaderingen van de Vergadering van Belanghebbendenorganen worden bijeengeroepen door het Bestuur, de Raad van Toezicht, of een voorzitter van een Belanghebbendenorgaan. -----

15.3. Uiterlijk zeven dagen vóór de vergadering ontvangen de voorzitters van de Belanghebbendenorganen, het Bestuur en de Raad van Toezicht de agenda en de daarbij behorende stukken voor de desbetreffende vergadering. De agenda voor de vergaderingen wordt vastgesteld door degene die de vergadering heeft opgeroepen. -----

15.4. In spoedeisende gevallen kan degene die de vergadering heeft opgeroepen bepalen dat de agenda en/of de daarbij behorende stukken op een kortere termijn (uiterlijk drie dagen voor vergadering) worden toegezonden. -----

15.5. Naast de voorzitters van de Belanghebbendenorganen worden het Bestuur en de Raad van Toezicht voor de vergaderingen uitgenodigd. Indien een voorzitter van een Belanghebbendenorgaan verhinderd is, kan de voorzitter van dit Belanghebbendenorgaan een ander lid van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan aanwijzen in zijn plaats te



- treden bij de Vergadering van Belanghebbendenorganen door middel van een schriftelijke volmacht. Indien een ander lid van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan verhinderd is, kan de voorzitter van dit Belanghebbendenorgaan zich telkens per vergadering door de voorzitter van een ander Belanghebbendenorgaan door middel van een schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen. Van deze aanwijzing wordt degene die de vergadering heeft opgeroepen per brief of email op de hoogte gesteld. -----
- 15.6. De leiding van vergadering van de Vergadering van Belanghebbendenorganen berust bij een door de Vergadering van Belanghebbendenorganen uit zijn midden aan te wijzen voorzitter. Daarbij is sprake van een per kalenderjaar roulerend voorzitterschap. De voorzitter benoemt een secretaris van de vergadering. -----
- 15.7. De Vergadering van Belanghebbendenorganen wordt opgeroepen wanneer en zo vaak als een voorzitter van een Belanghebbendenorgaan, het Bestuur of de Raad van Toezicht dit nodig of wenselijk acht. -----
- 15.8. Tenzij deze statuten anders bepalen, besluit de Vergadering van Belanghebbendenorganen bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, met dien verstande dat besluiten slechts kunnen genomen worden indien ter vergadering ten minste de helft van het totaal aantal Belanghebbendenorganen vertegenwoordigd is. -----
- 15.9. Indien in een vergadering niet het vereiste quorum aanwezig is, kan een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen waarin op in de eerste vergadering geagendeerde onderwerpen een besluit kan worden genomen bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, onafhankelijk van het aantal Belanghebbendenorganen dat op deze vergadering vertegenwoordigd is. Deze inhaalvergadering wordt niet eerder dan één week na de eerste vergadering gehouden. Voor een inhaalvergadering, waarin besloten wordt over het benoemen, schorsen en/of ontslaan van een bestuurder overeenkomstig het bepaalde onder artikel 8.2 respectievelijk artikel 8.4, geldt voorgaande ook, met dien verstande dat het besluit genomen wordt met een drie vierden meerderheid van de uitgebrachte stemmen. -----
- 15.10. Elke voorzitter van een Belanghebbendenorgaan heeft recht op het uitbrengen van één stem. Blanco stemmen en niet geldige stemmen worden als niet uitgebracht aangemerkt. -----
- 15.11. Stemming over zaken geschiedt mondeling. Stemming over personen geschiedt schriftelijk, tenzij ter vergadering met algemene stemmen wordt besloten tot mondelinge stemming. -----
- 15.12. Indien de stemmen staken, wordt het besluit tot de volgende vergadering uitgesteld. Indien in die vergadering opnieuw de stemmen staken, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. -----

- 15.13. Van het verhandelde ter vergadering worden notulen gehouden. Notulen worden vastgesteld en ten blijke daarvan getekend door de voorzitter en de secretaris van de desbetreffende vergadering dan wel vastgesteld in een volgende vergadering. In het laatste geval worden zij ten blijke van vaststelling door de voorzitter en de secretaris van die volgende vergadering ondertekend. -----
- 15.14. De Vergadering van Belanghebbendenorganen kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits dit schriftelijk geschiedt en alle Belanghebbendenorganen, daarbij vertegenwoordigd door de voorzitter van het desbetreffend Belanghebbendenorgaan, zich ten gunste van het desbetreffende voorstel uitspreken. -----
- 15.15. De Vergadering van Belanghebbendenorganen heeft de volgende taken en/of bevoegdheden: -----
- (a) het benoemen van bestuurders, als bedoeld in artikel 8.2; ---
 - (b) het schorsen en ontslaan van bestuurders, als bedoeld in artikel 8.4; -----
 - (c) gehoord worden bij vaststelling van de profielschets voor bestuurders als bedoeld in artikel 8.3; -----
 - (d) het benoemen van leden van de Raad van Toezicht, als bedoeld in artikel 13.2; -----
 - (e) het schorsen en ontslaan van leden van de Raad van Toezicht, als bedoeld in artikel 13.4; -----
 - (f) adviseren over de vaststelling van de profielschets voor de leden van de Raad van Toezicht als bedoeld in artikel 13.3; --
 - (g) het afnemen van verantwoording door de Raad van Toezicht, als bedoeld in artikel 13.10; -----
 - (h) het adviseren over, en het goedkeuren van een voorgenomen besluit van het Bestuur, als bedoeld in artikel 12.11 respectievelijk artikel 12.14; en -----
 - (i) het waarnemen in geval van belet of ontstentenis van leden van de Raad van Toezicht of een Belanghebbendenorgaan, als bedoeld in artikel 13.6 en 13.8 respectievelijk artikel 14.13 en 14.15. -----
- 15.16. De taakverdeling binnen de Vergadering van Belanghebbendenorganen, zijn samenstelling, zijn werkwijze en besluitvorming worden nader vastgelegd in het reglement van de Vergadering van Belanghebbendenorganen, welk reglement alsmede wijzigingen daarop door de Vergadering van Belanghebbendenorganen nader wordt vastgesteld in overleg met het Bestuur. -----
- 16. BEHEER DOOR DE UITVOERINGSORGANISATIE -----**
- 16.1. Werkzaamheden met betrekking tot het pensioenbeheer, de pensioenadministratie, de communicatie en/of het vermogensbeheer



- van het Fonds worden opgedragen aan één of meerdere Uitvoeringsorganisaties. -----
- 16.2. De Uitvoeringsorganisatie kan binnen het kader van de doelstellingen van het Fonds worden belast met de beleidsvoorbereiding en -advisering aan het Bestuur. Zij kan ook worden belast met de uitvoering van de beleids- en beheerbeslissingen van het Bestuur. -----
- 16.3. De taken en de bevoegdheden met betrekking tot het pensioenbeheer, de pensioenadministratie, de communicatie en/of het vermogensbeheer van het Fonds welke uitbesteed zijn aan de Uitvoeringsorganisatie worden vastgelegd in een overeenkomst van uitbesteding. -----
- 16.4. De Uitvoeringsorganisatie is, met inachtneming van de in artikel 16.3 genoemde overeenkomst van uitbesteding voor zijn werkzaamheden, verantwoording verschuldigd aan het Bestuur. -----
- 17. GESCHILLEN, GESCHILLENCOMMISSIE EN GESCHILLENINSTANTIE** -----
- 17.1. Het Fonds heeft een interne geschillencommissie. -----
- 17.2. Voor zover in deze statuten geen specifieke geschillenregeling van toepassing is, worden geschillen tussen het Fonds en een bij het Fonds betrokkene behandeld door de geschillencommissie. -----
- 17.3. De werkwijze van de geschillencommissie wordt geregeld in een door het Bestuur vast te stellen reglement, welke reglement na initiële vaststelling kan worden gewijzigd bij besluit van het Bestuur, met inachtneming van het bepaalde in artikel 12. -----
- 17.4. Ter beslechting van de geschillen genoemd in artikel 12.9 geldt het bepaalde in het Reglement geschillenregeling bij goedkeuring bestuursbesluiten. Het bepaalde in artikel 17.3 is *mutatis mutandis* van toepassing op dat reglement. -----
- 17.5. Het Fonds is aangesloten bij de externe geschilleninstantie, als bedoeld in artikel 48c Pensioenwet. -----
- 18. BOEKJAAR** -----
- Het boekjaar van het Fonds is gelijk aan het kalenderjaar. -----
- 19. JAARREKENING EN BESTUURSVERSLAG** -----
- 19.1. Het Bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van het Fonds en van alles betreffende de werkzaamheden van het Fonds, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van het Fonds kunnen worden gekend. -----
- 19.2. Onverminderd het bepaalde in artikel 19.1 is het Bestuur tevens verplicht per Collectiviteitkring op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere

gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen ten aanzien van de desbetreffende Collectiviteitkring kunnen worden gekend. -----

- 19.3. Het Bestuur maakt binnen zes maanden na het einde van het boekjaar een jaarrekening en een bestuursverslag omtrent zijn bestuur en de gang van zaken betreffende het Fonds over het afgelopen boekjaar op, waarin ook een deel-jaarrekening en een deel-bestuursverslag is opgenomen, welke deel-jaarrekening per Collectiviteitkring een rekening en verantwoording bevat en in welk deel-bestuursverslag de onderwerpen als bedoeld in artikel 19.5(h) tot en met 19.5(m) zijn opgenomen. Uit de jaarrekening blijkt de vermogenstoestand van het Fonds als geheel en daarnaast de vermogenstoestand per Collectiviteitkring, blijkend uit de deel-jaarrekening en het deel-bestuursverslag per Collectiviteitkring. De jaarrekening, waaronder de deel-jaarrekeningen per Collectiviteitkring, wordt getekend door de bestuurders en de leden van de Raad van Toezicht. Het Bestuur stelt de jaarrekening, waaronder de deel-jaarrekeningen, vast met goedkeuring van de Raad van Toezicht en nadat ieder Belanghebbendenorgaan in de gelegenheid is gesteld advies uit te brengen over de desbetreffende deel-jaarrekening, overeenkomstig het bepaalde in artikel 12.4(b). ---
- 19.4. De jaarrekening bevat de rekening en verantwoording van het Fonds. De jaarrekening wordt voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid, ondertekend door een Accountant. Op de controle van de jaarrekening is artikel 21 van toepassing. -----
- 19.5. Het bestuursverslag geeft voor het Fonds als geheel, niettegenstaande het overige in deze statuten of in de Pensioenwet bepaalde: -----
- (a) een getrouw beeld van de toestand op de balansdatum, de ontwikkeling gedurende het boekjaar en de resultaten van het Fonds, waarbij met name aandacht wordt geschonken aan de opgebrachte premie en de kosten als bedoeld in artikel 45a Pensioenwet en de toegekende pensioenen en uitkeringen; --
 - (b) de samenstelling naar leeftijd en geslacht van het Bestuur en de Raad van Toezicht alsmede de inspanningen die zijn verricht om diversiteit in de organen van het Fonds te bevorderen, als bedoeld in artikel 107 Pensioenwet; -----
 - (c) informatie over opgelegde dwangsommen en bestuurlijke boeten als bedoeld in artikel 96 Pensioenwet; -----
 - (d) een weergave van de afhandeling van klachten en geschillen en de veranderingen in regeling of processen die daaruit voortvloeien, als bedoeld in de Code Pensioenfondsen, norm 65; -----
 - (e) een beschrijving van de missie, visie en strategie van het Fonds



- en in hoeverre het Fonds de gestelde doelen heeft bereikt, als bedoeld in de Code Pensioenfondsen, norm 58; -----
- (f) een rapport over de naleving van de door het Bestuur op te stellen gedragscode, en de Code Pensioenfondsen, alsook over de evaluatie van het functioneren van het Bestuur, als bedoeld in de Code Pensioenfondsen, norm 64; en -----
- (g) in voorkomende gevallen een mededeling omtrent de wijzigingen van deze statuten die hebben plaatsgehad. -----
- Niettegenstaande het hierboven in (a) tot en met (g) genoemde, wordt telkens ook per Collectiviteitkring, voor zover van toepassing, opgenomen in het bestuursverslag: -----
- (h) een getrouw beeld van de toestand op de balansdatum van de desbetreffende Collectiviteitkring, de ontwikkeling gedurende het boekjaar en de resultaten van de desbetreffende Collectiviteitkring, waarbij met name aandacht wordt geschonken aan de opgebrachte premie en de kosten als bedoeld in artikel 45a Pensioenwet en de toegekende pensioenen en uitkeringen met betrekking tot de desbetreffende Collectiviteitkring; -----
- (i) de samenstelling naar leeftijd en geslacht van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan, alsmede de inspanningen die zijn verricht om diversiteit in dit orgaan te bevorderen, als bedoeld in artikel 107 Pensioenwet; -----
- (j) op welke wijze in het beleggingsbeleid binnen desbetreffende Collectiviteitkring rekening wordt gehouden met milieu en klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen, als bedoeld in artikel 135 lid 4 Pensioenwet; -----
- (k) een verklaring van de Actuaris over de financiële positie van de Collectiviteitkring; -----
- (l) voor zover van toepassing, het oordeel van het desbetreffende Belanghebbendenorgaan, samen met de reactie van het Bestuur daarop, als bedoeld in artikel 10.3; en -----
- (m) in voorkomende gevallen een mededeling omtrent de wijzigingen die hebben plaatsgehad in de reglementen die gelden binnen desbetreffende Collectiviteitkring. -----
- 19.6. De vastgestelde jaarrekening, voorzien van de verklaring als bedoeld in artikel 21.2, en het opgestelde bestuursverslag worden binnen de geldende wettelijke termijn openbaar gemaakt door nederlegging van een volledig in de Nederlandse taal gesteld exemplaar ten kantore van het handelsregister dat wordt gehouden door de Kamer van Koophandel. -----
- 19.7. Het Bestuur legt jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het

- boekjaar aan DNB over de in de vorige zin bedoelde jaarrekening, het bestuursverslag en de overige gegevens (waaronder een gewaarmerkt actuariel verslag betreffende elke Collectiviteitkring). Uit de overgelegde stukken blijkt ten genoegen van DNB dat wordt voldaan aan het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde en dat de belangen van de bij het Fonds betrokken Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en overige Aanspraakgerechtigden voldoende gewaarborgd zijn. -----
- 19.8. Het samenstellen en overleggen van de aan DNB over te leggen bescheiden geschiedt met inachtneming van de door DNB gegeven aanwijzingen. -----
- 19.9. Het Bestuur draagt zorg dat de Werkgevers, Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden kennis kunnen nemen van de vastgestelde jaarrekening en het opgestelde bestuursverslag (digitaal en/of fysiek). -----
- 20. ACTUARIS** -----
- 20.1. Het Bestuur verleent opdracht aan een van het Fonds onafhankelijke Actuaris die de actuariële staten van elk van de Collectiviteitkringen van het Fonds controleert en waarmerkt en een verklaring geeft bij het actuariel verslag. Behoudens de werkzaamheden als bedoeld in artikel 148 lid 3 Pensioenwet, verricht de Actuaris geen andere werkzaamheden voor het Fonds. -----
- 20.2. De Actuaris is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het Fonds, voor zover de inzage noodzakelijk is voor een juiste vervulling van zijn taak. -----
- 20.3. De opdracht aan de Actuaris kan te allen tijde door het Bestuur worden ingetrokken. -----
- 21. ACCOUNTANT** -----
- 21.1. Het Bestuur verleent opdracht aan een Accountant tot onderzoek van de jaarrekening. -----
- 21.2. De Accountant heeft tot taak het onderzoeken en controleren van de jaarrekening en voorziet deze van een verklaring als bedoeld in artikel 2:393 Burgerlijk Wetboek. -----
- 21.3. De Accountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het Fonds, voor zover de inzage noodzakelijk is voor een juiste vervulling van zijn taak. -----
- 21.4. De opdracht aan de Accountant kan door het Bestuur worden ingetrokken met inachtneming van het bepaalde in artikel 2:293 lid 2 Burgerlijk Wetboek. -----
- 22. SLEUTELFUNCTIES** -----
- 22.1. Het Fonds beschikt over een Risicobeheerfunctie, Interne Auditfunctie en Actuariële functie en daarnaast over een Compliance functie. -----



- 22.2. Het Bestuur benoemt en ontslaat (de houders van) de Risicobeheerfunctie, de Interne Auditfunctie en de Actuariële functie. Voor de Compliance functie benoemt en ontslaat het Bestuur daarnaast een Compliance Officer. -----
- 22.3. Het Bestuur stelt (de houders van) de Risicobeheerfunctie, Interne Auditfunctie en Actuariële functie in staat deze functies op een objectieve, eerlijke en onafhankelijke manier te vervullen. -----
- 22.4. Voor iedere Sleutelfunctie geldt een eigen reglement, waarin onder meer de positionering, de doelstelling, de kwaliteitseisen, de taken, de bevoegdheden, de verantwoordelijkheden, de werkwijze, de rechten en de verplichtingen van die Sleutelfunctie zijn vastgelegd. -----
- 22.5. Het Bestuur is bevoegd genoemde reglementen ter zake de Sleutelfuncties vast te stellen en te wijzigen. Voor wat betreft het reglement ter zake de Interne Auditfunctie en ter zake de Risicobeheerfunctie doet het Bestuur dat na goedkeuring van de Raad van Toezicht. -----
- 22.6. Alle (houders van) Sleutelfuncties, (leden van de) organen van het Fonds, (medewerkers van het) bestuursbureau van het Fonds en de Compliance Officer zijn gebonden aan genoemde reglementen. -----
- 23. VERBREKING FINANCIËEL EVENWICHT** -----
- Indien op enig tijdstip het financieel evenwicht van een Collectiviteitkring binnen het Fonds structureel zal zijn verbroken kan het Bestuur, op schriftelijk advies van een door het Bestuur aan te wijzen Actuaris, de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen in de desbetreffende Collectiviteitkring verminderen, overeenkomstig het in de Pensioenwet bepaalde. -----
- 24. WIJZIGING STATUTEN, PENSIOENREGLEMENTEN EN UITVOERINGSREGLEMENTEN** -----
- 24.1. Het Bestuur is bevoegd om deze statuten te wijzigen. -----
- 24.2. Het Bestuur is bevoegd een Pensioenreglement te wijzigen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 12. -----
- 24.3. Een besluit tot wijziging van deze statuten of een Pensioenreglement kan door het Bestuur slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste drie vierden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste drie vierden van het totaal aantal in functie zijnde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is. -----
- Indien in een vergadering van het Bestuur, bijeen geroepen tot het wijzigen van deze statuten of Pensioenreglementen, minder dan drie vierden van het totaal aantal in functie zijnde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is, dan kan in een volgende voor hetzelfde doel bijeen geroepen vergadering van het Bestuur, mits niet eerder dan dertig dagen na de eerste vergadering van het Bestuur gehouden, een besluit

tot wijziging worden genomen met inachtneming van het bepaalde in artikel 24.1 respectievelijk 24.2, ongeacht het aantal aanwezige bestuurders. -----

- 24.4. De in artikel 24.2 bedoelde wijziging van een Pensioenreglement treedt in werking op een door het Bestuur te bepalen tijdstip. -----
- 24.5. Het bepaalde in de artikelen 24.2 tot en met 24.4 geldt *mutatis mutandis* ten aanzien van Uitvoeringsreglementen. -----
- 24.6. Wijziging van deze statuten moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen. In afwijking van artikel 9 is iedere bestuurder bevoegd tot het doen verlijden van een akte van statutenwijziging. ---

25. FUSIE EN SPLITSING -----

- 25.1. Het Bestuur is bevoegd om tot juridische fusie of splitsing te besluiten, met inachtneming van het bepaalde in artikel 12. -----
- 25.2. Het bepaalde in het artikel 24.3 op de totstandkoming van een zodanig besluit van overeenkomstige toepassing. -----
- 25.3. Een fusie of splitsing moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen. In afwijking van artikel 9 is iedere bestuurder bevoegd tot het doen verlijden van een akte van fusie en splitsing. -----

26. ONTBINDING EN VEREFFENING -----

- 26.1. Het Fonds kan worden ontbonden door een besluit van het Bestuur daartoe, met inachtneming van het bepaalde in artikel 12. -----
Het bepaalde in het artikel 24.3 is op de totstandkoming van een zodanig besluit van overeenkomstige toepassing. -----
- 26.2. Bij ontbinding worden de bij het Fonds opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten collectief overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder met inachtneming van het in de Pensioenwet bepaalde. -----
- 26.3. De vereffening geschiedt door het Bestuur, in de zin dat iedere bestuurder vereffenaar wordt. De vereffenaars zullen de belangen van de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en de overige Aanspraakgerechtigden evenwichtig en naar billijkheid behartigen op grondslag van de gedane toezeggingen. Bij de liquidatie zal per Collectiviteitkring vereffend worden. -----
- 26.4. Een eventueel na liquidatie overblijvend batig saldo van een Collectiviteitkring zal worden bestemd tot verhoging van de pensioenaanspraken of rechten op pensioen van de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, de Pensioengerechtigden en de Aanspraakgerechtigden die tot de desbetreffende Collectiviteitkring behoren. Zo deze bestemming niet mogelijk zal zijn, zal het batig saldo worden bestemd voor een doel dat zoveel mogelijk overeenkomt met dat van het Fonds. -----
Bij een eventueel nadelig saldo van het vermogen van een



- Collectiviteitkring zullen de pensioenaanspraken of rechten op pensioen voor bedoelde personen behorend tot desbetreffende Collectiviteitkring worden verminderd. -----
- 26.5. Indien gedurende de tijd dat het Fonds in liquidatie verkeert een vacature onder de vereffenaars ontstaat, zullen zij zichzelf aanvullen. Indien er slechts één vereffenaar in functie is, kan deze vereffenaar zijn functie niet neerleggen zolang hij geen nieuwe vereffenaar heeft benoemd. -----
- 26.6. Voor zover mogelijk blijven de bepalingen van deze statuten ten aanzien van de bevoegdheden van het Bestuur en de besluitvorming in het Bestuur ook gedurende de tijd dat het Fonds in liquidatie verkeert van kracht, met dien verstande dat het 'Bestuur' in dat geval gelezen moet worden als de 'vereffenaar'. -----
- 26.7. De Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en Gewezen Partners zullen in het bezit gesteld worden van een bewijsstuk van hun ten laste van het Fonds verkregen pensioenaanspraken of rechten op pensioen. -----
In dit bewijsstuk zal tevens melding worden gemaakt van de instantie(s) jegens welke zij hun rechten geldend kunnen maken. De vaststelling van deze rechten mag niet plaatsvinden in strijd met enig wettelijk voorschrift. -----
- 26.8. Overdracht van pensioenaanspraken of rechten op pensioen ten laste van het Fonds kunnen geschieden met inachtneming van het daaromtrent in de Pensioenwet bepaalde. -----
- 26.9. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van het Fonds gedurende een zodanig aantal jaren als de wet ten tijde van de vereffening voorschrijft berusten onder de daartoe door de vereffenaars aan te wijzen persoon. -----
- 27. VRIJWARING** -----
- 27.1. Het Fonds vrijwaart elke (voormalige) bestuurder, elk (voormalig) lid van de Raad van Toezicht en elk (voormalig) lid van een door het Bestuur ingestelde commissie, voor alle uitgaven (met inbegrip van in redelijkheid gemaakte en onderbouwde honoraria van advocaten), geldelijke gevolgen van vonnissen, geldboetes en in het kader van schikkingen betaalde bedragen die daadwerkelijk en redelijkerwijs door hem of haar zijn gemaakt bij de behoorlijke uitoefening van zijn of haar taak of de behoorlijke uitoefening van zijn of haar bevoegdheden in één van de voormelde hoedanigheden binnen het Fonds, in verband met een actie, rechtszaak of procedure voortkomend uit dan wel verband houdend met een individuele en/of collectieve aansprakelijkheidsstelling op grond van interne en/of externe aansprakelijkheid. -----
- 27.2. Onverminderd het in artikel 27.1 bepaalde wordt geen vrijwaring

gegeven tegen een vordering, geschil of kwestie ten aanzien waarvan door de Nederlandse rechter bij gewijsde wordt vastgesteld dat er bij de uitoefening van zijn of haar taken of uitoefening van bevoegdheden voor het Fonds door degene, als bedoeld in artikel 27.1, sprake is (geweest) van onbehoorlijke taakvervulling welke als ernstig verwijtbaar kan worden gekwalificeerd, tenzij redelijkheid en billijkheid zich onder de gegeven omstandigheden verzetten tegen het niet verlenen van vrijwaring, dit laatste ter beoordeling van het Bestuur. Tevens wordt geen vrijwaring gegeven, indien en voor zover de geldelijke gevolgen als bedoeld in artikel 27.1 worden gedekt door een uitkering van een verzekering. -----

27.3. Kosten die worden gemaakt bij de verdediging in een civiele of strafrechtelijke actie, rechtszaak of procedure worden betaald door het Fonds vóór de uiteindelijke beslissing in een dergelijke actie, rechtszaak of procedure, na ontvangst van een toezegging van of namens degene, als bedoeld in artikel 27.1, dat hij of zij het bedrag terugbetaalt, tenzij uiteindelijk wordt vastgesteld dat hij of zij recht heeft op vrijwaring door het Fonds volgens artikel 27.1. -----

27.4. Niettegenstaande de overige bepalingen van dit artikel, is een voorwaarde voor de verlening van de vrijwaring dat degene, als bedoeld in artikel 27.1, het Fonds zonder enige vertraging in kennis stelt, zodra hij of zij zich bewust wordt van een vordering of mogelijke vordering die tegen hem of haar wordt ingesteld en dat diegene, als bedoeld in artikel 27.1, de plicht heeft gemaakte kosten te matigen. -----

Eveneens is een voorwaarde voor de verlening van vrijwaring dat degene, als bedoeld in artikel 27.1, pas overgaat tot: -----

(a) het inhuren van een adviseur, advocaat, rechtshulpverlener of een andere vertegenwoordiger in rechte; -----

(b) het voeren van verweer, het maken van bezwaar dan wel anderszins reageren op een individuele of collectieve aansprakelijkheidsstelling; -----

(c) het betalen van (schade)vergoedingen, dan wel het anderszins betalen van geldelijke bedragen; of -----

(d) het treffen van een (of meerdere) schikking(en), ----- nadat daartoe door het Bestuur positief is beslist en aan degene die het betreft van deze beslissing een schriftelijke bevestiging is verzonden en degene, als bedoeld in artikel 27.1, door ondertekening van deze beslissing ook alle voorwaarden van het Fonds onderschrijft en per aangetekende brief retour heeft gezonden. -----

28. ONVOORZIENE GEVALLEN -----

In alle gevallen waarin door de wet en deze statuten niet is voorzien, beslist het Bestuur. -----



29. LIJST BESTAANDE COLLECTIVITEITKRINGEN -----

Het Fonds houdt de volgende Collectiviteitkringen aan: -----

- (a) Pensioenkring 1, zijnde een Collectiviteitkring modelregeling als bedoeld in artikel 4.2(c), waartoe behoren de Pensioenregeling(en) met ambitieniveau 'laag' (indexatiemaatstaf van vijftwintig procent (25%) consumentenprijsindex), welke Pensioenregeling(en) door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van het bij Pensioenkring 1 behorende Uitvoeringsreglement en: -----

- de nog met werkgevers overeen te komen Uitvoeringsovereenkomsten; en/of -----
- de nog met andere pensioenuitvoerders overeen te komen afspraken verband houdende met collectieve waardeoverdrachten van Pensioenkring 3. -----

De benoeming van de vertegenwoordigers van de Deelnemers in het Belanghebbendenorgaan van deze Pensioenkring 1 geschiedt overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.7(a); ---

- (b) Pensioenkring 2, zijnde een Collectiviteitkring modelregeling als bedoeld in artikel 4.2(c), waartoe behoren de Pensioenregeling(en) met ambitieniveau 'midden' (indexatiemaatstaf van vijftig procent (50%) consumentenprijsindex), welke Pensioenregeling(en) door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van het bij Pensioenkring 2 behorende Uitvoeringsreglement en: -----

- op basis van de Uitvoeringsovereenkomsten, die zijn overeengekomen met de in Annex 2 vermelde Werkgevers (welke Annex 2 geacht wordt onderdeel uit te maken van deze statuten); en/of -----
- op basis van afspraken verband houdende met collectieve waardeoverdrachten die zijn overeengekomen met de in Annex 1 en 2 vermelde andere pensioenuitvoerders of andere Collectiviteitkringen naar Pensioenkring 2 (welke Annex 1 en 2 geacht worden onderdeel uit te maken van deze statuten). -----

De benoeming van de vertegenwoordigers van de Deelnemers in het Belanghebbendenorgaan van deze Pensioenkring 2 geschiedt overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.7(a); ---

- (c) Pensioenkring 3, zijnde een Collectiviteitkring modelregeling als bedoeld in artikel 4.2(c), waartoe behoren de Pensioenregeling(en) met ambitieniveau 'hoog' (indexatiemaatstaf van vijfenzeventig procent (75%)

consumentenprijsindex), welke Pensioenregeling(en) door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van het bij Pensioenkring 3 behorende Uitvoeringsreglement en: -----

- de nog met werkgevers overeen te komen Uitvoeringsovereenkomsten; en/of -----
- de nog met andere pensioenuitvoerders overeen te komen afspraken verband houdende met collectieve waardeoverdrachten van Pensioenkring 3. -----

De benoeming van de vertegenwoordigers van de Deelnemers in het Belanghebbendenorgaan van deze Pensioenkring 3 geschiedt overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.7(a); ---

- (d) Pensioenkring A, in de dagelijkse uitvoeringspraktijk ook wel te noemen Pensioenkring Eastman, zijnde een Eigen Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 4.2(a), waartoe behoren de Pensioenregeling(en), die door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van de met Eastman Chemical B.V., Eastman Chemical Middelburg B.V., Eastman Chemical AP Holdings B.V., Eastman Chemical EMEA B.V. en Eastman Chemical Finance B.V. overeengekomen (en al dan niet inmiddels beëindigde) Uitvoeringsovereenkomst. -----

De benoeming van de vertegenwoordigers van de Deelnemers in het Belanghebbendenorgaan van deze Pensioenkring A geschiedt overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.7(b); ---

- (e) Pensioenkring B, in de dagelijkse uitvoeringspraktijk ook wel te noemen Pensioenkring SVG, zijnde een Eigen Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 4.2(a), waartoe behoren de Pensioenregeling(en), die door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van de overeenkomst van overdracht tussen het Fonds en Stichting Voorzieningsfonds Getronics en het voor deze Pensioenkring geldende Uitvoeringsreglement.

De benoeming van de vertegenwoordigers van de Gewezen Deelnemers in het Belanghebbendenorgaan van deze Pensioenkring B geschiedt overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.7(b); -----

- (f) Pensioenkring C, in de dagelijkse uitvoeringspraktijk ook wel te noemen Pensioenkring Holland Casino, zijnde een Eigen Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 4.2(a), waartoe behoren de Pensioenregeling(en), die door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van de met Nationale Stichting tot Exploitatie van Casinospelen in Nederland, handelende onder de naam Holland Casino, overeengekomen Uitvoeringsovereenkomst. -----



- De benoeming van de vertegenwoordigers van de Deelnemers in het Belanghebbendenorgaan van deze Pensioenkring C geschiedt overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.7(b). ---
- (g) Pensioenkring D, in de dagelijkse uitvoeringspraktijk ook wel te noemen Pensioenkring Douwe Egberts, zijnde een Eigen Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 4.2(a), waartoe behoren de Pensioenregeling(en), die door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van de overeenkomst van overdracht tussen het Fonds en Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds en het voor deze Pensioenkring geldende Uitvoeringsreglement. - De benoeming van de vertegenwoordigers van de Gewezen Deelnemers in het Belanghebbendenorgaan van deze Pensioenkring D geschiedt overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.7(b). -----
- (h) Pensioenkring E, in de dagelijkse uitvoeringspraktijk ook wel te noemen Pensioenkring Ballast Nedam, zijnde een Eigen Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 4.2(a), waartoe behoren de Pensioenregeling(en), die door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van de overeenkomst van overdracht tussen het Fonds en Stichting Pensioenfonds Ballast Nedam in liquidatie en het voor deze Pensioenkring geldende Uitvoeringsreglement. -----
De benoeming van de vertegenwoordigers van de Gewezen Deelnemers in het Belanghebbendenorgaan van deze Pensioenkring E geschiedt overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.7(a); -----
- (i) Pensioenkring F, in de dagelijkse uitvoeringspraktijk ook wel te noemen Pensioenkring GE Nederland, zijnde een Eigen Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 4.2(a), waartoe behoren de Pensioenregeling(en), die door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van de met GE Albany Global Holdings B.V., GE Aviation Netherlands B.V., GE Capital Finance B.V., GE Digital Netherlands B.V., General Electric Global Services GmbH, GE Healthcare B.V., GE Healthcare B.V. (Mdx), General Electric International (Benelux) B.V., General Electric International Inc. (en GE International Inc. - Netherlands Branch), GE Power Netherlands B.V. en GE Renewable Holding B.V. overeengekomen (en al dan niet inmiddels beëindigde) Uitvoeringsovereenkomst. -----
De benoeming van de vertegenwoordigers van de Deelnemers in het Belanghebbendenorgaan van deze Pensioenkring F geschiedt overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.2(a); ---

- (j) Pensioenkring G, in de dagelijkse uitvoeringspraktijk ook wel te noemen Pensioenkring TotalEnergies Nederland, zijnde een Eigen Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 4.2(a), waartoe behoren de Pensioenregeling(en), die door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van de met Combined Refuelling Services, Marina B.V., TOTAL Gestion Internationale S.A., TOTAL Lubricants Plant Beverwijk, TotalEnergies Charging Solutions Nederland B.V., TotalEnergies Marketing Nederland N.V., TotalEnergies Services Nederland B.V., Zeeland Refinery N.V. en TotalEnergies Retail Nederland B.V. overeengekomen (en al dan niet inmiddels beëindigde) Uitvoeringsovereenkomst. -----
De benoeming van de vertegenwoordigers van de Deelnemers in het Belanghebbendenorgaan van deze Pensioenkring G geschiedt overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.2(a); ----
- (k) Pensioenkring H, in de dagelijkse uitvoeringspraktijk ook wel te noemen Pensioenkring Aon Groep Nederland, zijnde een Eigen Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 4.2(a), waartoe behoren de Pensioenregeling(en), die door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van de met Aon Groep Nederland B.V. overeengekomen Uitvoeringsovereenkomst. -----
De benoeming van de vertegenwoordigers van de Deelnemers en Gewezen Deelnemers in het Belanghebbendenorgaan van deze Pensioenkring H geschiedt overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.2(a);-----
- (l) Pensioenkring I, in de dagelijkse uitvoeringspraktijk ook wel te noemen Pensioenkring Astellas, zijnde een Eigen Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 4.2(a), waartoe behoren de Pensioenregeling(en), die door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van de met Astellas Pharma Europe B.V. en Astellas B.V. overeengekomen (en al dan niet inmiddels beëindigde) Uitvoeringsovereenkomst. -----
De benoeming van de vertegenwoordigers van de Deelnemers in het Belanghebbendenorgaan van deze Pensioenkring I geschiedt overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.2(a); ----
- (m) Pensioenkring J, zijnde een Eigen Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 4.2(a), waartoe behoren de Pensioenregeling(en), die door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van de nog met een specifieke werkgever overeen te komen Uitvoeringsovereenkomst dan wel op basis van de nog met een specifiek pensioenfonds overeen te komen overeenkomst van overdracht.-----



- (n) Pensioenkring K, zijnde een Eigen Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 4.2(a), waartoe behoren de Pensioenregeling(en), die door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van de nog met een specifieke werkgever overeen te komen Uitvoeringsovereenkomst dan wel op basis van de nog met een specifiek pensioenfonds overeen te komen overeenkomst van overdracht. -----
- (o) Pensioenkring L, zijnde een Eigen Collectiviteitkring als bedoeld in artikel 4.2(a), waartoe behoren de Pensioenregeling(en), die door het Fonds wordt/worden uitgevoerd op basis van de nog met een specifieke werkgever overeen te komen Uitvoeringsovereenkomst dan wel op basis van de nog met een specifiek pensioenfonds overeen te komen overeenkomst van overdracht. -----

Annex 1 -----

(Werkgevers met wie het Fonds een Uitvoeringsovereenkomst is overeengekomen voor Pensioenkring 1, dan wel pensioenuitvoerders of andere Collectiviteitkringen met wie collectieve waardeoverdrachten zijn overeengekomen naar Pensioenkring 1 - doch inmiddels (ook weer) met een collectieve waardeoverdracht zijn overgedragen van Pensioenkring 1 naar Pensioenkring 2) -----

	Naam Werkgever- -----	Ingangsdatum overeenkomst -----	Beëindiging overeenkomst onder achterlating van de opgebouwde ----- Pensioenaanspraken en --- Pensioenrechten -----
1.	Lansigt accountants en ----- belastingadviseurs - B.V. ----- Geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 28053544- -----	1 januari 2017 -----	31 december 2017 ----- De opgebouwde ----- pensioenaanspraken en pensioenrechten zijn per 31 december 2020 overgedragen naar Pensioenkring 2. -----
2.	Mice and Dolphins B.V. Geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 24195955- ----- ----- -----	1 januari 2017 ----- ----- -----	31 december 2020 ----- De ----- opgebouwdepensioenaans praken en pensioenrechten zijn per 31 december 2020 overgedragen naar Pensioenkring 2. -----

3.	Tummers Beheer B.V. Geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 20033782	1 juli 2017	31 december 2020
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----

Annex 2 -----
(Werkgevers met wie het Fonds een Uitvoeringsovereenkomst is



overeengekomen voor Pensioenkring 2, dan wel pensioenuitvoerders of andere Collectiviteitkringen met wie collectieve waardeoverdachten zijn overeengekomen naar Pensioenkring 2) -----

	Naam Werkgever ----- ----- -----	Ingangsdatum overeenkomst----- ----- -----	Beëindiging overeenkomst onder achterlating van de opgebouwde ----- Pensioenaanspraken en --- Pensioenrechten -----
1.	Euroconsult Mott Macdonald B.V. en Mott MacDonald B.V. ----- Geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 09038921 en 30199525 -----	1 januari 2018 - ----- ----- ----- ----- ----- -----	----- ----- ----- ----- ----- ----- -----
2.	Transavia Airlines C.V. ----- Geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 34069081 -----	1 januari 2018 ----- ----- ----- ----- -----	31 december 2022 ----- ----- ----- -----
3.	Voormalige ----- Stichting ----- Pensioenfonds ----- Sanoma Nederland - Geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 34168437 -----	24 mei 2018 -- ----- ----- ----- ----- -----	----- ----- ----- ----- ----- -----
4.	Trinseo Netherlands B.V. ----- Geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 20162359- -----	1 januari 2019 ----- ----- ----- ----- -----	31 december 2021 ----- ----- ----- ----- -----
5.	Voormalige ----- Stichting ----- Pensioenfonds ----- Invista ----- Geregistreerd bij de -----	1 maart 2020 - ----- ----- ----- -----	----- ----- ----- ----- -----

	Kamer van	-----	-----
	Koophandel onder	-----	-----
	nummer 24369546-	-----	-----
6.	The LYCRA	1 maart 2020 -	-----
	Company Nederland	-----	-----
	B.V. -----	-----	-----
	Geregistreerd bij de	-----	-----
	Kamer van	-----	-----
	Koophandel onder	-----	-----
	nummer 806278213	-----	-----
7.	Voormalige -----	15 september	-----
	Stichting -----	2020 -----	-----
	Pensioenfonds -----	-----	-----
	Fresenius Nederland	-----	-----
	Geregistreerd bij de	-----	-----
	Kamer van	-----	-----
	Koophandel onder	-----	-----
	nummer 41017826	-----	-----
8.	Mice and Dolphins	1 januari 2021	-----
	B.V. -----	-----	-----
	Geregistreerd bij de	-----	-----
	Kamer van	-----	-----
	Koophandel onder	-----	-----
	nummer 24195955	-----	-----
9.	Tummers Beheer	1 januari 2021-	-----
	B.V. -----	-----	-----
	Geregistreerd bij de	-----	-----
	Kamer van	-----	-----
	Koophandel onder	-----	-----
	nummer 20033782-	-----	-----
10.	Maatschap -----	1 januari 2021-	-----
	Koopman & Co,	-----	-----
	Accountants en	-----	-----
	Belastingadviseurs -	-----	-----
	Geregistreerd bij de	-----	-----
	Kamer van	-----	-----
	Koophandel onder	-----	-----
	nummer 37161040-	-----	-----
11.	Hoenderdos -----	1 januari 2021-	-----
	Accountants &	-----	-----
	Raadgevers B.V. ---	-----	-----
	Geregistreerd bij de	-----	-----



Kamer van -----
 Koophandel onder -----
 nummer 62390376 -----

Slot. -----

De comparante is aan mij, notaris, bekend. -----
 Waarvan akte is verleden te Groningen op de datum in het hoofd dezer akte
 vermeld. -----

Na zakelijke opgave van de inhoud van de akte aan de comparante en een
 toelichting daarop heeft deze verklaard tijdig voor het verlijden van de inhoud
 van de akte te hebben kennis genomen en op volledige voorlezing van de akte
 geen prijs te stellen. -----

Vervolgens is deze akte, na beperkte voorlezing, door de comparante en mij,
 notaris, ondertekend. -----

(Volgt ondertekening)

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT:



A large, stylized handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line that extends from the notary seal.